

# Stampa Intero Modello in data : 22/10/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : REGIONI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9207 - UMBRIA	
Unità Organizzativa : GIUNTA REGIONALE UMBRIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/10/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	G	NO

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PROGRESSIONI GIURIDICHE IN APPLICAZIONE DELL'ART.9, COMMA 21, DEL D.L. 78/2010
Data	05/06/2014 12:13

Giustificazione - Incong. 8	<p>La natura della spesa sostenuta per i contrattisti (000061) e i collaboratori a t.d. (000096) è dovuta alla presenza di personale appartenente al Contratto Nazionale di Lavoro Giornalistico, così meglio specificata:</p> <p>CONTRATTISTI</p> <p>Superminimo aziendale (art. 46 CNLG) € 55.226</p> <p>Indennità compensativa lavoro straordinario Caporedattore (art. 7 CNLG) € 14.083</p> <p>Festività soppresse (art. 19 CNLG) € 3.130</p> <p>TOTALE € 72.439</p>
-----------------------------	--

	COLLABORATORE TD
	Festività soppresse (art. 19 CNLG) € 1542,32
Data	05/06/2014 12:15

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2014 01:49:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	8	8	9	DIRETTORI GENERALI	1.094.643	1.068.622	1.183.405	DIRETTORI GENERALI	0	8.702	0
DIRIGENTI	60	62	62	DIRIGENTI	5.942.987	6.056.715	5.091.154	DIRIGENTI	0	2.012	0
CATEGORIA D	618	608	589	CATEGORIA D	22.470.544	21.933.670	21.599.350	CATEGORIA D	116.903	8.568	0
CATEGORIA C	300	300	295	CATEGORIA C	7.136.933	7.154.691	7.193.020	CATEGORIA C	846	0	0
CATEGORIA B	180	179	174	CATEGORIA B	4.531.305	4.522.501	4.389.661	CATEGORIA B	1.597	24	0
PERSONALE CONTRATTISTA	6	5	5	PERSONALE CONTRATTISTA	399.853	391.636	356.055	PERSONALE CONTRATTISTA	0	2.017	0
RESTANTE PERSONALE	32	31	31	RESTANTE PERSONALE	1.139.643	1.210.437	1.096.855	RESTANTE PERSONALE	0	2.929	0
<b>Totale</b>	<b>1.204</b>	<b>1.193</b>	<b>1.165</b>	<b>Totale</b>	<b>42.715.908</b>	<b>42.338.272</b>	<b>40.909.500</b>	<b>Totale</b>	<b>119.346</b>	<b>24.252</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>19.902.911</b>	<b>20.490.917</b>	<b>19.738.606</b>				

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>62.618.819</b>	<b>62.829.189</b>	<b>60.648.106</b>	
--	--	-------------------	-------------------	-------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2014 01:49:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	7,89	7,91	9	138.665	133.941	131.489	121.661	125.516	127.279	17.004	8.425	4.210	0	1.100	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	65,57	61,99	61,67	90.638	97.667	82.559	46.730	46.702	46.619	43.908	50.965	35.940	0	32	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	615,68	595,82	582,55	36.307	36.798	37.077	29.140	29.129	29.076	7.167	7.669	8.001	0	0	0	189	14	0
<b>CATEGORIA C</b>	289,39	286,3	283,18	24.659	24.990	25.401	22.608	22.589	22.583	2.051	2.402	2.818	3	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	174,84	171,81	164,43	25.908	26.323	26.696	20.858	20.763	20.746	5.050	5.560	5.950	4	0	0	5	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	5,42	5,5	5	73.819	70.840	71.211	56.589	56.352	56.218	17.230	14.487	14.993	0	367	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	29,38	32	31,37	38.793	37.735	34.963	38.722	37.696	34.914	71	39	49	0	92	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.188,16</b>	<b>1.161,34</b>	<b>1.137,2</b>	<b>35.851</b>	<b>36.435</b>	<b>35.974</b>	<b>28.278</b>	<b>28.238</b>	<b>28.264</b>	<b>7.573</b>	<b>8.197</b>	<b>7.710</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>7</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2014 01:49:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	8	8	9	11,75	12,38	13,44	0	0	0,22	2,5	0	0
DIRIGENTI	67	66	69	26,58	27,7	25,55	5,88	3,02	3,72	5,39	4,61	13,33
CATEGORIA D	622	616	593	31,5	31,96	31,65	6,74	8,31	7,36	14,6	11,06	11,9
CATEGORIA C	300	300	295	29,57	30,62	30,9	8,6	9,52	9,54	20,48	19,86	17,72
CATEGORIA B	178	179	175	29,69	29,91	28,7	10,72	10,35	12,67	20,01	23,09	26,79
PERSONALE CONTRATTISTA	10	7	7	19,5	44,71	28,14	0,7	5,29	0,86	2,6	15,71	16,43
RESTANTE PERSONALE	32	31	33	14,44	18,87	17,03	2,16	0,84	1,06	3,34	9,94	6,45
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	1.217	1.207	1.181	29,81	30,7	30,1	7,52	8,36	8,21	15,86	14,61	15,42

