

# REGIONE UMBRIA – GIUNTA REGIONALE

## CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015 PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI (PREINTESA)

### Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La contrattazione decentrata integrativa è regolata da numerose norme di legge e contrattuali che ne definiscono il quadro normativo di riferimento, tra le quali, per il personale delle categorie professionali

- l'art.4 del CCNL 01.04.1999, che prevede che in ciascun ente debba essere stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo con l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'art. 5 del CCNL 01.04.1999 che stabilisce la durata ed efficacia dei contratti collettivi decentrati integrativi;
- l'art.31 del CCNL 22.01.2004, che prevede che presso ogni ente siano annualmente determinate le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Successivamente ai contratti richiamati, la contrattazione nazionale e decentrata pubblica ha subito notevoli modifiche, in particolare, con l'emanazione del DLgs. 27.10.2009, n.150 e s. m.i. (*"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*) che ha profondamente innovato la materia del lavoro pubblico, intervenendo significativamente sulle disposizioni contenute nel DLgs. n.165/2001 (*"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*).

Per disciplinare le materie oggetto della contrattazione decentrata integrativa occorre dunque fare riferimento alle disposizioni del DLgs n.165/2001, come integrate e modificate dal DLgs. n.150/2009, ed agli indirizzi applicativi forniti in proposito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica (*Circolari n. 7/2010 e n. 7/2011*):

*"le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione .....omissis..... A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.....omissis.....si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni.....omissis....."* (art. 40, comma 3-bis);

*"la contrattazione collettiva integrativa è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3, del DLgs. n.165/2001, come innovato dall'articolo 57, comma 1, lettera b), del DLgs. n.150/2009...omissis... ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione della performance individuale, dalla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione, dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute..omissis... (art. 45, comma 3);*

*"la contrattazione nazionale, ed a maggior ragione quella integrativa, non possono aver luogo sulle materie appartenenti alla sfera della organizzazione e della micro organizzazione, su quelle oggetto di partecipazione sindacale e su quelle afferenti alle prerogative dirigenziali (art. 40, comma 1)...omissis... in tali materie la partecipazione sindacale potrà svilupparsi esclusivamente nelle forme dell'informazione, qualora prevista nei contratti collettivi nazionali;*

*"i contratti integrativi stipulati successivamente alla data di entrata in vigore del D.lgs. 150/2009 (15.11.2009) sono soggetti all'applicazione delle regole in esso contenute e le parti adeguano i contratti collettivi integrativi alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva e alla legge.." (art.65 D.lgs 150/2009).*

## **LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**

Nel rispetto del quadro normativo di cui sopra, l'Amministrazione regionale, attese le direttive e linee guida forniti con DGR n. 1486 del 9 dicembre 2015 alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alle trattative negoziali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, ha sottoscritto in data 16 dicembre 2015 la preintesa *"Criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 personale delle categorie professionali"* unitamente alle relative risorse economiche aventi carattere di certezza e continuità.

L'Amministrazione ha provveduto alla quantificazione dei fondi decentrati integrativi dell'anno 2015 tenuto conto delle risorse aventi carattere di certezza e continuità annualmente già stanziato al bilancio regionale e utili a corrispondere emolumenti derivanti dalle obbligazioni contrattuali definite, rinviando a successive determinazioni della Giunta regionale per l'individuazione dell'ammontare delle risorse variabili disponibili nella medesima annualità.

In proposito si richiama la deliberazione n.381 del 27.03.2015 con la quale la Giunta regionale ha fornito linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali dell'anno 2015 sulla base dei quali sono stati quantificati come segue i relativi fondi ai fini della determinazione dei criteri di ripartizione in sede di contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2015:

- personale della dirigenza: determinazione dirigenziale n.7768 del 22.10.2015 per complessivi € 3.082.108,00;
- personale delle categorie professionali: determinazione dirigenziale n.7769 del 22.10.2015 per complessivi € 9.552.752,00.

Tale quantificazione tiene conto degli istituti previsti nei contratti decentrati integrativi per l'anno 2015 sottoscritti in data 18.12.2014 i con i quali, atteso il sistema delle relazioni sindacali conseguente alla riforma di cui al D.lgs. n. 150/2009, l'Amministrazione regionale ha inteso dare particolare rilievo alla valorizzazione del sistema di incentivazione e sviluppo del personale, alla formazione e aggiornamento, alla disciplina degli istituti connessi al trattamento economico accessorio ed alla qualità delle relazioni, al benessere organizzativo e all'ascolto interno, rivalutando l'applicazione di taluni istituti mediante una revisione del sistema delle indennità e del lavoro straordinario, l'introduzione dello strumento della produttività a progetto per il personale impegnato in specifiche attività di rilevante interesse organizzativo ed una conferma dei compensi per specifiche responsabilità ex art.17 comma 2 lettere f) ed i) del CCNL 01.04.1999 negli importi definiti nella precedente contrattazione, evidenziando ulteriori tipologie di attività comportanti responsabilità correlate alle specifiche posizioni di lavoro da incentivare.

In data 29.07.2015 si è inoltre provveduto a concludere con le organizzazioni sindacali la parte di contrattazione integrativa relativa alle nuove discipline degli incentivi economici per la progettazione e l'innovazione di cui all'art.93, commi da 7bis a 7 quater del D.lgs. n.163/2006 ed i compensi professionali per l'attività dell'avvocatura regionale ai sensi dell'art.9 della legge n.114/2014.

