

**REGIONE UMBRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO  
SUI CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2013**

In data **17 giugno 2014**, presso la sede regionale di via Mario Angeloni, ha avuto luogo l'incontro tra:

**l'Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott.ssa Anna Lisa Doria, Coordinatore dell'Area organizzazione delle risorse umane, innovazione tecnologica e Autonomie locali (art. 7 comma 3 del Regolamento di organizzazione), dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione del personale e dal componente Dott.ssa Adele Lamoglie, Dirigente del Servizio Amministrazione del personale e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

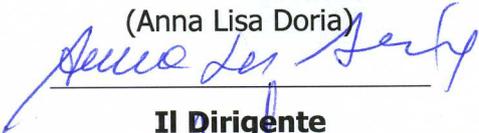
- **Premesso** che in data 29 maggio 2014 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2013, si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;
- **viste** la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziarie, trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 73525 del 30.05.2014, che corredano la preintesa;
- **vista** la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 12/6/2014 ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della LR 13/2000 come modificata con LR n. 24 del 19/12/2012 (acquisita al protocollo regionale n. 78948 del 13.06.2014);
- **preso atto** che la Giunta regionale, viste le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Deliberazione n. 726 del 16 giugno 2014 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2013;

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente** l'accordo che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 29/05/2014, in calce allegata.

Perugia, 17/06/2014

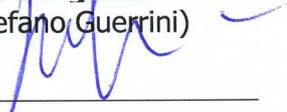
**Per la Regione Umbria  
Il Coordinatore**

(Anna Lisa Doria)



**Il Dirigente**

(Stefano Guerrini)

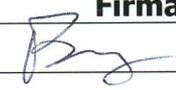
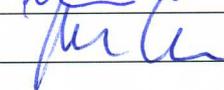


**Il Dirigente**

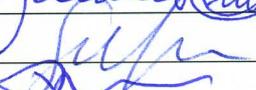
(Adele Lamoglie)

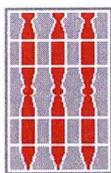


**Per la R.S.U.**

Nome e cognome	Firma
MARCO BRINCIVENGA	
SACKY MARIUCCI	
VALTER RONDOLINI	
PASO CUCCHIARU	

**Per le OO.SS.**

Sigla	Nome e cognome	Firma
ULL FPL	FRANCESCO CIVREZZA	
CGIL FP	VANDA SGARFELI	
CISL FP	UBALDO PASECCOPI	



**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO  
DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013  
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI**

Il giorno **29 maggio 2013**, presso la sede regionale di via Mario Angeloni, ha avuto luogo l'incontro tra:

**l'Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott.ssa Anna Lisa Doria, Coordinatore dell'Area organizzazione delle risorse umane, innovazione tecnologica e autonomie locali (art. 7 comma 3 del Regolamento di organizzazione), dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione del personale e dal componente Dott.ssa Adele Lamoglie, Dirigente del Servizio Amministrazione del personale e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

**richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009,

**richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n. 1412 del 09/12/2013 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali per l'anno 2013" con la quale sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2013, nonché sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la successiva fase di destinazione delle risorse integrative e relativa stipula dell'accordo decentrato annuale di ripartizione delle stesse;

**vista** la determinazione dirigenziale n. 10232 del 19/12/2013 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2013;

**richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n. 515 del 12/5/2014 avente ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali, ulteriori determinazioni sulle risorse dell'anno 2013" con la quale si confermano le azioni poste in essere per garantire una equilibrata gestione della dinamica delle risorse complessivamente destinate alla contrattazione decentrata integrativa, fermi restando il rispetto dei vincoli stabiliti dalle disposizioni normative e contrattuali di riferimento;

**Atteso** che con citata deliberazione della Giunta regionale n. 515 del 12/5/2014, relativamente al contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale regionale, si conferma quanto disposto con Deliberazione n.1391 del 21.11.2011 di presa d'atto di quanto indicato dalla Conferenza delle Regioni e Province autonome con circolare n.11/17/CR06/C1 del 13.10.2011, dando mandato al contempo di accantonare e

rendere indisponibili gli importi derivanti dall'applicazione dei diversi metodi di calcolo delle riduzioni per il personale cessato, fino ai chiarimenti che sulla materia delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa dovranno essere forniti dalla specifica commissione della Conferenza Unificata;

**ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

**vista** la determinazione dirigenziale n. 4255 del 28/5/2014, con la quale sono state disposte ulteriori determinazioni relativamente alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2013, già quantificato con determinazione dirigenziale n. 10232 del 19/2/2013, e che ammonta a complessivi € 9.302.435,00 (novemilionitrecentoduemilaquattrocentotrentacinque/00),

**Precisato** che, per quanto sopra esposto relativamente al contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale regionale, sono quindi accantonati e resi indisponibili € 35.951,00;

**confermata** la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti regionali, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013.