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2014 01:49:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	23,78	13,74	7,64	Retribuzioni, codice P015	583.735	345.125	210.998	valore medio	24.547	25.118	27.618
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	48	33	42	Oneri per co.co.co. (codice L108)	872.430	534.679	1.076.388	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	18.176	16.202	25.628

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	85	20	51	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	560.881	412.277	172.930	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.599	20.614	3.391
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	31	61	79	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	327.482	1.089.624	1.516.037	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.564	17.863	19.190

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Il provvedimento di riferimento della dotazione organica e la D.G.R. n. 1603 del 30/12/2013.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	7	2	0	0	0	0	7	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	75	39	22	0	0	0	0	39	22
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	84	71	0	0	0	1	84	72
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	57	56	0	0	0	7	57	63
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	7	15	1	0	0	0	8	15
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	45	76	1	1	0	8	46	85
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	203	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	23	54	0	1	0	6	23	61

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	8	0	0	0	1	4	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	486	20	24	0	1	0	2	20	27
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	44	43	3	1	0	1	47	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	14	26	0	0	0	4	14	30
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	20	52	0	0	0	8	20	60
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	12	22	0	0	0	3	12	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	359	14	24	0	0	0	4	14	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	33	19	0	0	0	1	33	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	9	3	0	0	0	1	9	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	13	0	0	0	0	3	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	9	2	1	0	1	1	11	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	4	0	1	0	0	1	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	8	5	0	1	0	1	8	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	12	4	0	0	0	1	12	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	116	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	13	7	0	0	1	1	14	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	85	2	3	0	0	0	3	2	6
CONTRATTISTI	7	2	3	0	0	0	0	2	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	12	12	4	2	1	0	17	14
<b>TOTALE :</b>	<b>1.331</b>	<b>504</b>	<b>586</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>54</b>	<b>517</b>	<b>648</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	2,03	4,23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	8
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	1
<b>CATEGORIA B</b>	0,64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	16	7	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,67</b>	<b>4,97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>16</b>	<b>42</b>	<b>9</b>



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	2	3	3	3	2	6	8	10
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	2	4
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
CONTRATTISTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>10</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	22
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	36
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	14

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	13

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	1	1	10
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2

<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	6
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>38</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	-	-	7	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	10



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	2	0	0	1	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	2	2	12	8	12	6	6	3	4	3	2	0	-	-	61
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	11	11	8	7	17	20	14	9	23	15	9	9	-	-	-	-	156
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	8	7	8	6	3	1	6	5	29	34	1	10	-	-	1	0	120
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	6	12	0	3	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	4	29	39	5	9	1	10	4	14	2	9	1	0	-	-	-	-	131
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	4	8	1	4	6	14	6	12	3	10	2	10	1	2	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	2	3	0	1	1	0	0	2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	0	7	11	3	4	2	4	1	2	1	5	1	1	-	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	2	0	4	4	16	13	6	5	1	11	14	8	1	4	-	-	-	-	92

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	4	5	0	10	2	2	6	11	1	1	-	-	-	-	-	-	44	
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	3	9	6	2	24	1	9	2	6	3	9	1	3	1	0	-	-	-	-	80	
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	7	3	8	5	9	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	6	3	9	7	9	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	11	6	2	2	8	0	4	6	5	5	3	0	-	-	-	-	53	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	2	2	0	1	1	2	0	3	0	-	-	-	-	13	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	9	1	2	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	16	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	1	1	4	1	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	14	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	2	0	3	7	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	5	1	0	6	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	17	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	11	2	3	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	22	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	5	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	

<b>Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :</b>	<b>0-5</b>		<b>6-10</b>		<b>11-15</b>		<b>16-20</b>		<b>21-25</b>		<b>26-30</b>		<b>31-35</b>		<b>36-40</b>		<b>41-43</b>		<b>44 e oltre</b>		<b>Totale Pers.</b>
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>CONTRATTISTI</b>	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	14	11	1	1	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	31
<b>TOTALE :</b>	<b>34</b>	<b>42</b>	<b>56</b>	<b>61</b>	<b>108</b>	<b>166</b>	<b>58</b>	<b>92</b>	<b>78</b>	<b>75</b>	<b>62</b>	<b>90</b>	<b>92</b>	<b>91</b>	<b>25</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1.165</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	2	1	0	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	11	7	13	10	13	5	1	0	-	-	61
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	7	2	9	22	18	33	26	24	12	-	-	-	-	156
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	7	8	9	17	27	27	13	11	-	-	-	-	120
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	1	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	2	4	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	11	27	18	27	11	21	1	9	4	1	-	-	-	-	131
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	7	7	20	4	16	4	15	3	3	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	3	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	3	10	7	7	0	6	5	2	1	0	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	4	11	6	15	11	13	14	5	9	-	-	-	-	92
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	0	3	3	9	6	10	2	5	-	-	-	-	-	-	44

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	10	5	13	5	10	2	17	4	8	1	2	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	5	5	11	2	8	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	4	9	6	7	0	5	1	3	1	0	-	-	-	-	42
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	3	1	4	1	6	6	12	6	4	1	1	1	1	-	53
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	2	4	1	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	2	3	-	-	0	4	1	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0	3	0	3	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	1	5	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	4	2	4	1	1	1	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	3	3	4	2	3	0	0	3	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	0	2	0	1	-	-	-	-	8
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	3	1	1	3	5	3	3	0	1	3	0	4	4	0	-	-	-	-	-	-	31
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>40</b>	<b>62</b>	<b>115</b>	<b>93</b>	<b>137</b>	<b>110</b>	<b>157</b>	<b>139</b>	<b>141</b>	<b>73</b>	<b>50</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.165</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	7	2	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	3	1	-	-	36	21	-	-	-	-	61
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	25	9	-	-	59	63	-	-	-	-	156
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	46	39	-	-	11	23	-	-	-	-	120
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	2	7	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	6	15	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	9	30	-	-	37	52	-	-	-	-	131
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	15	40	-	-	7	18	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	-	-	3	6	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	4	6	-	-	16	19	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	7	40	34	-	-	1	4	-	-	-	-	92
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	13	26	-	-	1	1	-	-	-	-	44

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	16	44	-	-	4	11	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	7	9	-	-	5	16	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	2	9	15	-	-	4	11	-	-	-	-	42
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	15	10	18	10	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7	2	5	2	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	9	4	4	2	-	-	1	2	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
CONTRATTISTI	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	6	4	-	-	11	10	-	-	-	-	31
<b>Totale</b>	54	52	247	309	-	-	216	287	-	-	-	-	1.165

