



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 1122 SEDUTA DEL 21/10/2019

OGGETTO: Piano della Performance della Regione Umbria 2019-2021. Ridefinizione obiettivi operativi annuali dei Direttori regionali.

		PRESENZE
Paparelli Fabio	Presidente della Giunta	Presente
Cecchini Fernanda	Componente della Giunta	Presente
Chianella Giuseppe	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Fabio Paparelli**

Segretario Verbalizzante: - Catia Bertinelli

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 6 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

Allegato A_Obiettivi operativi Area individuale_Direttori 2019.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: “**Piano della Performance della Regione Umbria 2019-2021. Ridefinizione obiettivi operativi annuali dei Direttori regionali.**” e la conseguente proposta di 'Presidente Fabio Paparelli

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

- 1) di prendere atto che con D.G.R. n. 947 del 01/08/2019 sono stati formalizzati e assegnati, rispetto a quelli precedentemente formalizzati con la D.G.R. n. 31 del 14.01.2019, ai Direttori regionali i nuovi obiettivi strategici a seguito delle dimissioni anticipate della Presidente della Giunta regionale e della conseguente chiusura anticipata della legislatura a cui hanno fatto seguito importanti mutamenti degli assetti organizzativi della Giunta regionale;
- 2) di dare atto che, in linea con quanto previsto all'art. 3 della disciplina inerente l'OIV, approvata con D.G.R. n. 326/2016, nella riunione del 20 settembre 2019 l'Organismo Indipendente di valutazione della Regione Umbria ha, tra l'altro, preso atto della rimodulazione degli obiettivi strategici dei Direttori cui sta facendo seguito, naturalmente, la rimodulazione nonché l'adeguamento degli obiettivi strategici in obiettivi operativi e che, dunque, il processo è in corso in conformità a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e che non è necessario un ulteriore intervento dell'Organismo stesso ove gli obiettivi operativi recepiscano integralmente le modifiche degli obiettivi strategici esaminati;
- 3) di assegnare, in attuazione delle precedenti delibere n.827/2019 e n. 947/2019, i nuovi obiettivi operativi individuali ai Direttori regionali di cui alla “Schede B1 - Area dei risultati” che si allegano al presente atto quale parte integrante (allegato A), che sostituiscono integralmente quelli precedentemente formalizzati con D.G.R. n. 87/2019 “Approvazione Piano della Performance della Regione Umbria 2019 -2021”;
- 4) di stabilire che per quanto attiene gli obiettivi operativi trasversali “Scheda A2” (performance organizzativa) e l'area dei comportamenti “Scheda B2” (performance individuale), approvati con succitata D.G.R. n. 87/2019, gli stessi restano confermati così come declinati nelle “schede obiettivo” inserite al suo interno, fermo restando che gli stessi si intendono riferiti alle competenze e alle funzioni attribuite a ciascuna Direzione regionale secondo gli attuali assetti organizzativi;
- 5) di dare mandato al Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale ad attivare ed attuare quant'altro necessario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione e di notificare lo stesso all'Organismo indipendente di valutazione;
- 6) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10 -12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., il presente atto e il relativo allegato A, nel sito istituzionale della Regione Umbria, “www.regione.umbria.it” nel canale “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance”.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Piano della Performance della Regione Umbria 2019-2021. Ridefinizione obiettivi operativi annuali dei Direttori regionali.

A seguito delle dimissioni della Presidente della Giunta regionale e della conseguente chiusura anticipata della legislatura sono, altresì, intervenuti importanti mutamenti degli assetti organizzativi della Giunta regionale (di cui alle DGR 445/2019, 795/2019) che hanno portato alla soppressione di una Direzione e alla riallocazione delle funzioni ad essa attribuite nelle restanti Direzioni, con conseguente modifica delle stesse.

Conseguentemente con D.G.R. n. 827 del 28/06/2019 è stata formalizzata una prima ricollocazione degli obiettivi strategici ai Direttori regionali per l'anno 2019, rispetto a quelli precedentemente formalizzati con la D.G.R. n. 31 del 14.01.2019, coerenti con le linee di attività desumibili dal DEFR 2019-2021, ed è stato, tra l'altro, dato mandato al Servizio Organizzazione, Gestione e Amministrazione del Personale di rivedere gli obiettivi operativi annuali dei Direttori regionali.

