

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA RIUNIONE DELL'OIV del 20 settembre 2018

Alla Regione Umbria

Ing. Stefano Guerrini

Dirigente del Servizio Organizzazione, Gestione e Amministrazione del Personale

sguerrini@regione.umbria.it

Riguardo al punto 2) all'ordine del giorno: "Esame delle Linee Guida per la definizione e attuazione del ciclo della performance"

L'OIV prende in esame la Proposta di Linee Guida del Ciclo della Performance trasmessa dall'Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione, Gestione e Amministrazione del Personale il 07 settembre 2018 e presente alla riunione.

L'OIV manifesta apprezzamenti per lo sforzo notevole prodotto e per il metodo impostato per l'avvio del ciclo della performance peraltro auspicato dal medesimo OIV. L'OIV sottolinea che si tratta di un documento organico e completo che rappresenta uno *step* avanzato sul tema della performance.

Vengono formulate alcune osservazioni.

L'OIV chiede chiarimenti in merito alla collocazione del modello di valutazione della performance organizzativa ed individuale all'interno delle Linee Guida (*pag. 22*) e l'Ing. Guerrini, in prima battuta, evidenzia che si tratta di un'ipotesi di modello e che il suo inserimento, in questa fase, nelle Linee Guida, appare opportuno per ragioni di chiarezza e di completezza in quanto esso esplica i concetti di performance organizzativa ed individuale. Consente, inoltre, di avviare, per le parti di competenza, un confronto con le organizzazioni sindacali e, a conclusione della definizione dei suoi contenuti, sarà collocato all'interno di un documento specifico ed autonomo.

L'OIV prende atto e concorda con quanto rappresentato dall'Ing. Guerrini.

L'OIV chiede, inoltre, di esplicitare ulteriormente il concetto del rapporto che intercorre tra il ruolo/qualifica rivestiti e l'incidenza della performance organizzativa. In particolare, appare opportuno specificare che i pesi della performance organizzativa decrescono proporzionalmente in

rapporto al ruolo/qualifica. L'Ing. Guerrini propone di integrare i contenuti delle Linee Guida di cui a pag.23 per ribadire il concetto.

Rispetto alla tabella n. 1 (pag. 8) in cui sono descritte, in dettaglio, per ciascuna fase, le attività principali, i tempi previsti, i soggetti coinvolti, nonché gli strumenti e gli eventuali report utilizzati per l'avvio, il supporto e la fine delle attività, si ritiene opportuno apportare alcuni aggiustamenti ed integrazioni, così come indicato dal medesimo OIV che, in generale, ha manifestato qualche perplessità in ordine alle tempistiche indicate e alla consequenzialità di alcune fasi ed attività. Al fine di fornire maggiore chiarezza, per le attività indicate nella tabella si è provveduto ad una maggiore esplicitazione delle stesse e alla conseguente revisione delle tempistiche connesse, come evidenziato dall'OIV.

Con riferimento al box 2 (pag.15) "Fasi del processo di selezione degli obiettivi operativi e indicatori", si chiede di sostituire il termine di "validazione da parte dell'OIV" e , in generale, di riformulare i passaggi in detto box descritti tenendo conto delle funzioni dell'OIV, così come riportate all'art. 3 della disciplina relativa all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria, approvata con la D.G.R .n. 326 del 29/03/2016.

Nella figura n. 5 "La Performance organizzativa e individuale" di pag. 20 che riassume la composizione della performance della Regione Umbria, all'area dei comportamenti vengono associati indicatori. Appare opportuno sostituire con la locuzione "fattori di valutazione" utilizzata nelle tabelle A e B di pag . 22 "Area dei comportamenti".

Infine, in termini generali l'OIV ribadisce la necessità che dalle Linee Guida si evinca che il ciclo della performance è strettamente collegato al Piano della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e sul punto l'Ing. Guerrini richiama la piramide della programmazione di pag. 11 nella quale tale aspetto è rappresentato e con la quale si dà, altresì, evidenza dei diversi passaggi e strumenti con cui la Regione Umbra dà concreta attuazione al proprio programma di legislatura (*mission istituzionale*) in un quadro omogeneo ed organico in cui risulta essere fondamentale l'aspetto di integrazione tra il ciclo della performance con quello del bilancio e della programmazione strategica e, dunque, con il DEFR.

L'OIV sul punto ribadisce, come del resto si è più volte espresso, che il successo del ciclo della *performance* dipende dalla coesione della piramide e dai documenti programmatici propedeutici al ciclo stesso. Una chiara individuazione e rappresentazione degli obiettivi strategici/principali programmati - costituiscono, infatti, elementi centrali per il potenziamento dell'intero ciclo della

performance, anche in rapporto alle finalità di garanzia della trasparenza e di sviluppo di un'efficace comunicazione organizzativa.

A conclusione dell'incontro, l'OIV si determina nel senso di redigere un estratto del verbale, con le osservazioni di cui sopra – a definizione del confronto sulle Linee Guida - da trasmettere alla struttura competente per consentirle il rispetto degli impegni assunti, tenuto conto del termine del 31/10/2018 per l'approvazione delle Linee Guida da parte della Giunta regionale.

L'Ing. Guerrini trasmetterà all'OIV le Linee Guida modificate tenuto conto di quanto emerso dal presente confronto.

Presidente dell'OIV  
Prof.ssa Alessandra Pioggia