#### Art.1

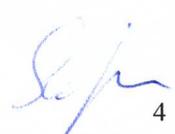
#### Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

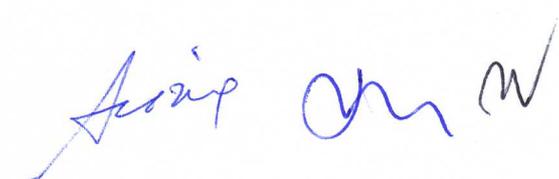
Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 viene ripartito secondo le seguenti quote:

- |  |            |
|--|------------|
| a) quota destinata ad istituti stabili   | <b>80%</b> |
| b) quota destinata ad istituti variabili | <b>20%</b> |

Per quanto concerne le politiche afferenti la suddetta ripartizione, si specifica:

- ◆ la quota a) è destinata a remunerare, per l'anno 2013, i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto, di retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, di progressioni orizzontali in godimento e di indennità ex art.37 CCNL 1995;
- ◆ la quota b) è destinata a remunerare, per l'anno 2013, i compensi corrisposti a titolo di indennità (come disciplinate dalla DD. n.3593/2010 e DD. n. 3349/2012) ed incentivi ex D.Lgs n.163/2006, nonché a titolo di produttività collettiva, la quale in particolare rappresenta il 59% delle risorse variabili.

  
4



**Art.2**  
**Compensi per produttività**

Le risorse destinate ai compensi per produttività sono finalizzate all'incentivazione della qualità e della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art.37 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art.4 comma 9 del CCNL del 31.07.2009 e vengono erogate a seguito del processo di valutazione che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo della prestazione. spe

Le parti condividono che la quota del fondo destinata ai compensi per produttività, viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel vigente sistema di valutazione, in relazione ai parametri di categoria di cui all'accordo del 19 aprile 2007 ed a quanto indicato dalla deliberazione n. 2005 del 29.12.2009. ph

Le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare, nell'ambito del budget di Direzione, la quota parte di retribuzione di risultato e di produttività dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" e "O", nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio. my

Le ulteriori risorse eventualmente non spese sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2014. B

**Art.3**  
**Rinvio**

Le parti condividono di rinviare ad ulteriori determinazioni per la destinazione e ripartizione delle risorse accantonate e rese indisponibili di cui in premessa, fino ai chiarimenti che sulla materia delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa dovranno essere forniti dalla specifica commissione della Conferenza Unificata. D

Perugia, 29/5/2014

**Per la Regione Umbria**  
**Il Coordinatore**

(Anna Lisa Doria)

*firmato*

**Il Dirigente**

(Stefano Guerrini)

*firmato*

**Il Dirigente**

(Adele Lamoglie)

*firmato*

**Per la R.S.U.**

Nome e cognome	Firma
LUCA ORLANDI	<i>firmato</i>
FRANCESCO PROIETTI	<i>firmato</i>
STEFANO CECCOMORI	<i>firmato</i>
MARCO BENCIVENGA	<i>firmato</i>

**Per le OO.SS.**

Sigla	Nome e cognome	Firma
UIL FPL	JACKY MARIUCCI	<i>firmato</i>
CISL FP	UBALDO PASCOLINI	<i>firmato</i>
CGIL FP	VANDA SCARPELLI	<i>firmato</i>

*[Handwritten signatures]*

**APPENDICE**

Con riferimento all'anno 2013, il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e con attività lavorativa resa superiore ad un anno solare in maniera continuativa fruisce di un imponibile di produttività per categoria analogo a quello previsto per il personale di ruolo, previa valutazione delle prestazioni secondo i criteri e le modalità previste nel "Sistema di valutazione" vigente.

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*