Con successiva DGR n. 947 del 01/08/2019 sono stati formalizzati e assegnati gli obiettivi strategici ai Direttori regionali, coerenti con le linee di attività desumibili dal DEFR 2019-2021, ed è stato confermato, in aggiunta agli obiettivi strategici, per quanto di rispettiva competenza, l'obiettivo derivante dalla realizzazione nel triennio 2019-2021 del Piano per il rilancio degli investimenti, di cui alla Legge di bilancio dello Stato per il 2019 (L. 145 del 30/12/2018, art.1 comma 839), con il rispetto delle scadenze e degli adempimenti previsti dall'Accordo Stato Regioni del 15/10/2018.

Inoltre, si rappresenta che, coerentemente con quanto indicato nelle Linee guida sul Ciclo della performance nella Regione Umbria, approvate con D.G.R. n. 1198 del 29.10.18, e con quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con DGR n. 57 del 21.01.2019, al termine del primo semestre i Direttori e i Dirigenti regionali hanno redatto un apposito report di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi/indicatori/target indicando, ove necessario, accanto ad essi la richiesta di riesame anche a seguito di fatti e fattori esterni e imprevedibili al momento dell'assegnazione degli obiettivi stessi.

In conformità ai nuovi obiettivi strategici per l'anno 2019 assegnati dalla Giunta regionale, con la sopra richiamata delibera n. 947/19, e in occasione della succitata fase di monitoraggio il Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale, competente in materia, ha provveduto a fornire ai Direttori il supporto necessario per la ridefinizione degli obiettivi operativi individuali (area dei risultati) che sostituiscono integralmente quelli precedentemente approvati con la D.G.R. n. 87/2019.

In linea con quanto previsto dall'art. 3 della Disciplina inerente l'Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria – Giunta regionale, l'OIV nella riunione del 20 settembre 2019 ha, tra l'altro, preso atto della rimodulazione degli obiettivi strategici dei Direttori cui sta facendo seguito, naturalmente, la rimodulazione nonché l'adeguamento degli obiettivi strategici in obiettivi operativi e che, dunque, il processo è in corso in conformità a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

L'OIV ha dato atto, inoltre, che non è necessario un ulteriore intervento dell'Organismo stesso ove gli obiettivi operativi recepiscano integralmente le modifiche degli obiettivi strategici esaminati.

Con riferimento al processo di definizione degli obiettivi da assegnare ai Direttori regionali, l'art. 12, comma 1 lettera b) del Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza della Presidenza e della Giunta regionale, adottato con D.G.R. n. 108 del 25 gennaio 2006 e sm. e i., dispone che è competenza della Giunta regionale "l'individuazione e l'assegnazione degli obiettivi delle Direzioni".

A tal fine, l'art. 17 comma 1 dello stesso Regolamento afferma che la Giunta regionale, in coerenza con quanto previsto dall'art. 50 della L.R. 13/2000 assegna a ciascuna Direzione, previa negoziazione, obiettivi di gestione, priorità, piani e programmi da realizzare con le risorse individuate. Alla Giunta Regionale spetta altresì la verifica della rispondenza dell'attività dei Direttori e dei risultati raggiunti rispetto agli indirizzi e agli obiettivi stabiliti (art.12 comma 1, lett. g) del Regolamento).

Dato atto che, conseguentemente, la Giunta Regionale assegna formalmente ai Direttori regionali gli obiettivi operativi individuali, di cui alle "Schede B1 - Area dei risultati" (con evidenziati in rosso gli obiettivi/indicatori/target/output oggetto di ridefinizione), che si allegano al presente atto quale parte integrante (allegato A), che sostituiscono quelli precedentemente formalizzati con il Piano della performance 2019-2021, approvato con D.G.R. n. 87/2019, fermo restando, che per quanto attiene gli obiettivi operativi trasversali "Scheda A2" (performance organizzativa) e l'area dei comportamenti "Scheda B2" (performance individuale), approvati con succitata D.G.R. n. 87/2019, gli stessi restano confermati così come declinati nelle "schede obiettivo" inserite al suo interno, fermo restando che gli stessi si intendono riferiti alle competenze e alle funzioni attribuite a ciascuna Direzione regionale secondo gli attuali assetti organizzativi.

