

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO
DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI**

Il giorno **29 dicembre 2016**, presso la sede regionale di via Mario Angeloni, 61, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott. Walter Orlandi, direttore della "Direzione regionale Salute, Welfare. Organizzazione e Risorse Umane", e dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione, gestione ed Amministrazione del personale

e

le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate

- a) **premess**o che in data 13 dicembre 2016 con la sottoscrizione della preintesa sui Criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 personale delle categorie professionali, si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;
- b) **viste** la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 259346 del 14.12.2016, che corredano la preintesa;
- c) **vista** la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 21.12.2016 ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della LR 13/2000 come modificata con LR n. 24 del 19/12/2012 (acquisita al protocollo regionale n. 265073 del 21.12.2016);
- d) **preso atto** che la Giunta regionale, viste le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Deliberazione n. 1620 del 28 dicembre 2016 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto,

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 13.12.2016, in calce allegata.

Perugia, 29/12/2016

Per la Regione Umbria

Il Direttore

(Walter Orlandi)

firmato

Il Dirigente

(Stefano Guerrini)

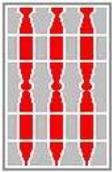
firmato

Per la R.S.U.

Nome e Cognome	Firma
Marco Bencivenga	<i>firmato</i>
Valter Rondolini	<i>firmato</i>
Luca Orlandi	<i>firmato</i>
Lucia Droghetti	<i>firmato</i>

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CGIL FP	Paolo Cucchiari	<i>firmato</i>
CISL FP	Massimiliano Speranzini	<i>firmato</i>
UIL FPL	Marco Cotone	<i>firmato</i>
CSA/CISAL	Luigi Longobucco	<i>firmato</i>



PREINTESA

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO
DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI**

Il giorno **13 dicembre 2016**, presso la sede regionale di via Mario Angeloni 61, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott. Walter Orlandi, direttore della "Direzione regionale Salute, Welfare. Organizzazione e Risorse Umane", e dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione, gestione ed Amministrazione del personale

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009,

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1450 del 05/12/2016 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali riguardanti la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2016 ed i contratti integrativi decentrati per l'anno 2017" con la quale sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, nonché sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione dei CCDI e la destinazione delle risorse integrative;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n.1386 del 23 novembre 2015 avente ad oggetto "Trasferimento del personale preposto alle funzioni di cui all'art. 2, comma 1 della L.R. 2 aprile 2015, n. 10, in attuazione del protocollo d'intesa sottoscritto il 21 ottobre 2015" e s.m.e i.;

vista la determinazione dirigenziale n. 10663 del 31/12/2015 con la quale è stato costituito per l'anno 2016 il fondo per il personale delle categorie professionali delle risorse decentrate limitatamente alle risorse aventi carattere di certezza e continuità utili a corrispondere emolumenti derivanti da obbligazioni contrattuali definite per un importo pari a € 8.432.242,00 (ottomilioniquattrocentotrentaduemiladuecentoquarantadue/00), rinviando a successiva determinazione la quantificazione delle risorse variabili disponibili nella medesima annualità, sulla base delle ulteriori indirizzi della Giunta regionale al fine della individuazione dell'ammontare;

vista la determinazione dirigenziale n. 12485 del 12 dicembre 2016 con la quale il fondo per il personale delle categorie professionali delle risorse decentrate per l'anno 2016 è stato definitivamente quantificato in complessivi € 9.335.813,00 (novemilionitrecentotrentacinquemilaottocentotredici\00);

ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti regionali, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Art.1 Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse stabili € 7.675.292,00
- Risorse variabili € 1.660.521,00
- Totale complessivo* € 9.335.813,00

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Indennità disagio	€ 31.300,00
Indennità rischio	€ 37.000,00
Indennità turno	€ 94.500,00
Indennità reperibilità	€ 56.300,00
Indennità maneggio valori	€ 2.200,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 219.500,00
Fondo posizioni organizzative	€ 3.470.000,00
Fondo alte professionalità	€ 75.956,00
Indennità comparto	€ 508.400,00
Fondo progressioni e.o.	€ 3.005.000,00
Indennità ex art.37 CCNL 06.07.1995	€ 1.550,00
Incentivo area legale	€ 68.650,00
Incentivo area tecnica	€ 182.598,00
Fondo complessivo produttività	€ 1.582.859,00

Totale complessivo € 9.335.813,00

Art.2

Personale provinciale trasferito per riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015.