Si ricorda, altresì, che con deliberazione n.1386 del 23.11.2015 la Giunta regionale ha disposto il trasferimento nei ruoli regionali, a decorrere dal 01.12.2015, del personale delle Province già adibito alle funzioni oggetto di riordino, per complessive n.197 unità.

Per determinare l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa in relazione al personale come sopra trasferito, il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14 settembre 2015, all'art.10 comma 2, prevede che, *"le corrispondenti risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire uno specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie....., a valere sulle risorse relative alle assunzioni."*

Il decreto precisa altresì che *"i compensi di produttività e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti antecedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge n.56 del 2014."*

Al suddetto fine è stato necessario costituire (con DD n. 9653 del 16.12.2015 del Servizio Amministrazione del personale) uno specifico fondo delle risorse decentrate destinato esclusivamente al personale delle categorie professionali trasferito. Sul punto si evidenzia che il riferimento agli importi goduti antecedentemente al trasferimento per compensi di produttività e indennità accessorie corre alla data di entrata in vigore della Legge n.56/2014 (08.04.2014), data che consente di valutare a pieno la specificità delle attività e delle funzioni svolte da tale personale per essere remunerate con il trattamento accessorio, fermo restando comunque l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie all'uopo previste in bilancio regionale.

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto della Preintesa ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | 16 dicembre 2015 (Preintesa)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | <p><b>Parte pubblica:</b></p> <p>l'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott. Emilio Duca, in qualità di vicario del Coordinatore dell'Area organizzazione delle risorse umane, innovazione tecnologica e autonomie locali (art. 7 comma 3 del Regolamento di organizzazione), dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione del personale e dal componente Dott.ssa Adele Lamoglie, Dirigente del Servizio Amministrazione del personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Rappresentanza Sindacale unitaria (RSU), CGIL – FP, CISL – FPS, UIL – FPL, CSA, DICCAP (F.e.n.a.l. e S.u.l.p.m.)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Rappresentanza Sindacale unitaria (RSU), CGIL – FP, CISL – FPS, UIL – FPL</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>                     | Personale delle categorie professionali ex CCNL 31.03.99 della REGIONE UMBRIA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Materie trattate dalla Preintesa</b>         | <p>Di seguito si rimettono i Titoli dell'articolato</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo</li> <li>2. Personale provinciale trasferito per riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015</li> <li>3. Compensi per produttività collettiva</li> <li>4. Compensi di produttività a progetto</li> <li>5. Disposizioni finali</li> <li>6. Appendice: personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Si conferma il rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/09:</li> </ul> <p>Il Piano sulle Performance (art. 10 del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009) nasce per illustrare il quadro degli obiettivi e delle attività che un'amministrazione pubblica vuole perseguire nel prossimo triennio a cominciare dagli obiettivi dell'anno in corso. La finalità è quella di <u>garantire la massima trasparenza e informazione ai cittadini su ciò che fa</u> la pubblica amministrazione e quali sono le attività e il lavoro programmato. L'art.10 del decreto legislativo n.150/2009 non è di diretta applicazione nell'ordinamento regionale. Tuttavia, la Regione Umbria da tempo, nel quadro della sua autonomia normativa ed in particolare con le norme della legge regionale di "Disciplina generale della programmazione, del bilancio, dell'ordinamento contabile e dei controlli interni della Regione dell'Umbria" (L.R. n. 13/2000), segue i principi di trasparenza e di accountability avvalendosi dei seguenti strumenti:</p> <p>Il <b>DAP</b> è il fondamentale atto di indirizzo politico-amministrativo della Regione e costituisce lo strumento di raccordo tra Programmazione regionale e Programmazione finanziaria e di bilancio. Attraverso il DAP la Regione stabilisce i contenuti della politica socio-economica del territorio e delinea gli interventi di finanza regionale per il triennio di riferimento.</p> <p>La <b>legge finanziaria, il bilancio pluriennale e il bilancio annuale</b>, sono predisposti mediante un procedimento integrato che collega le scelte programmatiche della Regione con le decisioni di entrata e spesa in modo da assicurare nell'orizzonte pluriennale e annuale, i mezzi necessari all'attuazione delle azioni previste negli atti della programmazione regionale.</p> <p>Gli <b>obiettivi dei Direttori regionali</b> ai sensi dell'art. 12, lettera b) del Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza della Presidenza e della Giunta regionale (adottato con Deliberazione della Giunta regionale n. 108 del 25 gennaio 2006 e successive modifiche). Con riferimento al processo di definizione degli obiettivi da assegnare ai Direttori regionali, l'art. 12 lettera b) del Regolamento di cui sopra afferma che è competenza della Giunta regionale "l'individuazione e l'assegnazione degli obiettivi delle Direzioni". L'art. 17 (comma 1) dello stesso Regolamento afferma che la Giunta regionale ai sensi dell'art. 50 della L.R. 13/2000 assegna a ciascuna Direzione, previa negoziazione, obiettivi di gestione, priorità, piani e programmi da realizzare con le risorse individuate, in particolare, nel bilancio di direzione. In particolare la Giunta Regionale definisce:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. gli obiettivi, con indicazione di quelli particolarmente rilevanti per il conseguimento dei fini istituzionali dell'amministrazione e le relative risorse;</li> <li>2. le direttive generali per l'attività amministrativa e la gestione, con indicazione di quelle di rilevante interesse in relazione al sistema dei controlli interni.</li> </ol> |
| <p><b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p> | <p><b>Intervento<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della<br/>Certificazione<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno<br/>alla Relazione<br/>illustrativa.</b></p> <p><b>Attestazione del<br/>rispetto degli<br/>obblighi di legge che<br/>in caso di<br/>inadempimento<br/>comportano la<br/>sanzione del divieto<br/>di erogazione della<br/>retribuzione<br/>accessoria</b></p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                               |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               |  | <p><b>Umbria 2015: una nuova Alleanza per lo sviluppo</b></p> <p>È lo strumento che la Regione utilizza per mobilitare le forze migliori dell'Umbria attorno alle scelte, gli obiettivi, le strategie da mettere in campo per disegnare l'Umbria di domani. Per questo, accanto alle parti sociali e ai soggetti del partenariato economico-sociale, l'Alleanza per lo sviluppo si apre ai cittadini, alle imprese e al ricco e variegato mondo del volontariato, dell'associazionismo, della cultura, della scuola. In una parola a tutti quelli che hanno qualcosa da dire e che - con le proprie idee - vogliono essere parte attiva delle scelte per il futuro per fare in modo che, sempre più, l'Umbria che sarà somigli all'Umbria che vogliamo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Con DGR n. 541 del 30/04/2015 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità per gli anni 2015/2017, ai sensi dell'art. 11, comma 2 del 2 D.Lgs. 150/2009.</li> <li>• Con DGR n. 549 del 3/06/2013 è stato nominato il Responsabile della prevenzione della corruzione ai sensi della l. 190/2012 e di Responsabile della Trasparenza ai sensi del d.lgs. 33/2013;</li> <li>• E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</li> </ul> <p>A seguito dell'approvazione del D.Lgs. n. 33/2013 la sezione del sito istituzionale è stata riorganizzata in coerenza con quanto ivi previsto. Sono pubblicati nelle relative sezioni i dati relativi a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il Piano della performance;</li> <li>- l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;</li> <li>- l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;</li> <li>- i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa;</li> <li>- le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;</li> <li>- i curricula e le retribuzioni di coloro che investono incarichi di indirizzo politico amministrativo;</li> <li>- gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.</li> </ul> <p>L'attestazione del Responsabile della Trasparenza relativa all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione cui all'art. 11 e 14 del d. lgs. 150/2009 è in corso di acquisizione.</p> |
| <b>Eventuali osservazioni</b> |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

**I.1 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato della Preintesa  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale  
-modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO  
2015 PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI**

**Art.1**

**Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo**

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse stabili € 7.349.306,00

- Risorse variabili € 2.203.446,00

**Totale complessivo € 9.552.752,00**

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

|                                                         |                       |
|---------------------------------------------------------|-----------------------|
| ◆ Fondo progressioni orizzontali                        | € 3.147.500,00        |
| ◆ Fondo posizioni organizzative (posizione e risultato) | € 3.598.750,00        |
| ◆ Fondo per alte professionalità (non istituite)        | € 75.956,00           |
| ◆ Indennità per specifiche responsabilità               | € 216.000,00          |
| ◆ Indennità di comparto                                 | € 523.300,00          |
| ◆ Indennità ex art.37 CCNL 1995                         | € 1.550,00            |
| ◆ Incentivi area legale e area tecnica                  | € 152.371,00          |
| ◆ Indennità turno                                       | € 103.500,00          |
| ◆ Indennità disagio                                     | € 30.500,00           |
| ◆ Indennità di rischio                                  | € 33.700,00           |
| ◆ Indennità di reperibilità                             | € 81.500,0            |
| ◆ Indennità di maneggio valori                          | € 2.500,00            |
| ◆ Produttività a progetto                               | € 185.000,00          |
| ◆ Produttività collettiva                               | € 1.400.625,00        |
| <b>Totale complessivo</b>                               | <b>€ 9.552.752,00</b> |

**Art.2**

**Personale provinciale trasferito per riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015.**

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate destinato al personale trasferito a decorrere dal 01.12.2015 a seguito del riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015, quantificato, ai sensi

dell'art.10 comma 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14 settembre 2015, con determinazione dirigenziale 9653 n. del 16.12.2015 in complessivi € 75.344,00 è destinato alla remunerazione delle voci fisse del salario accessorio che, nelle more di successiva consuntivazione, sono le seguenti:

|                                  |             |
|----------------------------------|-------------|
| - Fondo progressioni orizzontali | € 32.500,00 |
| - Indennità di comparto          | € 8.600,00  |
| - Indennità ex art.37 CCNL 1995  | € 800,00.   |

Le risorse non spese sono destinate al medesimo fondo dell'anno 2016.

### **Art.3**

#### **Compensi per produttività collettiva**

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi per produttività collettiva sono pari a € 1.400.625,00 e sono finalizzate all'incentivazione della qualità e della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art.37 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art.4 comma 9 del CCNL del 31.07.2009.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata ai compensi per produttività collettiva, viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel vigente sistema di valutazione, in relazione ai parametri di categoria di cui all'accordo del 19 aprile 2007 ed a quanto stabilito con DGR n.2005 del 29/12/2009 di integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con DGR n.1342 del 13/10/2008, tenuto conto di quanto disposto con DD n.4918/2010 nonché di quanto previsto dalla DGR n. 1675/2014 di approvazione del Piano di formazione 2014-2016 e dalla DGR n. 381/2015 e viene erogata seguito del processo di valutazione che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento quali-quantitativo della prestazione.

Le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare, nell'ambito del budget di Direzione, la quota parte di retribuzione di risultato e di produttività dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" (Eccellente) e "O" (Ottimo), nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

### **Art.4**

#### **Compensi di produttività a progetto**

Le parti concordano che, fermo restando e confermato quanto stabilito nel verbale del 08.07.2015, e dando atto che tale modalità progettuale è limitata al 2015, le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi di produttività a progetto per l'anno 2015 sono definite negli importi massimi di:

- € 86.500,00 per il progetto di ottimizzazione della gestione delle autorimesse e del servizio mobilità dell'Amministrazione regionale;
- € 98.500,00 per il progetto di razionalizzazione degli accessi delle sedi regionali e attivazione di un punto di prima accoglienza.



Si dà atto altresì di rinviare alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2016 per una diversa modulazione del progetto di ottimizzazione della gestione delle autorimesse e del servizio mobilità dell'Amministrazione regionale improntata sul ruolo predominante dell'autoparco.

#### **Art.5**

##### **Disposizioni finali**

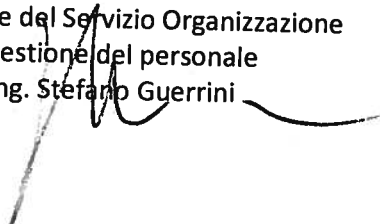
Le parti condividono che le risorse del fondo eventualmente non spese in relazione alla destinazione di cui all'art.1 sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2016.

#### **APPENDICE**

Con riferimento all'anno 2015, il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e con attività lavorativa resa superiore ad un anno solare in maniera continuativa fruisce di un imponibile di produttività per categoria analogo a quello previsto per il personale di ruolo, previa valutazione delle prestazioni secondo i criteri e le modalità previste nel "Sistema di valutazione" vigente.

Perugia, 16/12/2015

Il Dirigente del Servizio Organizzazione  
e gestione del personale  
Ing. Stefano Guerrini



## FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2015, PREINTESA DEL 16.12.2015.

### Relazione tecnico-finanziaria

---

#### 1. Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, tenuto conto di quanto indicato dalla Giunta regionale con deliberazione n.381 del 27.03.2015 è stata effettuata con determinazione dirigenziale n.7769 del 22.10.2015 sulla base delle disposizioni contrattuali e normative di seguito riportate.

L'ammontare complessivo del fondo per l'anno 2015 è di € 9.552.752,00.

##### **1.1 Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate di cui all'art.31 comma 2 CCNL 22.01.2004 ammontano ad € 6.739.981,00.

##### **1.2 Incrementi aventi carattere di certezza e stabilità quantificati in sede di CCNL**

Gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di CCNL aventi carattere di certezza e stabilità sono:

- € 235.464,00 CCNL 22.1.2004, art.32 comma 1 (0,62% MS 2001);
- € 189.890,00 CCNL 22.1.2004, art.32 comma 2 (0,50% MS 2001);
- € 75.956,00 CCNL 22.1.2004, art.32 comma 7 (0,20% MS 2001) (Alte Professionalità);
- € 151.937,00 CCNL 09.05.2006, art.4 comma 5 (0,50% MS 2003);
- € 214.794,00 CCNL 11.04.2008, art.8 comma 6 (0,60% MS 2005).

Gli importi del monte salari, esclusa la quota per dirigenza, sono i seguenti:

- MS 1997= € 28.614.417,00;
- MS 2001= € 37.978.000,00;
- MS 2003= € 30.387.390,00;
- MS 2005= € 35.799.016,00.

##### **1.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Gli altri incrementi con carattere di certezza e stabilità sono, come individuati dalle norme contrattuali, i seguenti:

- € 79.896,00 CCNL 05.10.2011, art.4 comma 2 (importi della RIA del personale delle categorie professionali cessato negli anni precedenti).

Si precisa che per gli anni 2011,2012,2013 e 2014 tale importo non è stato incrementato, in ottemperanza a quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta regionale n.1391 del 21.11.2011 con la quale sono state definite le modalità applicative delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art.9 del DL n.78/2010, atteso



quanto indicato dalla circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n.11/17/CR06/C1 del 13.10.2011.

- € 107.287,00 CCNL 01.04.1999, art.15 comma 5 (parte stabile, incremento dotazione organica). Atteso l'incremento della dotazione organica disposta con DGR n.902 del 23.07.2012 per n.14 posizioni corrispondenti al numero delle unità di personale trasferite nei ruoli regionali dall'Agenzia di promozione turistica dell'Umbria soppressa con LR n.10/2012, nonché l'incremento della dotazione organica disposta con DGR n.1810 del 29.12.2014 per n.2 posizioni corrispondenti al numero delle unità di personale trasferite nei ruoli regionali dal Consorzio SIR Umbria soppresso con LR n.9/2014.

L'importo è stato determinato moltiplicando il numero dei nuovi assunti per il valore medio pro-capite annuale delle risorse decentrate stabili disponibili per il personale correlato alla dotazione organica previgente l'incremento, come indicato nel parere ARAN RAL077.