Si evidenzia che trattasi di un atto dovuto e indifferibile in quanto, a seguito della rimodulazione degli obiettivi strategici e conseguente assegnazione ai Direttori regionali, avvenuta con DGR n. 947 del 01/08/2019, sono stati necessariamente adeguati e ridefiniti gli obiettivi operativi individuali riferiti all'anno 2019 dei Direttori Regionali che hanno recepito le modifiche degli obiettivi strategici e la cui assegnazione non può, pertanto, essere demandata alla prossima amministrazione.

Tutto ciò premesso, precisando che trattasi di atto di ordinaria amministrazione, si propone alla Giunta:

- 1) di prendere atto che con D.G.R. n. 947 del 01/08/2019 sono stati formalizzati e assegnati, rispetto a quelli precedentemente formalizzati con la D.G.R. n. 31 del 14.01.2019, ai Direttori regionali i nuovi obiettivi strategici a seguito delle dimissioni anticipate della Presidente della Giunta regionale e della conseguente chiusura anticipata della legislatura a cui hanno fatto seguito importanti mutamenti degli assetti organizzativi della Giunta regionale;
- 2) di dare atto che, in linea con quanto previsto all'art. 3 della disciplina inerente l'OIV, approvata con D.G.R. n. 326/2016, nella riunione del 20 settembre 2019 l'Organismo Indipendente di valutazione della Regione Umbria ha, tra l'altro, preso atto della rimodulazione degli obiettivi strategici dei Direttori cui sta facendo seguito, naturalmente, la rimodulazione nonché l'adeguamento degli obiettivi strategici in obiettivi operativi e che, dunque, il processo è in corso in conformità a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e che non è necessario un ulteriore intervento dell'Organismo stesso ove gli obiettivi operativi recepiscano integralmente le modifiche degli obiettivi strategici esaminati;
- 3) di assegnare, in attuazione delle precedenti delibere n.827/2019 e n. 947/2019, i nuovi obiettivi operativi individuali ai Direttori regionali di cui alla "Schede B1 - Area dei risultati" che si allegano al presente atto quale parte integrante (allegato A), che sostituiscono integralmente quelli precedentemente formalizzati con D.G.R. n. 87/2019 "Approvazione Piano della Performance della Regione Umbria 2019 -2021";
- 4) di stabilire che per quanto attiene gli obiettivi operativi trasversali "Scheda A2" (performance organizzativa) e l'area dei comportamenti "Scheda B2" (performance individuale), approvati con succitata D.G.R. n. 87/2019, gli stessi restano confermati così come declinati nelle "schede obiettivo" inserite al suo interno, fermo restando che gli stessi si intendono riferiti alle

competenze e alle funzioni attribuite a ciascuna Direzione regionale secondo gli attuali assetti organizzativi;

- 5) di dare mandato al Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale ad attivare ed attuare quant'altro necessario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione e di notificare lo stesso all'Organismo indipendente di valutazione;
 - 6) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10 -12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., il presente atto e il relativo allegato A, nel sito istituzionale della Regione Umbria, "www.regione.umbria.it" nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".
-

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 16/10/2019

Il responsabile del procedimento
- Micaela Pecorari

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 16/10/2019

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, gestione e
amministrazione del personale

Ing. Stefano Guerrini
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 17/10/2019

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE,
FINANZIARIE E STRUMENTALI. AFFARI
GENERALI E RIFORME, TURISMO E AGENDA
DIGITALE
Lucio Caporizzi
Sostituto

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

Il Presidente Fabio Paparelli ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,
propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 17/10/2019

Presidente Fabio Paparelli
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge