



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 671 SEDUTA DEL 17/05/2019

OGGETTO: Utilizzo della profilazione nazionale nei programmi di politiche attive regionali. Modifica e integrazione alle DGR 400/2019 e 563/2019.

		PRESENZE
Marini Catuscia	Presidente della Giunta	Assente
Paparelli Fabio	Vice Presidente della Giunta	Presente
Bartolini Antonio	Componente della Giunta	Presente
Cecchini Fernanda	Componente della Giunta	Presente
Chianella Giuseppe	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Fabio Paparelli**

Segretario Verbalizzante: - Stefano Strona

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 11 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

REV_Piano attività ARPAL 2019.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Utilizzo della profilazione nazionale nei programmi di politiche attive regionali. Modifica e integrazione alle DGR 400/2019 e 563/2019.”** e la conseguente proposta di 'Assessore Fabio Paparelli

Vista la DGR 193/2016 “Adesione unità di costo standard nazionali dei servizi per l'impiego e allineamento alla nota EGESIF 14-0017, 2015 “Guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC) - (Commissione Europea, EGESIF_14-0017)” della metodologia per la determinazione delle unità di costo standard dei servizi per l'impiego di cui alla DGR n. 425 del 15/04/2014”;

Visto il Regolamento Delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute;

Visto il Regolamento Delegato (UE) 2017/2016 della Commissione del 29 agosto 2017, recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 della Commissione che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute;

Vista la Delibera ANPAL n. 6 del 3 novembre 2016;

Vista la Delibera ANPAL n. 19 del 23 maggio 2018;

Visto il DD ANPAL 10/2015;

Vista la DGR 400/2019 “POR FSE 2014-2020 Asse 1, priorità d'investimento 8.i e 8.v. Atto di indirizzo per l'adozione di un avviso pubblico di ARPAL Umbria per il reimpiego dei lavoratori licenziati mediante procedura ai sensi degli articoli 4 e 24 della L. 223/91 e dei lavoratori cassintegrati a forte rischio di disoccupazione. Modifiche e integrazioni della DGR 99/2019” e tutti gli atti ivi richiamati che si danno per integralmente riportati;

Vista la DGR 563 del 06/05/2019 “Adozione del Piano delle attività 2019 di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 23 c. 2 della L.R. 1/2018” e tutti gli atti ivi richiamati che si danno per integralmente riportati;

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di dare atto che la Regione Umbria, come disposto con DGR 193/2016, ha aderito al Regolamento Delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 ai fini dell'utilizzo nel POR FSE 2014-2020 dei costi semplificati per la remunerazione dei servizi per il lavoro di cui alle schede 1B, 1C, 3, 5 e 7.1 del PON IOG;

2. di utilizzare per tutti i programmi regionali di politiche attive il sistema di profilazione nazionale che attribuisce ai sensi del comma 5 dell'articolo 19 del Dlgs 150/2015 un punteggio tra 0 e 1 quale indice di distanza dal mercato del lavoro degli utenti dei centri per l'impiego;
3. di stabilire che, salvo diverse indicazioni del MLPS o di ANPAL, viene utilizzato, anche ai fini del raccordo con le previsioni del Regolamento di cui al punto 1, il criterio previsto nel DD ANPAL 10/2015 per il programma Garanzia Giovani di attribuzione alle seguenti classi di distanza dal mercato del lavoro:

1. BASSA	2. MEDIA	3. ALTA	4. MOLTO ALTA
- Indice di profiling pari o inferiore a 0,25 o assente	- Indice di profiling pari o inferiore a 0,50 e superiore a 0,25	- Indice di profiling pari o inferiore a 0,75 e superiore a 0,50	- Indice di profiling superiore a 0,75