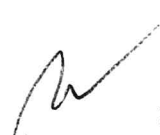
#### **1.4 Risorse variabili**

Le risorse aventi carattere di eventualità sono annualmente oggetto di valutazione della Giunta regionale. Per l'anno 2015 la Giunta regionale, con la citata deliberazione n.381/2015 ne ha deciso l'utilizzo, garantendo una equilibrata gestione delle risorse complessivamente destinate alla contrattazione integrativa, attesa la compatibilità economico finanziaria e relativa copertura di spesa nei competenti capitoli del bilancio regionale dell'anno di riferimento e nel rispetto dei seguenti parametri di virtuosità per l'anno 2014:

- a) rispetto del patto di stabilità interno, come certificato dal Servizio Bilancio e finanza con nota n.43733 del 26.03.2015;
- b) obbligo di riduzione della spesa di personale ex art.1, comma 557 L.296/2006, come certificato dal Servizio Amministrazione del personale con determinazione n.4154 del 16.06.2015.

Atteso quanto sopra, le risorse variabili quantificate per l'anno 2015 sono le seguenti:

- € 343.373,00 CCNL 01.04.1999, art.15 comma 2 (1,2% MS 1997);
- € 91.162,00 CCNL 09.05.2006, art.4 comma 5 (0,3% MS 2003);
- € 322.191,00 CCNL 11.04.2008, art.8 comma 6 (0,9% MS 2005);
- € 16.418,00 CCNL 01.04.1999, art.15 comma 1 lettera k): incentivi per l'area tecnica ai sensi dell'art.92 commi 5 e 6 DLgs n.163/2006 e disciplina regionale di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n.45/2002 e n.278/2010;
- € 135.953,00 CCNL 14.09.2000, art.27: compensi per l'Avvocatura regionale ai sensi della disciplina regionale di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n.45/2002 e n.1788/2009;





- 583.295,00 risorse Legge regionale n.8/2013, art.9: somme derivanti dalla riduzione stabile del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, importo determinato per l'anno 2015;
- € 5.802,00 CCNL 01.04.1999, art.15 comma 1 lettera k): recupero somme per attività di controllo sugli incarichi extraufficio ex art.53, comma 7 D.Lgs n.165/2001 e deliberazione n.2110/2003;
- € 18.270,00 CCNL 01.04.1999, art.17 comma 5: somme non utilizzate nell'anno 2014;
- € 52.545,00 CCNL 01.04.1999, art.15 comma 1 lettera m): economie confluite dal fondo per lo straordinario dell'anno 2014;
- € 134.796,00 risorse ex art.16, commi 4 e 5 del DL n.98/2011, convertito con modificazioni con legge n.111/2011 e deliberazione della Giunta regionale n.358 del 31.03.2014, economie derivanti dai piani di risparmio e razionalizzazione, come certificate quali economie aggiuntive dal competente organo di controllo.

### **1.5 Decurtazioni del Fondo**

Il fondo è ridotto per gli importi relativi agli elementi retributivi accessori del personale cessato negli anni 2011,2012,2013 e 2014, secondo i criteri disposti dalla citata deliberazione n.1391/2011. La riduzione complessiva che si registra quindi per l'anno 2015 è di € 374.762,00 importo questo stabilmente decurtato dal fondo e che si sottopone a certificazione dell'organo di controllo.

### **1.6 Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

- a) Totale risorse stabili sottoposte a certificazione: € 7.848.947,00
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 1.703.805,00
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: € 9.552.752,00.

## **2. Destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015**

La destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione atteso altresì quanto indicato dalla Giunta regionale con deliberazione n.1486 del 09.12.2015, è stata formalmente concordata con le Rappresentanze sindacali in sede di preintesa dell'accordo integrativo per l'anno 2015 sottoscritta in data 16.12.2015.

Con la preintesa in parola (art.1) le Parti hanno condiviso di ripartire alle politiche di sviluppo del personale regionale secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse stabili € 7.349.306,00
- Risorse variabili € 2.203.446,00
- Totale complessivo € 9.552.752,00**



Le parti hanno condiviso di destinare le suddette risorse, attese le stime di spesa e nelle more di successiva consuntivazione, come segue:

|                                                         |                       |
|---------------------------------------------------------|-----------------------|
| ◆ Fondo progressioni orizzontali                        | € 3.147.500,00        |
| ◆ Fondo posizioni organizzative (posizione e risultato) | € 3.598.750,00        |
| ◆ Fondo per alte professionalità (non istituite)        | € 75.956,00           |
| ◆ Indennità per specifiche responsabilità               | € 216.000,00          |
| ◆ Indennità di comparto                                 | € 523.300,00          |
| ◆ Indennità ex art.37 CCNL 1995                         | € 1.550,00            |
| ◆ Incentivi area legale e area tecnica                  | € 152.371,00          |
| ◆ Indennità turno                                       | € 103.500,00          |
| ◆ Indennità disagio                                     | € 30.500,00           |
| ◆ Indennità di rischio                                  | € 33.700,00           |
| ◆ Indennità di reperibilità                             | € 81.500,0            |
| ◆ Indennità di maneggio valori                          | € 2.500,00            |
| ◆ Produttività a progetto                               | € 185.000,00          |
| ◆ Produttività collettiva                               | € 1.400.625,00        |
| <i>Totale complessivo</i>                               | <i>€ 9.552.752,00</i> |

Le parti, all'art.3, della preintesa hanno concordato che le risorse da destinare ai compensi per produttività collettiva sono pari a € 1.400.625,00 e sono finalizzate all'incentivazione della qualità e della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art.37 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art.4 comma 9 del CCNL del 31.07.2009, mentre all'art.4 hanno concordato che le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi di produttività a progetto per l'anno 2015 sono definite negli importi massimi di € 86.500,00 per il progetto di ottimizzazione della gestione delle autorimesse e del servizio mobilità dell'Amministrazione regionale ed € 98.500,00 per il progetto di razionalizzazione degli accessi delle sedi regionali e attivazione di un punto di prima accoglienza.

