



**REGIONE UMBRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

Direzione Regionale Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane, e Strumentali

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO  
SUI CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2012**

In data **13 maggio 2013** presso la Sede della Regione Umbria, ha avuto luogo l'incontro tra:  
**L'Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Giampiero Antonelli, Direttore alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali e  
**le rappresentanze sindacali** come in calce riportate.

Premesso che:

- a) in data 28 gennaio 2013 è stata sottoscritta la preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012;
- b) la Giunta regionale, vista la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa e relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Deliberazione n. 397 dell' 8 maggio 2013 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2012,
- al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 28/01/2013, in calce allegata.

Perugia, 13/05/2013

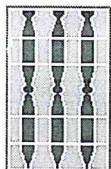
**Per la Regione Umbria**  
(Giampiero Antonelli)

**Per le R.S.U.**

Nome e cognome	Firma
RONCOLINI VALTER	
BRICIVIVERA VITO	
JACKY MARIVELI	
ORLANDI LUCA	
DROGHETTI LUCIA	

**Per le OO.SS.**

Sigla	Nome e cognome	Firma
CNLF	PAOLO MARIANO	
UILFPC	FRANCESCO MARIELLA	
CGILFP	PAOLO MARIANO	



## REGIONE UMBRIA GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

### PREINTESA

#### CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012 PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI

Il giorno **28 gennaio 2013**, presso la sede regionale di via Pievaiola, ha avuto luogo l'incontro tra:  
**l'Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Giampiero Antonelli, Direttore alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali e  
le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

**richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009,

**richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n. 1495 del 26/11/2012 con la quale sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2012, nonché sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la successiva fase di destinazione delle risorse integrative e relativa stipula dell'accordo decentrato annuale di ripartizione delle stesse;

**richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n. 1391 del 21 novembre 2011;

**ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

**vista** la determinazione dirigenziale n. 10262 del 13/12/2012, con la quale si è quantificato il fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2012 in complessivi € 9.486.690,00 (novemilioni quattrocentoottantaseimilaseicentonovanta),

**confermata** la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti regionali, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

**richiamato** il verbale sottoscritto in data 21 dicembre 2012 fra l'Amministrazione della Regione Umbria e le rappresentanze sindacali;



B3

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012.

#### **Art.1**

##### **Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo**

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 viene ripartito secondo le seguenti quote:

- |  |            |
|--|------------|
| a) quota destinata ad istituti stabili   | <b>71%</b> |
| b) quota destinata ad istituti variabili | <b>29%</b> |

Per quanto concerne le politiche afferenti la suddetta ripartizione, si specifica:

- ♦ la quota a) è destinata a remunerare, per l'anno 2012, i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto, di retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, di progressioni orizzontali in godimento e di indennità ex art.37;
- ♦ la quota b) è destinata a remunerare, per l'anno 2012, i compensi corrisposti a titolo di indennità (come disciplinate dalla DD. n.3593/2010 come integrata con DD. n. 3349/2012) ed incentivi ex D.Lgs n.163/2006, nonché a titolo di retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e di produttività collettiva, la quale in particolare rappresenta il **42%** delle risorse variabili.

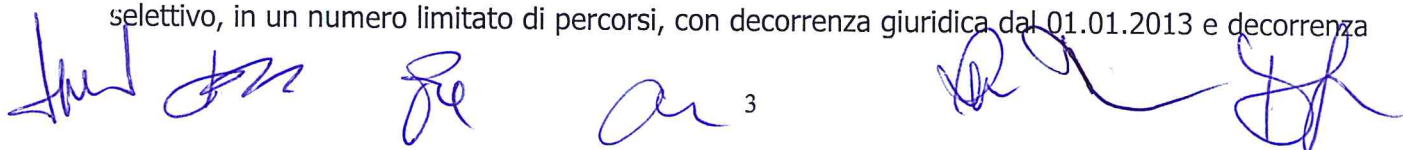
#### **Art.2**

##### **Percorsi di progressione economica orizzontale**

I percorsi di progressione orizzontale per l'anno 2012 sono attribuiti sulla base dell'arricchimento professionale conseguito dal dipendente, osservato con la valutazione relativa per l'anno di riferimento predisposta mediante una integrazione di giudizio, come stabilito dal vigente sistema permanente di valutazione, ed in considerazione delle valutazioni espresse anche negli anni precedenti.

Si ricorda quanto stabilito dalla deliberazione n.1391 del 21.11.2011 che ha reso indisponibili fino a tutto il 2013 le risorse corrispondenti agli importi di progressione orizzontale del personale regionale cessato dal servizio e dato atto che con deliberazione n.1495 del 26/11/2012 la Giunta regionale ha valutato di dare continuità alla valorizzazione della professionalità del personale regionale, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali e nel rispetto dei vincoli giuridici ed economici previsti dalla normativa di riferimento.

Le parti convengono di attribuire progressioni economiche orizzontali per l'anno 2012 in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi, con decorrenza giuridica dal 01.01.2013 e decorrenza



13

economica dal 01.01.2014 e fatti salvi gli effetti di ulteriori interventi normativi in materia.

Sulla base di quanto sopra i requisiti di accesso per le progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie professionali sono i seguenti:

- a) essere personale di ruolo a tempo indeterminato alla data del 31.12.2012;
- b) aver conseguito nell'anno 2012 una valutazione delle prestazioni nella fascia di giudizio "Buono", "Ottimo", "Eccellente";
- c) possesso di un periodo minimo di permanenza nei ruoli regionali a tempo indeterminato e nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi alla data di attribuzione dei percorsi stabilita al 01.01.2013.