4. di modificare, sulla base del precedente punto, quanto previsto dalla DGR 400/2019 e i paragrafi 1.2 e 1.5 dell'allegato A dalla DGR 563/2016 in merito alla profilazione degli utenti e le relative remunerazioni dei servizi di accompagnamento al lavoro;
5. di utilizzare il medesimo criterio per la graduazione degli incentivi all'assunzione previsti negli atti di cui al precedente punto attribuendo, a prescindere dall'indice di profilazione, l'incentivo previsto per la classe MOLTO ALTA per le assunzioni al di fuori dell'obbligo di:
 - soggetti iscritti all'art. 8 della L.68/99
 - limitatamente al programma reimpiego di cui alla DGR 400/2019 e DGR 563/2019, lavoratori in CIGS aventi una percentuale di invalidità almeno pari a quella prevista per l'iscrizione alla lista di cui all'art. 8 della L.68/99;
6. di modificare il termine di 60 giorni previsto nei paragrafi 1.1.2 e 1.2.2 della DGR 563/2019 per l'assunzione del tirocinante da parte del soggetto ospitante in quello di 30 giorni ai fini del riconoscimento della remunerazione per l'accompagnamento al lavoro in luogo di quella per la promozione del tirocinio;
7. di allegare al presente atto il Piano delle attività 2019 di ARPAL Umbria di cui alla DGR 563/2019 consolidato con le modifiche introdotte dal presente atto (Allegato A);
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione nel sito istituzionale ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs 33/2013;
9. di incaricare la Direzione regionale allo Sviluppo economico, lavoro, formazione e istruzione per la trasmissione del presente atto per i seguiti di competenza ad ARPAL Umbria e all'Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020;
10. di pubblicare il presente atto nel canale lavoro e formazione del sito istituzionale della Regione Umbria all'indirizzo <http://www.regione.umbria.it/lavoro-e-formazione/arpal-umbria>;
11. di dare al presente atto adeguata comunicazione e diffusione a tutti i soggetti interessati.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Utilizzo della profilazione nazionale nei programmi di politiche attive regionali. Modifica e integrazione alle DGR 400/2019 e 563/2019.

La Regione Umbria, così come previsto con DGR 193/2016 “, con riferimento alla nota di Anpal Prot. 0001185 del 1 febbraio 2017, ha comunicato la volontà di aderire alle unità di costo standard nazionali dei servizi per l'impiego successivamente approvate con Regolamento Delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016, per poterle utilizzare nelle misure attuative del POR Umbria FSE 2014-2020

Nello specifico, ha richiesto l'adesione per le seguenti tipologie di interventi:

- *Misura 1.B del PON IOG Tariffa oraria per sostegno orientativo di I livello*
- *Misura 1.C del PON IOG Tariffa oraria per orientativo specialistico o di II livello*
- *Misura 3 del PON IOG Nuovi contratti di lavoro risultanti dall'accompagnamento al lavoro*
- *Misura 5 del PON IOG Nuovi tirocini regionali/interregionali/transnazionali*
- *PON IOG Modulo di 30 ore per formazione propedeutica generale per l'accesso al Servizio Civile*
- *Misura 7.1 del PON IOG Tariffa oraria del sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità.*

A seguito dell'approvazione con Regolamento delegato la Regione Umbria ha utilizzato tali Unità di costo standard (UCS) nell'ambito delle attività previste dal Piano del lavoro 2016-2017 di cui alla DGR 833/2016 per la remunerazione delle attività di orientamento e per la remunerazione delle attività di promozione di tirocini (misura 5) e dell'accompagnamento al lavoro (misura 3), reso possibile anche retroattivamente con l'approvazione con Regolamento delegato (UE) 2017/2016 della commissione del 29 agosto 2017 che ha esteso al por l'applicazione delle ucs approvate per garanzia giovani anche ai programmi operativi FSE delle Regioni che avevano richiesto di aderire.

Nello specifico le UCS previste per la misura 3 e la misura 5 si differenziano a seconda dell'indice di profilazione dell'utente come di seguito:

Contratto di lavoro Categoria del profilo	MISURA 3: IMPORTI PREVISTI PER L'ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO			
	1. BASSA	2. MEDIA	3. ALTA	4. MOLTO ALTA
Contratto a tempo indeterminato e apprendistato I e III livello	1.500	2.000	2.500	3.000
Apprendistato II livello, contratto a tempo determinato pari o superiore a 12 mesi somministrazione pari o superiore a 12 mesi	1.000	1.300	1.600	2.000
Contratto a tempo determinato / somministrazione superiore o uguale a 6 mesi ed inferiore a 12 mesi	600	800	1.000	1.200