Le disposizioni finali della preintesa stabiliscono che le risorse del fondo eventualmente non spese in relazione alla destinazione di cui all'art.1 sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2016.

### **2.1 Destinazioni non regolate dall'accordo integrativo per l'anno 2015 (preintesa)**

Le risorse del Fondo che hanno natura obbligatoria e non sono state oggetto di negoziazione ammontano ad € 7.499.427,00 e remunerano istituti già negoziati ovvero perfezionati. Si fa riferimento alle risorse per progressioni economiche orizzontali in godimento, per retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, per indennità di



comparto, per indennità ex art.37 CCNL 06.07.1995 e per alte professionalità il cui importo è comunque destinato ad economia di esercizio in quanto non istituite.

## ***2.2 Destinazioni regolate dall'accordo integrativo per l'anno 2015 (preintesa)***

Le risorse del Fondo che sono state oggetto di negoziazione ammontano ad € 2.053.325,00 e rappresentano le risorse che le parti hanno scelto di destinare per remunerare le attività oggetto di indennità di disagio, turno, reperibilità e maneggio valori, nonché i compensi per specifiche responsabilità, produttività collettiva e a progetto come previste dal contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015.

## ***2.3 Sintesi della destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 sottoposto a certificazione.***

- a) Destinazioni non regolate dall'accordo integrativo per l'anno 2015 € 7.499.427,00;
- b) Destinazioni regolate dall'accordo integrativo per l'anno 2015 € 2.053.325,00;
- c) Totale destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 9.552.752,00.

## **3. Schema generale riassuntivo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### ***3.1 Schema generale***

- Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 € 9.447.538,00.
- Destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 € 9.447.538,00.
- Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 € 9.552.752,00.
- Destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 € 9.552.752,00.

## **4. Compatibilità economico-finanziaria e copertura degli oneri del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015**

### ***4.1 Compatibilità economico-finanziaria***

Le risorse finanziarie del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 sono imputate al Bilancio regionale per l'esercizio finanziario 2015 come segue:

- quanto a € 5.802,00 capitolo di spesa n.00276;
- quanto a € 16.418,00 capitolo di spesa n.06073;
- quanto a € 135.953,00 capitolo di spesa n.06074;
- quanto a € 52.545,00 capitolo di spesa n.00290;
- quanto a € 9.342.034,00 capitolo di spesa n.00282.

Tali risorse finanziano per intero la spesa correlata alle voci di destinazione del Fondo per l'anno 2015 che sono state oggetto di preintesa in data 16.12.2015.

## **5. Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale trasferito di cui alla deliberazione n.1386/2015, per l'anno 2015.**

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale trasferito con deliberazione n.1386/2015 a decorrere dal 01.12.2015, atteso quanto indicato dalla Giunta regionale con deliberazione n.1486 del 09.12.2015, nonché quanto disposto dall'art.10, comma 2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14.09.2015, è stata effettuata con determinazione dirigenziale n.9653 del 16.12.2015.

### **5.1 Risorse consolidate**

L'ammontare del Fondo delle risorse decentrate per il personale trasferito di cui alla deliberazione n.1386/2015 è per l'anno 2015 pari a € 75.344,00.

### **5.2 Destinazione del Fondo delle risorse decentrate per il personale trasferito di cui alla deliberazione n.1386/2015, anno 2015.**

La destinazione del Fondo delle risorse decentrate per il personale trasferito di cui alla deliberazione n.1386/2015, per l'anno 2015, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione, è stata formalmente concordata con le Rappresentanze sindacali in sede di preintesa, all'art.2, dell'accordo integrativo per l'anno 2015 sottoscritta in data 16.12.2015.

Le parti hanno condiviso altresì, all'art.2 della preintesa, che il fondo delle risorse decentrate destinato al personale trasferito a decorrere dal 01.12.2015 a seguito del riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015 è destinato alla remunerazione delle voci fisse del salario accessorio che, nelle more di successiva consuntivazione, sono le seguenti:

- |                                  |             |
|----------------------------------|-------------|
| - Fondo progressioni orizzontali | € 32.500,00 |
| - Indennità di comparto          | € 8.600,00  |
| - Indennità ex art.37 CCNL 1995  | € 800,00.   |

Le parti hanno precisato che le risorse non spese sono destinate al medesimo fondo dell'anno 2016.

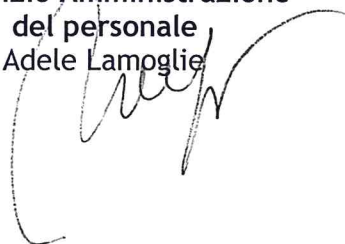
### **5.3 Compatibilità economico-finanziaria**

Le risorse finanziarie del Fondo delle risorse decentrate per il personale trasferito con deliberazione n.1386/2015 pari a € 75.344,00 sono interamente imputate al Bilancio regionale per l'esercizio finanziario 2015, capitolo di spesa n.00280.

La presente relazione tecnico-finanziaria riguardante la costituzione, destinazione e finanziamento del Fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2015, come oggetto di preintesa sottoscritta in data 16.12.2015 con le Rappresentanze sindacali, è trasmessa per gli adempimenti di competenza.