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione ESTERO

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Regione LAZIO

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

## Regione UMBRIA

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRETTORE GENERALE	7	2	9
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	39	30	69



POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	82	70	152
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	57	63	120
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	8	10

## Regione UMBRIA

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	8	15	23
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	45	85	130
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	61	85
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	9	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	27	46
POSIZIONE ECONOMICA C5	47	45	92
POSIZIONE ECONOMICA C4	14	30	44
POSIZIONE ECONOMICA C3	20	60	80
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	25	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	27	41
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	32	19	51
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	8	4	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	13	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	11	3	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	5	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	1	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8	7	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	5	17

**Regione UMBRIA**

<b>Qualifica :</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	4	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	14	8	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	6	8
CONTRATTISTI	4	3	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	17	15	32
<b>TOTALE :</b>	<b>518</b>	<b>655</b>	<b>1.173</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	69	52	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	123
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.011	731	180	77	-	-	0	54	0	12	64	54	1	1	228	506	52	56	3.027
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2.653	2.348	376	546	29	20	270	376	28	0	183	144	7	4	5	128	63	123	7.303
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.826	2.017	323	565	0	172	126	290	14	0	137	187	6	3	23	5	42	70	5.806
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	75	255	2	84	-	-	0	40	22	0	7	47	0	1	-	-	2	27	562
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	234	490	11	80	42	18	25	54	3	152	23	29	0	1	-	-	13	28	1.203

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	64	0	4	-	-	0	18	0	5	0	7	-	-	252	0	0	3	353
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.364	2.706	214	597	-	-	131	472	36	391	141	302	2	6	263	2	57	129	6.813
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	32	60	0	7	-	-	-	-	16	16	3	7	-	-	-	-	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA D3	790	1.936	157	773	0	130	83	406	-	-	127	173	3	5	231	2	37	74	4.927
POSIZIONE ECONOMICA D2	195	351	21	49	-	-	0	41	0	49	1	14	0	2	252	1	0	13	989
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	542	833	344	210	0	45	30	113	23	161	51	81	2	0	337	0	16	32	2.820
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.447	1.443	254	688	252	41	158	466	33	0	186	125	3	3	263	36	27	25	5.450
POSIZIONE ECONOMICA C4	490	930	85	255	0	32	26	282	58	81	25	92	1	4	0	20	12	28	2.421
POSIZIONE ECONOMICA C3	604	1.837	114	790	-	-	130	462	51	120	108	170	0	3	1	233	13	62	4.698
POSIZIONE ECONOMICA C2	386	743	71	182	-	-	101	55	0	234	30	69	0	3	0	4	24	35	1.937

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	452	783	61	314	27	48	113	242	67	215	55	74	1	3	0	420	18	26	2.919
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	936	530	402	195	344	252	155	158	0	109	42	101	3	0	3	1	1	7	3.239
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	216	130	13	17	-	-	51	55	-	-	257	8	-	-	-	-	7	1	755
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	80	380	14	153	93	330	70	100	0	168	11	52	-	-	-	-	1	9	1.461
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	303	73	69	74	0	103	201	25	48	44	20	8	0	1	0	6	7	1	983
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32	168	7	171	0	140	31	64	-	-	5	25	-	-	-	-	0	4	647
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	113	27	167	5	-	-	-	-	-	-	9	0	1	1	1	0	4	1	329
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	247	194	9	125	-	-	75	29	1	1	27	27	-	-	-	-	1	9	745

