

ELENCO DELLA ATTIVITA' FORMATIVE - SECONDO SEMESTRE 2019

MACRO AREA DELLA PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE

n.	Titolo	Obiettivo	Target	Durata (gg/ore)	Ed	TOT. GG
1	Aggiornamento sull'applicazione dei Regolamenti REACH, CLP per la gestione del rischio chimico negli ambienti di lavoro	Informare ed assistere le imprese ed i loro RSPP, ASPP, i professionisti, i consulenti del lavoro, le associazioni di categoria e tutti coloro che sono coinvolti nella gestione del rischio chimico nei luoghi di lavoro, per meglio comprendere e mettere in atto gli obblighi derivanti dall'applicazione dei regolamenti europei REACH, CLP e SDS e per un uso sicuro delle sostanze chimiche	RSPP e ASPP (tutti i macrosettori) e coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori	1	1	1
2	Lavoro che cambia: nuove tecnologie e nuovi rischi	Comprendere i nuovi rischi per i lavoratori e delineare le caratteristiche, gli aspetti, a volte contrastanti, del mondo industriale in riferimento anche alle nuove tecnologie	Personale Servizio PSAL	2	1	2
3	La promozione della salute nei luoghi di lavoro	Acquisire conoscenze al fine di applicare i concetti della promozione della salute agli ambienti di lavoro	Medici e tecnici della prevenzione Servizio PSAL Medici competenti	2	1	2
4	Rischio di esposizione ad agenti fisici: CEM e radiazioni ottiche	Acquisire competenze rispetto alla valutazione e prevenzione del rischio da agenti fisici volto alla semplificazione della valutazione del rischio e, nel contempo, diretto al conseguimento di elevati standard di salute e sicurezza sul posto di lavoro.	Medici e tecnici della prevenzione	2	1	2
5	Rischio di esposizione ad agenti fisici: microclima e radiazioni ionizzanti	Acquisire competenze rispetto alla valutazione e prevenzione del rischio da agenti fisici semplificazione della valutazione del rischio e, nel contempo, diretto al conseguimento di elevati standard di salute e sicurezza sul posto di lavoro.	Medici e tecnici della prevenzione 60-70	2	1	2
6	Standard per il funzionamento ed il miglioramento delle attività di controllo ufficiale da parte dell'autorità competente in materia di sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria. Audit di sistema audit ristorazione e moca Salute animale uova e carni Mangimi e farmaci	Prosecuzione delle attività di cui all'Accordo di Collaborazione tra Istituto Superiore di Sanità e Regione Umbria (DGR 1071 del 22/09/2015)	Personale dei Servizi Medici di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione e Veterinari di Sanità Animale, di Igiene degli Alimenti di Origine Animale e di Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche delle Az. USL Umbria 1 e 2 e personale del Servizio Regionale di Prevenzione Sanità Veterinaria e Sicurezza Alimentare	10	1	10
7	Yaps-Pensiamo positivo-Geppi-Unplugged	Prosecuzione dei progetti di promozione della salute previsti dal piano regionale di prevenzione nelle Scuole primarie e secondarie regionali	Operatori del SSR, insegnanti, peer. Ogni distretto attiverà le proprie edizioni	12	1	12
TOTALE MACRO AREA DELLA PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE				31		

MACRO AREA DELLA GOVERNANCE CLINICO-ASSISTENZIALE E MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE

n.	Titolo	Obiettivo	Target	Durata (gg/ore)	Ed	TOT. GG
8	Euro-progettazione in sanità	Primo step di formazione rivolto ad un team di euro-progettazione in ambito sanitario, socio sanitario e sociale come previsto dal Piano sanitario regionale pre-adottato con DGR 635 del 8 maggio 2019	Personale del SSR, direzione salute Regione Umbria, Arpa, Izsum, Università degli studi di Perugia	8	1	8
9	Somministrazione di farmaci salvavita da parte di personale scolastico a scuola	Attivazione della formazione prevista nel protocollo stipulato tra Regione Umbria e Ufficio scolastico regionale	Personale docente e non docente nelle scuole dell'obbligo	3	24	12
10	Piano Nazionale Contrasto Antimicrobico Resistenza (PNCAR): L'antimicrobico-resistenza una problematica "one-health" (1).	Presentazione delle problematiche connesse alla antimicrobico resistenza in una visione unitaria e soluzioni proposte per la Regione Umbria	Medici-chirurghi (Specialisti, MMG, PLS), Altro Personale Sanitario, Farmacisti, Veterinari, Biologi, Associazioni dei pazienti e dei cittadini, Associazioni allevatori.	1	1	1
11	Piano Nazionale Contrasto Antimicrobico Resistenza (PNCAR): L'antimicrobico-resistenza una problematica "one-health" (2).	Presentazione delle problematiche connesse alla antimicrobico resistenza ed alle ICA in una visione unitaria e presentazione del Piano Regionale 2020-2022.	Medici-chirurghi (Specialisti, MMG, PLS), Altro Personale Sanitario, Farmacisti, Veterinari, Biologi, Associazioni dei pazienti e dei cittadini, Associazioni allevatori.	1	1	1
12	Progetto AIFA di farmacovigilanza: il farmacista territoriale nella promozione delle segnalazioni di reazioni avverse ai farmaci (ADR)	Formazione della figura di "farmacista facilitatore" che sensibilizzi il cittadino sull'importanza della segnalazione delle ADR.	Farmacisti delle farmacie territoriali della regione Umbria	3	1	3
13	Valutazione nella pratica clinica dell'appropriatezza della somministrazione dei farmaci orali in pazienti portatori di sondino nasogastrico/peg, affetti o meno da disfagia, ricoverati presso alcuni ospedali umbri.	Formazione degli operatori sanitari del settore anche in previsione di una prossima pubblicazione di una Raccomandazione Ministeriale.	Medici e altro personale sanitario (infermieri ...), Farmacisti	1	1	1
14	La rete dei servizi territoriali per le dipendenze	Promuovere il rafforzamento e miglioramento delle relazioni nell'ambito del lavoro di equipe e di rete.	Operatori dei servizi ASL per le dipendenze (30-40 operatori suddivisi in due gruppi di formazione)	7	1	7
15	Il progetto YAU-Young Angles Umbria: il protagonismo dei giovani nella promozione della salute	Presentare il progetto e le attività realizzate, condividere l'evoluzione delle attività.	Operatori delle ASL, dei Servizi giovani dei Comuni, del privato sociale. Associazioni.	1	1	1
16	Cantiere Minori e Giustizia	Laboratorio formativo permanente interistituzionale in tema di giustizia e minori coordinato dal Tavolo Integrato di confronto permanente su famiglia e minori	Operatori del sistema sanitario, socio-sanitario sociale della giustizia	15	1	15
17	La fotografia tra arte e cura	Fase 2 del percorso formativo – obiettivo consentire ai partecipanti al corso di applicare le tecniche acquisite nel percorso formativo nel loro ambito lavorativo, sotto la guida e la supervisione di esperti, garantendo così un'importante ricaduta sull'intero territorio umbro.	Partecipanti al corso La fotografia tra arte e cura Fase 1	22	1	22
TOTALE MACRO AREA DELLA GOVERNANCE CLINICO-ASSISTENZIALE E MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE						71

MACRO AREA DEL MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE DEL SSR

n.	Titolo	Obiettivo	Target	Durata (gg/ore)	Ed	TOT. GG
18	La valutazione della qualità organizzativa e degli esiti dei trattamenti nei servizi per le dipendenze- Gli strumenti ICF-Dipendenze	Promuovere un approccio terapeutico basato sul Progetto Terapeutico Individuale integrato, entro la cornice del modello bio-psico-sociale. Introdurre nella pratica dei servizi umbri per le dipendenze, pubblici e del privato sociale accreditato, l'utilizzo dell'ICF dipendenze, per la definizione, il monitoraggio e la valutazione dei programmi terapeutici. Sostenere, attraverso l'adozione uniforme di questo strumento, un'organizzazione dei servizi maggiormente orientata alla "rete di intervento". Obiettivo specifico: formare un gruppo di 'formatori locali' in grado di formare gli operatori dei servizi di provenienza, per una diffusione capillare di questo approccio.	Operatori dei servizi ASL per le dipendenze, operatori dei servizi accreditati del privato sociale	8	1	8
TOTALE MACRO AREA DEL MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE DEL SSR						8

MACRO AREA DELLA GESTIONE AMMINISTRATIVA E DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE

n.	Titolo	Obiettivo	Target	Durata (gg/ore)	Ed	TOT. GG
19	Programmazione sanitaria e gestione delle risorse economico- finanziarie	Formare il personale sul ciclo della programmazione sanitaria ed economico finanziaria delle risorse, promuovere un modello di gestione integrata GSA / art. 20 bilancio	Personale regionale che si occupa di programmazione economico-finanziaria del fondo sanitario, GSA, controllo di gestione, bilancio	3	1	3
TOTALE MACRO AREA DELLA GESTIONE AMMINISTRATIVA E DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE						3

TOTALE GENERALE	113
------------------------	------------