Perugia, 17.12.2015

**Il Dirigente**  
**Servizio Amministrazione**  
**del personale**  
Adele Lamoglie





Relazione per la certificazione delle risorse derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa ex art.16, commi 4 e 5 del decreto-legge n.98/2011, convertito con modifiche, con Legge n.111/2011. (Deliberazioni della Giunta regionale n.314 del 27.03.2012 e n.358 del 31.03.2014).

Con deliberazione n.314 del 27.03.2012 la Giunta regionale ha approvato i piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa previsti dall'art.16 commi 4 e 5 del decreto-legge n. 98/2011, convertito con modifiche, nella Legge 111/2011.

La norma in oggetto consente alle Amministrazioni di cui all'*articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165* di adottare, entro il 31 marzo di ogni anno, piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, che indicano la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fisici e finanziari. In relazione a tali processi, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa.

Con la deliberazione n.314/2012 di adozione dei piani triennali di razionalizzazione per il triennio 2012-2014 e di cui agli allegati A, B e C, si individuano espressamente, in fase presuntiva, per annualità e per le voci di spesa interessate, le risorse finanziarie derivanti da razionalizzazione e riduzioni di costi di funzionamento aggiuntivi a quelli già previsti dalle normative vigenti.

Tali risorse finanziarie, a seguito di certificazione delle economie registrate in termini fisici e finanziari, possono essere destinate annualmente e nella misura massima del 50% del loro importo, alla contrattazione decentrata per il personale delle categorie professionali e portate quindi ad incremento del fondo per le risorse decentrate.

Con deliberazione n.358 del 31.03.2014 la Giunta regionale ha confermato le azioni già previste dalla deliberazione n.314/2012, allegati A) e B), stimando i conseguenti risparmi di spesa per l'anno 2014 in complessivi € 550.000,00 in particolare per:

- **Spese per manutenzione, riparazione ed adeguamento immobili, impianti ed infrastrutture (capitolo di spesa n.400)** stante l'attenzione prestata agli interventi e ai cicli manutentivi effettuati sugli immobili regionali, nonché alla programmazione degli interventi impiantistici, per una riduzione dei costi per € 40.000,00;
- **Spese per fitto locali (capitolo di spesa n.380)** stante l'attuazione del piano di accorpamento delle sedi regionali che ha determinato la chiusura della sede di Palazzo Fioroni, per una riduzione dei costi per € 420.000,00;
- **Risparmi per collocamento a riposo d'ufficio del personale regionale (capitolo di spesa n.280)** stante l'attuazione della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e collocamento a riposo d'ufficio per limiti di servizio del personale regionale, per una riduzione di spesa di € 90.000,00.

Tutto ciò premesso a seguire si individuano in termini finanziari le risorse derivanti dai piani di razionalizzazione che per l'anno 2014 risultano quali effettive economie aggiuntive:

**ALLEGATO A) DGR n.314/2012, come confermato dalla DGR n.358/2014.**

**Risparmi di spesa per manutenzione, riparazione ed adeguamento immobili, impianti ed infrastrutture**

| Capitolo di spesa | Stanziamento 2014 | Somme utilizzate 2014 | Economie previste 2014 | Economie accertate 2014 | Economie destinate al piano (50%) |
|-------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| 400               | € 600.000,00      | € 562.318,19          | € 40.000,00            | € 37.681,81             | € 18.840,00                       |

**Risparmi di spesa per fitto locali**

| Capitolo di spesa | Stanziamento 2014 | Somme utilizzate 2014 | Economie previste 2014 | Economie accertate 2014 | Economie destinate al piano (50%) |
|-------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| 380               | € 957.000,00      | € 725.086,37          | € 420.000,00           | € 231.913,63            | € 115.956,00                      |

Si precisa che per quanto concerne i risparmi per collocamento a riposo d'ufficio del personale regionale per l'anno 2014 pari a complessivi € 168.232,00, atteso quanto previsto dalla legge n.190 del 23.12.2014, art.1, comma 424 la quale stabilisce il vincolo di destinazione del budget riferito alle cessazioni di personale degli anni 2014 e 2015 alla ricollocazione del personale delle Province, non è consentito destinare il 50% delle relative economie alla contrattazione decentrata integrativa.

Da quanto sopra descritto risultano destinabili alla contrattazione integrativa del personale delle categorie professionali per l'anno 2015 risorse finanziarie per € 134.796,00 derivanti dalle economie dell'anno 2014 riassunte nella seguente tabella:

| Capitolo di spesa | Economie previste   | Economie accertate  | Economie destinate al piano (50%) |
|-------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------|
| 400               | € 40.000,00         | € 37.681,81         | € 18.840,00                       |
| 380               | € 420.000,00        | € 231.913,63        | € 115.956,00                      |
| <b>Totali</b>     | <b>€ 460.000,00</b> | <b>€ 269.595,44</b> | <b>€ 134.796,00</b>               |

Tali risparmi sono originati, in termini fisici, per effetto di un miglioramento generale della gestione che ne giustifica il parziale reimpiego nell'ambito del trattamento accessorio di tutti i dipendenti, fermi restando i criteri dati dal vigente sistema di valutazione del personale regionale, ed a seguito della relativa certificazione sono portate ad incremento del fondo per le risorse decentrate delle categorie professionali dell'anno 2015, parte variabile.