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	329	138	141	139	254	0	126	61	-	-	38	9	2	1	3	0	11	2	1.254
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	61	95	10	30	-	-	0	35	0	186	34	17	-	-	-	-	0	6	474
POSIZIONE ECONOMICA B3	41	58	6	150	-	-	-	-	-	-	7	6	-	-	-	-	1	2	271
POSIZIONE ECONOMICA B2	439	227	106	87	0	123	0	62	9	16	66	22	1	0	0	126	6	1	1.291
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	53	153	25	102	-	-	52	3	-	-	115	57	0	1	-	-	-	-	561
CONTRATTISTI	119	78	1	5	-	-	29	0	-	-	24	61	1	0	-	-	-	-	318
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	259	303	1	34	-	-	-	-	0	167	17	29	-	-	-	-	-	-	810
<b>Totale</b>	15.419	20.133	3.184	6.510	1.041	1.454	1.983	3.963	409	2.127	1.813	1.997	34	43	1.862	1.490	415	774	64.651

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	108	1.057.869	-	-	87.645	-	-	-	1.145.514
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	728	2.422.930	-	31.924	373.730	-	-	216	2.828.368
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	6.491	-	-	-	46.470
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	1.613,54	3.809.464	-	60.296	425.641	-	-	721	4.294.680
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	1.268,19	2.995.484	-	72.521	280.884	-	-	2.281	3.346.608
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	383,49	847.243	-	14.006	90.237	-	-	80	951.406
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	468,55	1.035.169	-	3.938	105.095	-	-	265	1.143.937
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	11,84	25.050	-	-	2.893	-	-	-	27.943



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.499,39	3.170.679	-	10.213	300.100	-	-	710	3.480.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	48	96.394	-	-	8.099	-	-	-	104.493
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	975,6	1.978.839	-	26.507	178.669	-	-	699	2.183.316
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	104,79	193.982	-	207	20.680	-	-	208	214.661
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	617,23	1.086.529	-	2.112	102.517	-	-	329	1.190.829
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	987,47	1.802.708	-	26.451	153.496	-	-	1.240	1.981.415
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	559,35	983.709	-	10.492	83.708	-	-	273	1.077.636
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	911,05	1.554.372	-	8.689	131.376	-	-	2.026	1.692.411
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	48	79.671	-	-	6.689	-	-	-	86.360
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	892,28	1.436.138	-	664	121.104	-	-	627	1.557.279
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	606,63	1.004.968	-	11.640	85.787	-	-	489	1.101.906
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	160,16	255.541	-	1.211	21.645	-	-	32	278.365

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	255,58	406.471	-	11.775	35.173	-	-	233	453.186
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	85,08	133.413	-	60	11.304	-	-	-	144.777
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	99,77	156.374	-	60	13.127	-	-	-	169.561
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.558	-	-	-	20.055
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	190	292.386	-	10.064	25.328	-	-	563	327.215
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	207,94	315.955	-	12.079	27.544	-	-	-	355.578
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	1.281	1.637	-	-	-	21.148
POSIZIONE ECONOMICA B2	121,04	176.778	-	-	14.854	-	-	168	191.464
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	222,99	320.562	-	503	26.927	-	-	-	347.992
CONTRATTISTI	60	203.258	-	47.640	30.194	-	-	-	281.092
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	376,46	1.003.862	-	20.301	71.150	-	-	-	1.095.313
<b>Totale</b>	13.646,42	28.922.504	-	384.634	2.845.282	-	-	11.160	32.141.260

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	37.891	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	17.625	0	0	2.000.170	101.188	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	291	0	0	37.619	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	28.678	0	0	1.153.749	310.988	83.756	4.827
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	22.489	0	0	324.726	81.031	65.825	22.657

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	6.355	0	0	214.528	57.048	19.904	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	7.805	0	0	213.857	56.539	24.321	6.350
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	190	0	0	9.412	2.479	615	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	23.801	0	0	395.248	106.217	77.835	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	730	0	0	0	0	2.491	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	14.840	0	0	122.208	30.992	50.637	11.628
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.471	0	0	52.547	11.674	5.442	3.132
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	8.189	0	0	127.922	29.274	32.042	3.954

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	13.542	0	0	0	0	45.241	30.875
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	7.425	0	0	0	0	25.624	3.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	11.695	0	0	0	0	41.744	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	598	0	0	0	0	2.198	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	10.968	0	0	0	0	40.875	6.253
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	7.539	0	0	0	0	23.843	54.315
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.045	0	0	0	0	6.299	34.873
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	3.126	0	0	0	0	10.046	8.920

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.058	0	0	0	0	3.347	8.472
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.176	0	0	0	0	3.921	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.196	0	0	0	0	7.469	23.032



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2.369	0	0	0	0	8.174	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.326	0	0	0	0	4.755	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.415	0	0	0	0	8.768	9.587

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>CONTRATTISTI</b>	2.524	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>202.742</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.651.986</b>	<b>825.321</b>	<b>596.116</b>	<b>232.641</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	29.257	0	0	0	0	4.396	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	15.657	0	0	0	0	10.113	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	2.692	40.880	11.207	0	0	0	0	56.470	5.809
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	3.129	0	14.322	111.408	22.390	0	0	0	0	7.309	7.243
<b>POSIZ.ECO N. D5</b>	0	82	0	2.082	14.163	9.744	0	0	0	0	783	2.042



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	475	0	2.389	28.683	23.771	0	0	0	0	284	2.655
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	6.718	0	18.823	128.997	25.728	0	0	0	0	6.350	18.327
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	2.118	0	900	6.718	1.218	0	0	0	0	295	5.711
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	8.558	0	11.576	108.316	12.873	0	0	0	0	2.058	5.575

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	590	5.567	0	0	0	0	0	8	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	497	0	4.741	60.217	6.686	0	0	0	0	5.637	5.978
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	9.249	0	9.604	120.529	6.425	0	0	0	0	2.249	10.993
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	4.761	0	5.652	71.864	831	0	0	0	0	5.893	7.428

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	4.945	0	11.476	118.101	406	0	0	0	0	3.366	19.428
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	300	5.256	1.160	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	3.977	0	7.187	108.528	2.112	0	0	0	0	4.933	10.462
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	229.406	0	2.937	58.391	198	0	0	0	0	18.189	23.901

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	1.147	14.666	0	0	0	0	0	1.263	459
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	48.279	0	3.119	21.299	0	0	0	0	0	1.485	4.949
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	12.185	0	1.375	6.378	0	0	0	0	0	13	1.014
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	25.547	0	1.038	8.960	0	0	0	0	0	647	3.527



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	593	1.027	0	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	36.458	0	1.914	15.138	0	0	0	0	0	1.153	4.258
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	41.895	0	974	20.678	0	0	0	0	0	259	4.863
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	0	0	0	975	0	0	0	0	0	65	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	24.868	0	299	8.656	0	0	0	0	0	849	2.430
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	54.316	0	732	18.531	0	0	0	0	0	1.377	5.388
<b>CONTRATT ISTI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	72.439	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.542	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>517.463</b>	<b>0</b>	<b>106.462</b>	<b>1.103.926</b>	<b>169.663</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>209.480</b>	<b>152.440</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>37.891</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>2.152.636</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>63.680</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>1.699.056</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>682.529</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>326.731</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>367.129</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>12.696</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>808.044</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>20.181</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>379.261</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>80.431</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>285.137</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>248.707</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>133.244</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>211.161</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>9.512</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>195.295</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>418.719</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>60.752</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>101.223</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>33.842</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>44.816</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.286</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>91.618</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>79.212</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>1.649</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>43.183</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>101.114</b>
<b>CONTRATTISTI</b>	<b>74.963</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>1.542</b>
<b>TOTALE</b>	<b>8.768.240</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	191.681
EROGAZIONE BUONI PASTO	204.027
FORMAZIONE DEL PERSONALE	112.178
COPERTURE ASSICURATIVE	124.055
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1.076.388
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	172.930
ALTRE SPESE	114.200
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.516.037
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	210.998
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	406.974
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.455
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	11.300.808
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	8.997
IRAP	3.422.114
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.685.789
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	572.131

SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	151.709
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	88.185
<b>Totale</b>	<b>19.738.606</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Counita montana Trasimeno medio-Tevere E 75.000,00; Comunita montana ONAT E 100.000,00; Azienda USL Umbria 1 E 373.513,50; Azienda USL Umbria 2 E 426.527,18; Azienda ospedaliera Perugia E 95.518,86; Azienda Ospedaliera S.Maria Terni E 239.265,83; Comune Perugia E 60.124,01; Comune Citta di Castello E 25.593,11; Provincia Perugia E 44.272,59; Comune Terni E 38.381,75; Consiglio Regionale Umbria E 103.217,59; Comune Rio nell'Elba E 30.723,76; Comune Torgiano E 37.085,94; Universita della Tuscia E 28.566,67;Universita Perugia E 7.998,53	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Arpa Umbria E 39.878,18; Regione Lombardia E 12.546,18; Comune Citta di Castello E 30.538,14;Comune di Perugia E 111.250,29; Consiglio Regionale Umbria E 178.884,47; Ospedale Santa Maria Terni E 53.133,06; Regione Emilia-Romagna E 52.051,82; Comune Torgiano E 53.865,04; Comune Terni E 2.005,49; Provincia Perugia E 37.977,87; Inail 32.952,01; Presidente Consiglio Ministri E. 55.233,00.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	6.739.981	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	501.310	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	243.099	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	536.985	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	448.360	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	92.239	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	79.896	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-146.008	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	8.495.862	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	131.250	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	15.062	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	155.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	343.373	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	139.256	0



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	127.299	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-104.667	0
totale Risorse variabili Fondo unico	806.573	0
totale Fondo unico	9.302.435	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	539.154
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	3.295.569
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	3.457.805
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	106.435
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	535.510
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	131.250
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	8.065.723
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	1.124.805
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.124.805
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	75.956

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	35.951
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	111.907
totale Fondo unico	0	9.302.435
<b>Totale</b>	<b>9.302.435</b>	<b>9.302.435</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	2.724.006	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	121.568	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	196.860	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	167.032	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	166.371	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	102.658	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	371.210	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	115.946	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-399.376	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-56.686	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-509.197	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	3.000.392	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	116.705	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	32.501	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	962	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	200.897	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	351.065	0
totale Risorse posizione risultato	3.351.457	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	2.458.030
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	80.052
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	2.538.082
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	682.849
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	682.849
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	130.526
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	130.526
totale Risorse posizione risultato	0	3.351.457
<b>Totale</b>	<b>3.351.457</b>	<b>3.351.457</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	32141260	41101181	quota parte cap.180, 277, 278, 280, 282, 290, 294, 295, 297,301, 2848,2851, 5003, 5021, 6073
Totale T13	8768240		
Assegno T14	191681		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	204027	204027	cap.355
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	112178	112178	quota parte cap. 320, 560, 5816, 2165, 742, 2227, 5114, 3828
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	124055	124055	quota parte cap.461_S
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1076388	1076388	quota parte cap. 702, 720, 2118, 2836, 2839, 4187, 7010, 8200, 2914 (voci 8025, 8045), 2916 (voci 8025, 8045), 5534 (voci 8025, 8038), 6622 (voci 8025, 8038), 5535 (voci 8025, 8038)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	172930	172930	quota parte cap. 981, 983, 986, 2001, 2118, 2155, 2164, 4187, 4196, 5825, 2916 (voci 8025, 8045)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1516037	1516037	cap. 620, quota parte cap. 6020, 6505, 6718, 7151, 8557, 5824, 298, 3127, 7376, 5816, 5805, 5853, 8435, 5000, 5808, 6708, 8430, 8431, 8432, 8972
L110 - ALTRE SPESE	114200	114200	quota parte cap.280, quota parte cap.283
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	210998	210998	quota parte cap. n.283
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	406974	406974	cap.300,cap.303 e quota parte cap.280