MISURA 5: IMPORTI PREVISTI PER LA PROMOZIONE DEL TIROCINIO (€)			
1. BASSA	2. MEDIA	3. ALTA	4. MOLTO ALTA
200	300	400	500

L'indice di profiling necessario per l'utilizzo delle UCS è stato introdotto e calcolato a livello nazionale per il programma Garanzia Giovani dal 2014. Nelle attività previste dal Piano del lavoro 2016-2017 di cui alla DGR 833/2016 solo per i giovani si disponeva quindi dell'indice di profilazione. Al fine di poter utilizzare le UCS anche per altri target nel Piano è stata prevista per gli adulti una profilazione regionale, basata sull'età e sulla durata della disoccupazione, variabili previste anche dal profiling nazionale di Garanzia Giovani, nonché sulla presenza di disabilità come di seguito indicato

MEDIA 30-44 enni Disoccupati da massimo 12 mesi	ALTA 30-44 enni Disoccupati da oltre 12 mesi o >= 45 anni disoccupati da meno di 24 mesi	MOLTO ALTA >= 45 anni disoccupato da oltre 24 mesi / disabili iscritti L68/99
---	--	---

Nello stesso piano era stato precisato che rispetto alla tabella delle UCS approvata dalla UE con Regolamento delegato era esclusa la classe con bassa distanza (che avrebbe rappresentato i disoccupati con meno di 6 mesi di anzianità di disoccupazione), in quanto target non appartenente al programma, rivolto a disoccupati alla ricerca di lavoro da oltre 6 mesi.

In sede di Conferenza Unificata il 21.12.2017 è stata approvato il Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro che prevede l'utilizzo della metodologia adottata da ANPAL con Delibera n. 6 il 3 novembre 2016 per la profilazione quantitativa dei beneficiari dei servizi per il lavoro. Detta metodologia prevede l'attribuzione all'utente di un indice di distanza dal mercato del lavoro commisurato tra 0 e 1 alla stregua di quanto già avvenuto nel programma Garanzia Giovani. Con successiva Deliberazione ANPAL dn. 19 del 23/05/2018 tale metodologia è stata integrata con la profilazione qualitativa effettuata dagli operatori dei CPI.

Nel programma Umbriativa 2018 di cui alla DGR 817/2018 non è stata utilizzata detta metodologia di profilazione in quanto esso rappresentava una continuazione del precedente Piano 2016-2017 ed in particolare prevedeva anche il finanziamento per le misure già assegnate agli utenti che avevano aderito al precedente Piano, secondo le regole dallo stesso previste, e che per carenza di fondi non ne avevano potuto beneficiare. Per gli adulti pertanto si è continuato a profilare sulla base delle classi indicate nella precedente tabella. Analoga modalità era altresì prevista per la misura del programma Umbriativa 2018 rivolta al reimpiego dei percettori di NASPI e cassintegrati. Con DGR 400/2019 sono stati approvati gli indirizzi per ARPAL Umbria ai fini della predisposizione dell'avviso destinato al reimpiego dei percettori di NASPI e cassintegrati a forte rischio di disoccupazione. In essa è stata prevista la seguente profilazione:

1. BASSA	2. MEDIA	3. ALTA	4. MOLTO ALTA
<ul style="list-style-type: none"> - Percettori di NASPI di età inferiore ai 50 anni aventi le caratteristiche previste all'articolo 5 comma 1 e con anzianità di disoccupazione di massimo 12 mesi - Cassintegrati di età inferiore ai 50 anni aventi le caratteristiche previste all'articolo 5 comma 2. 	<ul style="list-style-type: none"> - Percettori di NASPI di età inferiore ai 50 anni aventi le caratteristiche previste all'articolo 5 comma 1 e con anzianità di disoccupazione superiore ai 12 mesi - Percettori di NASPI di età pari o superiore ai 50 anni aventi le caratteristiche previste all'articolo 5 comma 1 e con anzianità di disoccupazione di massimo 12 mesi - Cassintegrati di età pari o superiore ai 50 anni ed inferiore ai 60 anni aventi le caratteristiche previste all'articolo 5 comma 2 	<ul style="list-style-type: none"> - Percettori di NASPI di età pari o superiore ai 50 anni aventi le caratteristiche previste all'articolo 5 comma 1 e con anzianità di disoccupazione superiore ai 12 mesi - Cassintegrati di età pari o superiore ai 60 anni aventi le caratteristiche previste all'articolo 5 comma 2 	<ul style="list-style-type: none"> - Percettori di NASPI aventi le caratteristiche previste all'articolo 5 comma 1 disabili iscritti, a prescindere dall'età, alla lista di cui all'art. 8 della L. 68/99. - Cassintegrati disabili con % di invalidità almeno pari a quella prevista per l'iscrizione alla lista di cui all'art. 8 della L. 68/99.