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate destinato al personale trasferito a decorrere dal 01.12.2015 a seguito del riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015, quantificato con determinazione dirigenziale n.12485 del 12 dicembre 2016 in complessivi € 934.593,00 (novecentotrentaquattromilacinquecentonovantatremila/00) è destinato alla remunerazione delle voci del salario accessorio che, nelle more di successiva consuntivazione, sono le seguenti:

Indennità disagio	€ 720,00
Indennità rischio	€ 720,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 8.400,00
Indennità reperibilità	€ 68.186,00
Indennità ex art.37 CCNL 1995	€ 8.522,00
Indennità comparto	€ 98.620,00
Fondo progressioni	€ 374.700,00

Totale complessivo € 559.868,00

Le restanti risorse pari a € 374.725,00 sono destinate al finanziamento della produttività del personale, tenuto conto di quanto indicato dal sistema delle relazioni sindacali ed a seguito del processo di valutazione dei risultati e delle prestazioni.

Art.3

Compensi di produttività collettiva

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi per produttività collettiva sono pari a € 1.397.859,00 e sono finalizzate all'incentivazione della qualità e della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art.37 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art.4 comma 9 del CCNL del 31.07.2009.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata ai compensi per produttività collettiva, viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel vigente sistema di valutazione, in relazione ai parametri di categoria di cui all'accordo del 19 aprile 2007 ed a quanto stabilito con DGR n.2005 del 29/12/2009 di integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con DGR n.1342 del 13/10/2008, tenuto conto di quanto disposto con DD n.4918/2010 nonché di quanto previsto dalla DGR n. 1675/2014 di approvazione del Piano di formazione 2014-2016 (e dalle DD.GG.RR nn. 381/2015, 1486/2015 e 1450/2016), viene erogata a seguito del processo di valutazione che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo della prestazione.

Le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare, nell'ambito del budget di Direzione, la quota parte di retribuzione di risultato e di produttività dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" (Eccellente) e "O" (Ottimo), nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

Art.4
Compensi di produttività a progetto

Le parti concordano che, a conferma di quanto stabilito per l'anno 2015 e dando atto ricordato che tale modalità progettuale è annualmente limitata, le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi di produttività a progetto per l'anno 2016 sono definite negli importi massimi di:

- € 86.500,00 per il progetto di ottimizzazione della gestione delle autorimesse e del servizio mobilità dell'Amministrazione regionale;
- € 98.500,00 per il progetto di razionalizzazione degli accessi delle sedi regionali e attivazione di un punto di prima accoglienza.

Si dà atto altresì di rinviare alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2017 per una diversa modulazione dei progetti di produttività.

Art.5
Disposizioni finali

Le parti condividono che le risorse del fondo eventualmente non spese in relazione alla destinazione di cui all'art.1 sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2017.

Perugia, 13/12/2016

Per la Regione Umbria

Il Direttore

(Walter Orlandi)

firmato

Il Dirigente

(Stefano Guerrini)

firmato

Per la R.S.U.

Nome e Cognome	Firma
Jacky Mariucci	<i>firmato</i>
Massimiliano Speranzini	<i>firmato</i>
Marco Bencivenga	<i>firmato</i>
Valter Rondolini	<i>firmato</i>

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CGIL FP	Silvia Pansolini	<i>firmato</i>
CISL FP	Massimiliano Speranzini	<i>firmato</i>
UIL FPL	Marco Cotone	<i>firmato</i>
CSA/CISAL		

APPENDICE

Con riferimento all'anno 2016, il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e con attività lavorativa resa superiore ad un anno solare in maniera continuativa fruisce di un imponibile di produttività per categoria analogo a quello previsto per il personale di ruolo, previa valutazione delle prestazioni secondo i criteri e le modalità previste nel "Sistema di valutazione" vigente.