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3455	3455	quota parte cap. 281
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	11300808	11300808	cap.281, quota parte cap.180, 277, 294, 297, 2848,2851, 5003, 5021,6073
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	8997	8997	quota parte cap.280
P061 - IRAP	3422114	3422114	cap.279, quota parte cap.180, 277, 294, 297,2848,2851, 5021,5003
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1685789	1685789	cap.274, quota parte cap.810 e cap.2264
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>61460131</b>	<b>61460131</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	812025	812025	cap.2801, quota parte cap.2800, 1171,1172,1131,2993,1880
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>60648106</b>	<b>60648106</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01212820540**

**Codice Fiscale : 80000130544**

**Telefono : 0075/5041**

**Fax : 0075/5043509**

**Email : [infogiunta@regione.umbria.it](mailto:infogiunta@regione.umbria.it)**

**Via : Corso Vannucci**

**Numero Civico : 96**

**C.A.P. : 06121**

**Città : PERUGIA**

**Provincia : PG**

**Codice Catastale : G478**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.regione.umbria.it](http://www.regione.umbria.it)**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GUERRINI	STEFANO	0075/5045946	0075/5045566	sguerrini@regione.umbria.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
REPETTI	MONICA	0075/5046167	0075/5045566	mrepetti@regione.umbria.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	42
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	51
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	79
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	17834
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	60
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	228
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	21
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	26

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>6</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>153</b>

**Suggerimenti :**

**Tabella 1: Normativa regionale di riferimento per i Collaboratori a TD (cod. 000096): Art. 16 L.R. 2/2005 - Regolamento regionale approvato con D.G.R. 770/2010 e s.m.. Tabella 13: Voce T101: Importo complessivo somme emergenza umanitaria (€ 55.233) ed emergenza terremoto Emilia (€ 51.480)**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>42</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>25</b>
------------	-----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>7</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>10</b>
--------------	-----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>42</b>
---	-----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>41</b>
------------------	-----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>42</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>42</b>
-----------	-----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GALVANI	MARCELLA	marcella.galvani@gmail.com
COCIANI	BENITO	benito.cociani@libero.it
GIOVAGNONI	GUGLIELMO	guglielmo.giovagnoni@alice.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	28/05/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/06/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/06/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	9202161
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	9302435
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	2.77
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+20036
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+645044
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	9572824
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 9302435 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 9572824)



**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
NON COMPILARE	0	
NON COMPILARE	0	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	NO	
Per scelta dell'organo politico?	NO	
Sulla base di altri fattori?	SI	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	95	<b>12911</b>
	110	<b>10329</b>
	46	<b>7747</b>
	29	<b>5165</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	SI	

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	312
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	52

PERCENTUALE	29
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	46
PERCENTUALE	15
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	55
PERCENTUALE	9
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	1805602
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	1804834
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	768
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Percentuale di riduzione ex art.9 comma 2 bis determinata secondo la circolare della Conferenza delle Regioni e Province autonome. La quota parte delle risorse pr adeguamento a metodo "semisomma" (4,71%) e accantonata e resa indisponibile. Quota non assoggettata a vincolo Euro 645.000: voce f930,f926,f96h,f995 (riduzione fondo dirigenza LR 8/2013), f83h (trasferimento funzioni LR 10/2012).</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	18/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/06/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/06/2014
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	3720914
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	3351457
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	1.66
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+35021
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+233398
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	3858105
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 3351457 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 3858105)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	15	<b>47261</b>
	33	<b>40754</b>
	17	<b>32622</b>
	0	<b>0</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI



SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	NO
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	682848
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	17152
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	NO



IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Percentuale di riduzione ex art.9 comma 2 bis determinata secondo la circolare della Conferenza delle Regioni e Province autonome. Fondo comunque adeguato rispetto a riduzione con metodo "semisomma" (16,08%). Quota non assoggettata a vincolo Euro 233.398: voce f930,f999.</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....