Tale profilazione dava diritto a remunerazioni diverse per l'accompagnamento al lavoro e per gli incentivi all'assunzione al termine dei percorsi di politica attiva.

Anche nel Piano delle attività 2019 di ARPAL Umbria ai sensi dell'art.23 c. 2 della L.R. 1/2018 adottato con DGR 563/2019 si è tenuto conto di detta modalità in continuità con le precedenti.

Tuttavia, tenuto conto di alcune considerazioni emerse nei tavoli nazionali tenutesi di recente sull'utilizzo delle metodologie di semplificazione ed in particolare di quelle previste dal Regolamento Delegato sopra citato, e di quanto previsto dal piano di rafforzamento di cui all'accordo in conferenza unificata del 21/12/2017, si ritiene necessario utilizzare per tutti i programmi regionali di politiche attive il sistema di profilazione nazionale che, sulla base di variabili previste nel regolamento delegato e contemplate nella Delibera ANPAL n. 6 il 3 novembre 2016, attribuisce un punteggio ad indicare la distanza dall'occupazione a tutti gli utenti dei CPI ai sensi del comma 5 dell'articolo 19 del Dlgs 150/2015 e riportato nel patto di servizio così come previsto dall'art. 20 c. 2 del medesimo decreto.

Tale indice, calcolato dal sistema informativo nazionale, assume valori tra 0 e 1 ma non consente l'assegnazione ad una specifica classi di profilatura prevista dal citato Regolamento delegato, non essendo definiti gli intervalli delle classi. Per tale motivo, salvo diverse indicazioni nazionali, viene utilizzato il criterio già proprio del programma Garanzia Giovani secondo quanto previsto nel DD 10/2015. Nello specifico si prevede la seguente attribuzione:

1. BASSA	2. MEDIA	3. ALTA	4. MOLTO ALTA
- Indice di profiling pari o inferiore a 0,25 o assente	- Indice di profiling pari o inferiore a 0,50 e superiore a 0,25	- Indice di profiling pari o inferiore a 0,75 e superiore a 0,50	- Indice di profiling superiore a 0,75

Ai soggetti per i quali non risulta possibile calcolare l'indice di profilazione con il citato sistema nazionale, viene assegnata la prima classe (BASSA) in quanto contempla anche il valore di profiling pari a 0.

Si ritiene utile prevedere quale unica modalità di profilazione da utilizzare nei programmi regionali quella sopra riportata.

Per quanto sopra risulta necessario modificare quanto già previsto con DGR 400/2019 quale indirizzo ad ARPAL per l'adozione di un avviso pubblico di ARPAL Umbria per il reimpiego dei lavoratori licenziati mediante procedura ai sensi degli articoli 4 e 24 della L. 223/91 e dei lavoratori cassintegrati a forte rischio di disoccupazione. Tale avviso risulta tra le attività approvate dalla Giunta ad ARPAL Umbria con DGR 563/2019 essendo contemplata nel "Piano delle attività 2019 di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 23 c. 2 della L.R. 1/2018". Nello specifico risulta necessario modificare le profilazioni previste in:

1.2. UMBRIATTIVA_ADULTI

Sostituendo la seguente profilazione:

BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
disoccupati/inoccupati di età inferiore ai 50 anni con anzianità di disoccupazione di massimo 12 mesi.	disoccupati/inoccupati di età inferiore ai 50 anni con anzianità di disoccupazione superiore ai 12 mesi. disoccupati/inoccupati di età pari o superiore ai 50 anni con anzianità di disoccupazione di massimo 12 mesi.	disoccupati/inoccupati di età pari o superiore ai 50 anni con anzianità di disoccupazione superiore ai 12 mesi.	disabili disoccupati/inoccupati iscritti alla lista di cui all'art. 8 della L. 68/99.

Con la seguente

1. BASSA	2. MEDIA	3. ALTA	4. MOLTO ALTA
- Indice di profiling pari o inferiore a 0,25 o assente	- Indice di profiling pari o inferiore a 0,50 e superiore a 0,25	- Indice di profiling pari o inferiore a 0,75 e superiore a 0,50	- Indice di profiling superiore a 0,75

e 1.5. UMBRIATTIVA_REIMPIEGO

Sostituendo la seguente profilazione:

1.BASSA	2.MEDIA	3.ALTA	4.MOLTO ALTA
Percettori di NASPI di età inferiore ai 50 anni con anzianità di disoccupazione di massimo 12 mesi.	Percettori di NASPI di età inferiore ai 50 anni con anzianità di disoccupazione superiore ai 12 mesi.	Percettori di NASPI di età pari o superiore ai 50 anni con anzianità di disoccupazione superiore ai 12 mesi.	Percettori di NASPI disabili iscritti alla lista di cui all'art. 8 della L. 68/99.
Cassintegrati di età inferiore ai 50 anni.	Percettori di NASPI di età pari o superiore ai 50 anni con anzianità di disoccupazione di massimo 12 mesi.	Cassintegrati di età pari o superiore ai 60 anni.	Cassintegrati disabili con % di invalidità almeno pari a quella prevista per l'iscrizione alla lista di cui all'art. 8 della L. 68/99.
	Cassintegrati di età pari o superiore ai 50 anni ed inferiore ai 60 anni.		

Con la seguente

1. BASSA	2. MEDIA	3. ALTA	4. MOLTO ALTA
- Indice di profiling pari o inferiore a 0,25 o assente	- Indice di profiling pari o inferiore a 0,50 e superiore a 0,25	- Indice di profiling pari o inferiore a 0,75 e superiore a 0,50	- Indice di profiling superiore a 0,75

Fermo restando che i soggetti privi di profiling vengono attribuiti alla classe 1 (BASSA).

Tali profilazioni determinano la remunerazione delle attività di accompagnamento al lavoro e di promozione di tirocini previste dalla DGR 563/2019 in Umbriattiva Adulti e Umbriattiva Reimpiego e l'ammontare dell'incentivo all'assunzione previsto dagli stessi; nel caso trattasi di assunzioni effettuate al di fuori dell'obbligo di soggetti iscritti alla lista di cui all'art. 8 della L. 68/99 l'incentivo è in ogni caso quello previsto per la quarta classe (MOLTO ALTA) a prescindere dall'indice di profiling. Limitatamente a Umbriattiva Reimpiego – di cui all'avviso DGR 400/2019 e al piano di cui alla DGR 563/2019 - l'incentivo all'assunzione previsto per la classe MOLTO ALTA è erogato anche in caso di assunzione di lavoratori in CIGS aventi una percentuale di invalidità almeno pari a quella prevista per l'iscrizione alla lista di cui all'art. 8 della L.68/99.

Nell'ambito dei citati confronti nazionali è emerso anche che il termine per la trasformazione in contratto di lavoro da parte dell'azienda ospitante di un tirocinante al fine di prevedere la sostituzione della remunerazione per la promozione del tirocinio al soggetto promotore (citata Misura 5) con l'accompagnamento al lavoro (di cui alla misura 3) è di 30 giorni così come previsto nella richiesta di modifica delle UCS avanzata alla Commissione Europea dall'Italia. Al fine di non incorrere nel rischio di non poter utilizzare le metodologie semplificate previste dal Regolamento Delegato, fatto salvo quanto effettuato in attuazione dei piani e programmi di cui alle DGR 833/2016 e 817/2018, si ritiene necessario modificare il termine di 60 giorni previsto nei paragrafi 1.1.2 e 1.2.2 dell'allegato alla DGR 563/2019 in quello di 30 giorni.

In allegato al presente atto si riporta la versione consolidata con le modifiche di cui sopra del Piano delle attività 2019 di ARPAL Umbria di cui alla DGR 563/2019.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di dare atto che la Regione Umbria, come disposto con DGR 193/2016, ha aderito al Regolamento Delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 ai fini dell'utilizzo nel POR FSE 2014-2020 dei costi semplificati per la remunerazione dei servizi per il lavoro di cui alle schede 1B, 1C, 3, 5 e 7.1 del PON IOG;
2. di utilizzare per tutti i programmi regionali di politiche attive il sistema di profilazione nazionale che attribuisce ai sensi del comma 5 dell'articolo 19 del Dlgs 150/2015 un punteggio tra 0 e 1 quale indice di distanza dal mercato del lavoro degli utenti dei centri per l'impiego;
3. di stabilire che, salvo diverse indicazioni del MLPS o di ANPAL, viene utilizzato, anche ai fini del raccordo con le previsioni del Regolamento di cui al punto 1, il criterio previsto nel DD ANPAL 10/2015 per il programma Garanzia Giovani di attribuzione alle seguenti classi di distanza dal mercato del lavoro:

1. BASSA	2. MEDIA	3. ALTA	4. MOLTO ALTA
- Indice di profiling pari o inferiore a 0,25 o assente	- Indice di profiling pari o inferiore a 0,50 e superiore a 0,25	- Indice di profiling pari o inferiore a 0,75 e superiore a 0,50	- Indice di profiling superiore a 0,75

4. di modificare, sulla base del precedente punto, quanto previsto dalla DGR 400/2019 e i paragrafi 1.2 e 1.5 dell'allegato A dalla DGR 563/2016 in merito alla profilazione degli utenti e le relative remunerazioni dei servizi di accompagnamento al lavoro;

5. di utilizzare il medesimo criterio per la graduazione degli incentivi all'assunzione previsti negli atti di cui al precedente punto attribuendo, a prescindere dall'indice di profilazione, l'incentivo previsto per la classe MOLTO ALTA per le assunzioni al di fuori dell'obbligo di:

- soggetti iscritti all'art. 8 della L.68/99
- limitatamente al programma reimpiego di cui alla DGR 400/2019 e DGR 563/2019, lavoratori in CIGS aventi una percentuale di invalidità almeno pari a quella prevista per l'iscrizione alla lista di cui all'art. 8 della L.68/99;

6. di modificare il termine di 60 giorni previsto nei paragrafi 1.1.2 e 1.2.2 della DGR 563/2019 per l'assunzione del tirocinante da parte del soggetto ospitante in quello di 30 giorni ai fini del riconoscimento della remunerazione per l'accompagnamento al lavoro in luogo di quella per la promozione del tirocinio;

7. di allegare al presente atto il Piano delle attività 2019 di ARPAL Umbria di cui alla DGR 563/2019 consolidato con le modifiche introdotte dal presente atto (Allegato A);

8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione nel sito istituzionale ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs 33/2013;

9. di incaricare la Direzione regionale allo Sviluppo economico, lavoro, formazione e istruzione per la trasmissione del presente atto per i seguiti di competenza ad ARPAL Umbria e all'Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020;

10. di pubblicare il presente atto nel canale lavoro e formazione del sito istituzionale della Regione Umbria all'indirizzo <http://www.regione.umbria.it/lavoro-e-formazione/arpal-umbria>;

11. di dare al presente atto adeguata comunicazione e diffusione a tutti i soggetti interessati.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, li 16/05/2019

Il responsabile del procedimento
- Luigi Rossetti

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, li 16/05/2019

Il dirigente del Servizio

- Luigi Rossetti
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,
esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, li 16/05/2019

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE ATTIVITA'
PRODUTTIVE. LAVORO, FORMAZIONE E
ISTRUZIONE

- Luigi Rossetti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Fabio Paparelli ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 17/05/2019

Assessore Fabio Paparelli
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
