**VERBALE DI ACCORDO E DI ESAME CONGIUNTO PER CIG IN DEROGA**

In data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**TRA**

L’impresa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_ , unità produttiva sita in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, matr. INPS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Ateco 2007: “ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”, settore \_\_\_\_, che applica il CCNL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ed occupa n. \_\_\_\_\_\_\_unità lavorative( n° \_\_\_ dirigenti, n° \_\_\_ quadri, n°\_\_\_\_ impiegati, n°\_\_\_\_operai, n°\_\_\_\_ apprendisti), nella persona del legale rappresentante \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(oppure di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ giusta delega rilasciata dal legale rappresentante, allegata al presente verbale di cui costituisce parte integrante), assistita da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nella persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**E**

Le OO.SS.LL. (indicare la/e sigla/e sindacale/i, specificando il nome e cognome dei rappresentanti coinvolti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La RSU/RSA dell’impresa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ rappresentata da\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Vista** la DGR n. 1812 dello 01/12/2014, avente ad oggetto “Accordo ammortizzatori sociali in deroga 2015”;

**Visti** le norme statali e regionali, gli atti, gli accordi e i riferimenti nella stessa contenuti, che qui si danno per integralmente riportati;

**Visto** il Decreto legislativo 22/2015;

**Visto** il Decreto legislativo 148/2015;

**Vista** la legge di stabilità 2016.

**Visto** l’accordo fra Regione Umbria e parti sociali ed istituzionali del 29 dicembre 2015 in materia di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga per l’anno 2016;

**Vista** la DGR n. 986 del 06/09/2016, avente ad oggetto “Modifiche ed integrazioni all’Accordo per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga anno 2016 di cui alla DGR 1658 del 29/12/2015 per fronteggiare le conseguenze del sisma del 24/08/2016”.

**Visto** il Decreto Legislativo 185/2016 art.44 c.6/bis

**Vista** la DGR 1355/2016 “Accordo per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga anno 2016-2017 in conformità alla Circolare del MLPS n. 34/2016 a seguito dell’incontro con il partenariato del 14.11.2016”

**PREMESSO CHE**

* l'impresa rientra nella definizione di cui agli artt. 2082 e 2083 del Codice Civile **□** ovvero trattasi di studio professionale **□**(**barrare**);
* l’impresa non ha cessato la propria attività;
* l’impresa si trova nella condizione di (**barrare una delle ipotesi ricorrenti**):
* Situazione aziendale dovuta ad eventi transitori e non imputabili all’imprenditore o ai lavoratori (include evento sismico).
* Situazione aziendale determinata da condizioni temporanee di mercato.
* Crisi aziendale.
* Ristrutturazione o riorganizzazione aziendale.
* Nel caso di **unità locali rientranti nelle casistiche contemplate dalla DGR 1355/2016** indicare in quale delle seguenti tipologie:
* nei comuni interessati dall’evento sismico (Arrone, Cascia, Cerreto di Spoleto, Ferentillo, Montefranco, Monteleone di Spoleto, Norcia, Poggiodomo, Polino, Preci, Sant’Anatolia di Narco, Scheggino, Sellano, Spoleto,Vallo di Nera) (Lettera A)
* nel territorio regionale nell’ambito turistico (Ricadenti nei Codici Ateco 55-56-79) (Lettera B)
* con lavoratori residenti nel perimetro e operanti al di fuori (Lettera C)
* in Strutture Inagibili fuori perimetro (allegare documentazione di inagibilità) (Lettera D)
* in situazione di chiusura occasionale per ordinanza fuori dal perimetro (allegare documentazione di chiusura per evento sismico) (Lettera E)
* Tavolo di crisi regionale per cigd (Lettera F)
* Nel caso di Aziende che beneficiano della Cigs che viene a scadere tra il 1/11/2016 e il 30/6/2017 e non possono beneficiare di altri ammortizzatori sociali (**barrare**)
* A seguito di cigs (Lettera I)
* l’impresa:
* non è iscritta ad alcun Ente Bilaterale
* è iscritta all’Ente Bilaterale (specificare quale) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* l’impresapuò fare o ha fatto ricorso ai fondi bilaterali:
* NO (specificare le motivazioni) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* SI per i seguenti periodi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* relativamente al periodo/ai periodi di sospensione/riduzione oggetto del presente accordo l’impresa non hapossibilità di utilizzare l’intervento dei fondi di cui all’art. 26-27-28-29 del Dlgs 148/2015 per la seguente motivazione:
* non operatività dei suddetti fondi.
* altro(specificare)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* l’impresa ha diritto di accedere alla **CIGO / CIG edilizia** in quanto è soggetta al pagamento dellarelativa contribuzione INPS SI❑ NO❑

ed ha utilizzato tali ammortizzatori SI❑ NO❑

(se SI indicare i periodi di utilizzo di tali ammortizzatori):

