

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO
DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI**

Il giorno **30 dicembre 2015**, presso la sede regionale di via Mario Angeloni, 61, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott. Emilio Duca, in qualità di vicario del Coordinatore dell'Area organizzazione delle risorse umane, innovazione tecnologica e autonomie locali (art. 7 comma 3 del Regolamento di organizzazione), dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione del personale e dal componente Dott.ssa Adele Lamoglie, Dirigente del Servizio Amministrazione del personale

e

le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate

- a) **premess**o che in data 16 dicembre 2015 con la sottoscrizione della preintesa sui Criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 personale delle categorie professionali, si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;
- b) **viste** la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 220607 del 17.12.2015, che corredano la preintesa;
- c) **vista** la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 21.12.2015 ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della LR 13/2000 come modificata con LR n. 24 del 19/12/2012 (acquisita al protocollo regionale n. 224321 del 22.12.2015);
- d) **preso atto** che la Giunta regionale, viste le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Deliberazione n. 1636 del 29 dicembre 2015 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto,

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 16.12.2015, in calce allegata.

Perugia, 30/12/2015

Per la Regione Umbria

Il Direttore
(Emilio Duca)
firmato

Il Dirigente
(Stefano Guerrini)
firmato

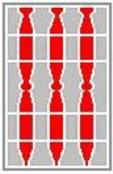
Il Dirigente
(Adele Lamoglie)
f.f. firmato Stefano Guerrini

Per la R.S.U.

Nome e Cognome	Firma
Marco Bencivenga	<i>firmato</i>
Jacky Mariucci	<i>firmato</i>
Valter Rondolini	<i>firmato</i>
Luca Bartoletti	<i>firmato</i>

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CGIL FP	Vanda Scarpelli	<i>firmato</i>
CISL FP	Ubaldo Pascolini	<i>firmato</i>
UIL FPL	Marco Cotone	<i>firmato</i>
CSA/CISAL	Marco Righetti	<i>firmato</i>



PREINTESA

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO
DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI**

Il giorno **16 dicembre 2015**, presso la sede regionale di via Mario Angeloni 61, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott. Emilio Duca, in qualità di vicario del Coordinatore dell'Area organizzazione delle risorse umane, innovazione tecnologica e autonomie locali (art. 7 comma 3 del Regolamento di organizzazione), dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione del personale e dal componente Dott.ssa Adele Lamoglie, Dirigente del Servizio Amministrazione del personale

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009,

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1486 del 09/12/2015 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali riguardanti la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2015 ed i contratti integrativi decentrati per l'anno 2016" con la quale sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, nonché sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione dei CCDI e la destinazione delle risorse integrative;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n.381 del 27.03.2015;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n.1386 del 23 novembre 2015 avente ad oggetto "Trasferimento del personale preposto alle funzioni di cui all'art. 2, comma 1 della L.R. 2 aprile 2015, n. 10, in attuazione del protocollo d'intesa sottoscritto il 21 ottobre 2015";

vista la determinazione dirigenziale n. 9845 del 28/11/2014 con la quale è stato costituito per l'anno 2015 il fondo per il personale delle categorie professionali delle risorse decentrate limitatamente alle risorse aventi carattere di certezza e continuità utili a corrispondere emolumenti derivanti da obbligazioni contrattuali definite per un importo pari a € 8.437.326,00 (ottomilioniquattrocentotrentasettemilatrecentoventisei/00), rinviando a successiva negoziazione la quantificazione delle risorse variabili disponibili nella medesima annualità, sulla base delle ulteriori indirizzi della Giunta regionale al fine della individuazione dell'ammontare;

vista la determinazione dirigenziale n. 7769 del 22 ottobre 2015 con la quale il fondo per il personale delle categorie professionali delle risorse decentrate per l'anno 2015 è stato definitivamente quantificato in complessivi € 9.552.752,00 (novemilionicinquecentocinquantaduemilasettecentocinquantadue\00);

ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti regionali, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015.

Art.1

Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse stabili € 7.349.306,00
- Risorse variabili € 2.203.446,00
- Totale complessivo € 9.552.752,00*

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

◆ Fondo progressioni orizzontali	€ 3.147.500,00
◆ Fondo posizioni organizzative (posizione e risultato)	€ 3.598.750,00
◆ Fondo per alte professionalità (non istituite)	€ 75.956,00
◆ Indennità per specifiche responsabilità	€ 216.000,00
◆ Indennità di comparto	€ 523.300,00
◆ Indennità ex art.37 CCNL 1995	€ 1.550,00
◆ Incentivi area legale e area tecnica	€ 152.371,00
◆ Indennità turno	€ 103.500,00
◆ Indennità disagio	€ 30.500,00
◆ Indennità di rischio	€ 33.700,00
◆ Indennità di reperibilità	€ 81.500,0
◆ Indennità di maneggio valori	€ 2.500,00
◆ Produttività a progetto	€ 185.000,00
◆ Produttività collettiva	€ 1.400.625,00
<i>Totale complessivo</i>	<i>€ 9.552.752,00</i>

Art.2

Personale provinciale trasferito per riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015.

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate destinato al personale trasferito a decorrere dal 01.12.2015 a seguito del riordino di funzioni di cui alla DGR n. 1386/2015, quantificato, ai sensi dell'art.10 comma 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14 settembre 2015, con determinazione dirigenziale n. 9653 del 16.12.2015 in complessivi € 75.344,00 è destinato alla remunerazione delle voci fisse del salario accessorio che, nelle more di successiva consuntivazione, sono le seguenti:

- Fondo progressioni orizzontali € 32.500,00
- Indennità di comparto € 8.600,00
- Indennità ex art.37 CCNL 1995 € 800,00.

Le risorse non spese sono destinate al medesimo fondo dell'anno 2016.

Art.3

Compensi per produttività collettiva

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi per produttività collettiva sono pari a € 1.400.625,00 e sono finalizzate all'incentivazione della qualità e della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art.37 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art.4 comma 9 del CCNL del 31.07.2009.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata ai compensi per produttività collettiva, viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel vigente sistema di valutazione, in relazione ai parametri di categoria di cui all'accordo del 19 aprile 2007 ed a quanto stabilito con DGR n.2005 del 29/12/2009 di integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con DGR n.1342 del 13/10/2008, tenuto conto di quanto disposto con DD n.4918/2010 nonché di quanto previsto dalla DGR n. 1675/2014 di approvazione del Piano di formazione 2014-2016 e dalla DGR n. 381/2015 e viene erogata seguito del processo di valutazione che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento quali-quantitativo della prestazione.

Le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare, nell'ambito del budget di Direzione, la quota parte di retribuzione di risultato e di produttività dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" (Eccellente) e "O" (Ottimo), nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

Art.4

Compensi di produttività a progetto

Le parti concordano che, fermo restando e confermato quanto stabilito nel verbale del 08.07.2015, e dando atto che tale modalità progettuale è limitata al 2015, le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi di produttività a progetto per l'anno 2015 sono definite negli importi massimi di:

- € 86.500,00 per il progetto di ottimizzazione della gestione delle autorimesse e del servizio mobilità dell'Amministrazione regionale;
- € 98.500,00 per il progetto di razionalizzazione degli accessi delle sedi regionali e attivazione di un punto di prima accoglienza.

Si dà atto altresì di rinviare alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2016 per una diversa modulazione del progetto di ottimizzazione della gestione delle autorimesse e del servizio mobilità dell'Amministrazione regionale improntata sul ruolo predominante dell'autoparco.

Art.5 Disposizioni finali

Le parti condividono che le risorse del fondo eventualmente non spese in relazione alla destinazione di cui all'art.1 sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2016.

Perugia, 16.12.2015

Per la Regione Umbria

Il Direttore
(Emilio Duca)
firmato

Il Dirigente
(Stefano Guerrini)
firmato

Il Dirigente
(Adele Lamoglie)
firmato

Per la R.S.U.

Nome e Cognome	Firma
Rondolini Valter	<i>firmato</i>
Bencivenga Marco	<i>firmato</i>
	<i>firmato</i>

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CGIL FP	Vanda Scarpelli	<i>firmato</i>
CISL FP	Rondolini Valter	<i>firmato</i>
UIL FPL	Marco Cotone	<i>firmato</i>
CSA/CISAL		

APPENDICE

Con riferimento all'anno 2015, il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e con attività lavorativa resa superiore ad un anno solare in maniera continuativa fruisce di un imponibile di produttività per categoria analogo a quello previsto per il personale di ruolo, previa valutazione delle prestazioni secondo i criteri e le modalità previste nel "Sistema di valutazione" vigente.