Per tutto quanto sopra,

si propone di certificare le economie dell'anno 2014 derivanti dai piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ex art.16 commi 4 e 5 del decreto-legge n. 98/2011, convertito con modifiche, nella Legge 111/2011 come individuati nelle deliberazioni della Giunta regionale n.314 del 27.03.2012 e n.358 del 31.03.2014.

La presente relazione è allegata al provvedimento costitutivo del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2015 e trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti per il seguito di competenza.

Perugia, 15.10.2015

Il Dirigente  
Adele Lamoglie



Certificazione piani\_2014  
SS



**Relazione per la certificazione della riduzione ex articolo 9 comma, 2-bis del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n.122/2010.**

L'art.9, comma 2-bis del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n.122/2010 nella sua vigente formulazione, recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

I vincoli dettati dalla norma in oggetto consistono quindi nel divieto di superamento del limite del fondo dell'anno 2010 e nella riduzione del fondo del medesimo anno in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio.

Con deliberazione n.1391 del 21.11.2011 e deliberazione n.1412 del 09.12.2013 la Giunta regionale ha stabilito le modalità applicative della suddetta norma di contenimento e della correlata spesa, facendo propria la metodologia indicata dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nel documento n.11/17/CR06/C1 del 10.02.2011, come modificato in data 13.10.2011, e nel documento n.13/018/CR9/C del 07.02.2013.

La metodologia approvata dalla Giunta regionale esclude ogni possibilità di incremento automatico del fondo (ad esempio con la RIA del personale cessato) e stabilisce una riduzione delle risorse del fondo parametrata alle cessazioni intervenute nell'anno precedente ed alle cessazioni intervenute in corso d'anno, in modo da garantirne la proporzionalità mediante la previsione delle voci di salario accessorio che vanno decurtate per ogni singolo dipendente, salvaguardando il diritto del personale cessato all'attribuzione del trattamento accessorio per il periodo di permanenza in servizio nell'anno solare.

Per quanto concerne le voci di finanziamento del fondo che, ai fini del rispetto del divieto di superamento del limite dell'anno 2010, possono essere sterilizzate e quindi escluse dal relativo computo, si è fatto riferimento alla deliberazione n.51/2011 della Sezione riunite della Corte dei conti ed alla circolare n.16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, nonché alle altre pronunce e/o circolari che su singole fattispecie, anche in considerazione dell'arco temporale di applicazione delle disposizioni, sono intervenute a riguardo e che si riportano in nota in sede di quantificazione del fondo medesimo.

Le seguenti tabelle riassumono le riduzioni operate ai sensi dell'art.9 comma 2-bis DL n.78/2010 al fondo delle risorse decentrate delle categorie professionali per il periodo di vigenza della norma:

|                   | 2012<br>(cessati 2011)    | 2013<br>(cessati 2012)                                  | 2014<br>(cessati 2013)                                 | 2015<br>(cessati 2014)                  | Riduzione stabile<br>certificata |
|-------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------|
| Riduzione stabile | € 28.882,00               | € 117.126,00                                            | € 155.477,00                                           | € 73.277,00                             | € 374.762,00                     |
| Provvedimento     | n.10262 del<br>13.12.2012 | n.10232 del<br>19.12.2013 e<br>n.4256 del<br>28.05.2014 | n.9822 del<br>27.11.2014 e<br>n.1704 del<br>25.03.2015 | n.9845 del<br>28.11.2014 e<br>atto 2015 |                                  |

NOTA: Per l'anno 2011, in termini di primo rateo, è stata operata sul corrispondente fondo (DD n.9234 del 14.12.2011), una riduzione stabile di € 7.246,00.

|                                           | 2011                                                            | 2012                | 2013                                                                                    | 2014                                                            |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Riduzione variabile<br>(economie annuali) | € 39.564,00                                                     | € 43.341,00         | € 104.667,00                                                                            | € 20.042,00                                                     |
| Impegni di spesa                          | n.11100150 € 7.036<br>n.11104408 € 7.329<br>n.11100503 € 25.199 | n.11200845 € 43.341 | n.11300077 € 10.587<br>n.11300080 € 9.901<br>n.11300081 € 45.569<br>n.11305909 € 38.611 | n.11400268 € 2.594<br>n.11400271 € 4.092<br>n.11400272 € 13.356 |

NOTA: La riduzione variabile da conto delle somme non distribuite del fondo per le cessazioni intervenute nel medesimo anno.

Per tutto quanto sopra,

**visto** il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nel documento n.15/42/CR05/C1 del 23.04.2015 recante “linee guida per l’applicazione degli effetti della legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema Regioni-Servizio Sanitario Nazionale”,

**vista** la circolare n.20 del 08.05.2015 della Ragioneria Generale dello Stato concernente le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell’articolo 9, comma 2-bis del decreto legge 31 maggio 2010, n.78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n.122/2010,

**dato atto** della riduzione stabile e permanente operata al fondo delle risorse decentrate delle categorie professionali dell’anno 2015 per € 374.762,00,

**si propone di certificare il rispetto dell’art.9, comma 2-bis del decreto legge 31 maggio 2010, n.78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n.122/2010 con riferimento al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali.**

La presente relazione è allegata al provvedimento costitutivo del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l’anno 2015 e trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti per il seguito di competenza.

Perugia, 15.10.2015

Il Dirigente  
Adele Lamoglie

Certificazione riduzione DL/78 comparto  
SS