Contestualmente, i criteri in base ai quali viene stilata la graduatoria dei vincitori, con riferimento ai posti messi a concorso nelle diverse categorie, sono i seguenti:

1. non aver conseguito progressioni economiche orizzontali nell'ultimo quadriennio;
2. collocazione nella fascia di merito "Eccellente e Ottimo" negli anni 2010, 2011 e 2012;
3. valutazione dell'arricchimento professionale, misurato rispetto all'ultima valutazione espressa;
4. a parità di quanto indicato ai punti precedenti, il percorso è attribuito al dipendente che ha maturato maggiore anzianità nella categoria di appartenenza e, in caso di ulteriore parità, al dipendente in possesso della maggiore età anagrafica.

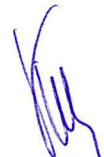
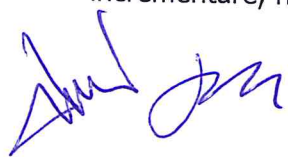
I percorsi di progressione orizzontale di cui al presente articolo sono attribuiti tenuto conto delle risorse finanziarie all'uopo rese disponibili.

### **Art.3 Compensi per produttività**

Le risorse destinate ai compensi per produttività sono finalizzate all'incentivazione della qualità e della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art.37 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art.4 comma 9 del CCNL del 31.07.2009 e vengono erogate a seguito del processo di valutazione che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo della prestazione.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata ai compensi per produttività, viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel vigente sistema di valutazione, in relazione ai parametri di categoria di cui all'accordo del 19 aprile 2007 ed a quanto indicato dalla deliberazione n. 2005 del 29.12.2009.

Le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare, nell'ambito del budget di Direzione, la quota parte di retribuzione di risultato e di





produttività dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" (solo per il comparto) e "O", nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

Perugia, 28/1/2013

**Per la Regione Umbria**

**Per la R.S.U.**

(Giampiero Antonelli) <i>firmato</i>		Nome e cognome	Firma
		BENCIVENGA MARCO	<i>firmato</i>
		MARIUCI JACKY	<i>firmato</i>
		RONDOLINI VALTER	<i>firmato</i>

**Per le OO.SS.**

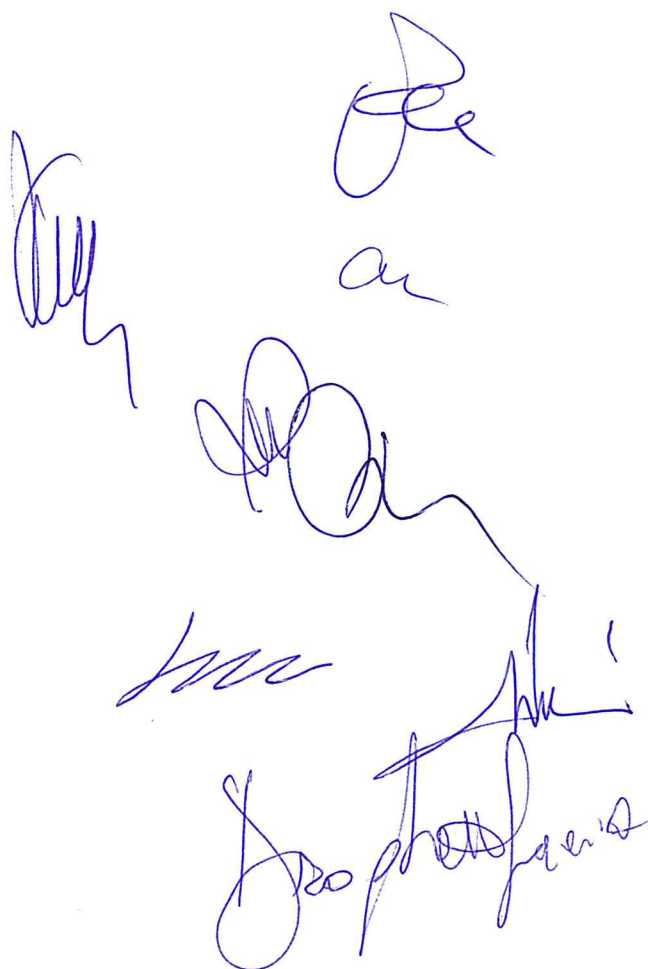
		Sigla	Nome e cognome	Firma
		FP-CGIL	VANDA SCARPELLI	<i>firmato</i>
		UIL-FPL	FRANCESCO CIURNELLA	<i>firmato</i>
		CISL-FP	PASCOLINI UBALDO	<i>firmato</i>

## APPENDICE

B

Con riferimento all'anno 2012, atteso quanto stabilito negli anni precedenti, il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e con attività lavorativa resa superiore ad un anno solare in maniera continuativa fruisce di un imponibile di produttività per categoria analogo a quello previsto per il personale di ruolo, previa valutazione delle prestazioni secondo i criteri e le modalità previste nel "Sistema di valutazione" vigente.

Gli oneri per quanto sopra indicato ricadono sui capitoli di spesa di riferimento.

A collection of handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right, a signature to its left, a signature below the top right, a signature below the left one, a signature below the middle one, and a large signature at the bottom right.