- CIGO

Dal \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ settimane

- CIG Edilizia

Dal \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_settimane

* l’impresa ha diritto di accedere alla **CISOA** in quanto è soggetta al pagamento della relativacontribuzione INPS SI❑ NO❑

ed ha utilizzato tale ammortizzatore SI❑ NO❑

(se SI indicare i periodi di utilizzo di tale ammortizzatore):

Dal \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ giorni

* l’impresa ha diritto di accedere alla **CIGS** in quanto è soggetta al pagamento della relativacontribuzione INPS SI❑ NO❑

ed ha utilizzato tale ammortizzatore SI❑ NO❑

(se SI indicare i periodi di utilizzo di tale ammortizzatore):

- CIGS

Dal \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ mesi, con casuale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* in relazione a ciascuna unità produttiva coinvolta nel presente accordo l’impresa ha fruito di CIG in deroga per un periodo non superiore a 3 mesi (pari a 91 giorni) nel corso del 2016, ad eccezione delle aziende rientranti nelle tipologie A, B, C, D, E, F, I di cui alla DGR 1355 secondo le modalità ivi indicate.
* relativamente al periodo/ai periodi di sospensione/riduzione oggetto del presente accordo l’impresa non ha alcuna possibilità di utilizzare gli ammortizzatori sociali previsti dalla legislazione ordinaria per iseguenti motivi (dettagliare per ciascun ammortizzatore la motivazione dell’impossibilità di utilizzarlo): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* se la motivazione di cui al punto precedente è il superamento dei limiti di concessione degli ammortizzatori ordinari, l'impresa dichiara che la richiesta di cig in deroga viene presentata al fine di salvaguardare i livelli occupazionali e in presenza di concrete prospettive di ripresa dell'attività produttiva (se non ricorre questa ipotesi barrare il punto);
* l'impresa dichiara di avere previamente utilizzato gli strumenti ordinari di flessibilità, relativamente ai lavoratori per i quali viene richiesto l’intervento ad eccezione delle aziende rientranti nelle casistiche di cui alla lettera A della DGR.
* i lavoratori per i quali viene richiesto l’intervento della cigd sono in possesso di un’anzianità lavorativa di almeno 12 mesi alla data di inizio del periodo di intervento ad eccezione delle aziende rientranti nelle casistiche di cui alla lettera A, B, C,D, E, F e I
* indicate con causale “evento sismico” indicate nella DGR 986/2016 e nella DGR 1355/2016

Tutto ciò premesso

**LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. il presente Accordo ha validità dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. le parti convengono circa l’esistenza dei requisiti e dei presupposti che consentano all’impresa di richiedere il riconoscimento dell’ intervento della cig in deroga per un numero massimo di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ lavoratori, sussistendone i presupposti e i requisiti;
4. l’impresa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presenterà alla Regione Umbria e all’INPS domanda di intervento di CIG in deroga ai sensi della L. 92/2012 e del D.I. 83473 dello 01/08/2014, con richiesta di pagamento diretto da parte dell’INPS;
5. l’impresa attiverà l’istituto della rotazione del personale SI❑ NO❑

(se NO indicare i motivi della mancata applicazione della rotazione)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. l’impresa invierà alla Regione Umbria, Servizio Politiche Attive del Lavoro, l’istanza cartacea generale, corredata dall’originale del presente verbale, e la relativa richiesta telematica tramite S.A.Re., secondo le procedure, le modalità e i tempi definiti nell’intesa del 29/12/2015 tra Regione Umbria e parti sociali ed Istituzionali in materia di ammortizzatori sociali in derogaper l’anno 2016 e dalla DGR 1355/2016 se rientranti nelle tipologie ivi indicate;
2. l’impresa che ha presentato la richiesta telematica, invierà alla Regione Umbria, utilizzando la procedura appositamente dedicata all’interno del sistema S.A.Re., entro il giorno 5 di ogni mese il rendiconto delle ore di sospensione/riduzione effettuate da ciascun lavoratore nel mese precedente;

Le parti si danno atto di aver positivamente esperito la procedura di consultazione sindacale di cui all’art. 24

del Dlgs. 148/2015 ai fini della richiesta di intervento di CIG in deroga dell’impresa.

Letto, firmato e sottoscritto

- per l’impresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- per l’associazione datoriale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- per le OO.SS. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- per la RSU/RSA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_