

**ELENCO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE DA REALIZZARE NEL PRIMO SEMESTRE 2019**

<b>MACRO AREA DELLA PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE</b>				
	<b>Titolo</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Durata in giorni</b>
1	Il Lavoro secondo l'approccio bio-psicosociale- corso di approfondimento	Acquisire le competenze applicative del metodo di rete secondo un approccio BPS al fine di trasferire la metodologia nella propria pratica professionale-prevedere project work finale	Operatori salute mentale nei vari servizi pubblici: csm, carceri, neo-psichiatria infantile, consultori, terzo settore, formazioni aziendali-max 30 persone	5
2	Nuove disposizioni regionali in materia di attività funerarie	Presentare la legge e definire le modalità operative di collaborazione interistituzionale per la sua attuazione	Anci-Anusca ufficiali dello stato civile, medici necroscopi e addetti alla polizia mortuaria, direzioni sanitarie, associazioni di categoria e imprese funebri	1
3	La caratterizzazione del rischio cancerogeno nei luoghi di lavoro	Acquisire competenze per: - determinare il rapporto dose-risposta tramite consultazione delle principali banche dati internazionali - valutare l'esposizione professionale - stimare il rischio incrementale di neoplasie	Medici competenti, RSPP, consulenti aziendali, RLS	1
4	GEPI Geometrie educative: Pensiamo positivo e Pippi insieme	Progetto pilota volto alla sperimentazione di una metodologia della formazione integrata degli strumenti sviluppati dalle due metodologie	Operatori sanitari (reti ASL dei servizi di promozione della salute), insegnanti	3
5	Formazione anti-tabacco	Formare gli operatori dei neo-costituiti centri anti-fumo su un approccio omogeneo ed uniforme	Operatori dei centri antifumo-30 operatori circa	3
6	Muse per Esculapio	Fare sì che anche in Umbria i luoghi di cultura diventino luoghi di salute. Health literacy - alfabetizzazione alla salute competenze per la salute: conoscere, sapere, avere capacità individuali tali da portarci ad agire per migliorare la nostra salute.	Operatori sanitari (reti ASL dei servizi di promozione della salute), addetti alle biblioteche	8
7	Malattie animali transfrontaliere con particolare riferimento a quelle trasmesse da vettori: epidemiologia, prevenzione e controllo.	Fornire aggiornamento sull'emergente tematica specifica	dirigenti veterinari	2
8	Condizionalità, anagrafe, benessere animale e sicurezza alimentare: ruolo e responsabilità del veterinario pubblico.	Aggiornare i Servizi Veterinari ed armonizzare gli interventi sul territorio da parte dei Veterinari pubblici	dirigenti veterinari	1
9	Gestione ed utilizzo dei sottoprodotti di origine animale	Illustrare le novità e le problematiche connesse alla gestione dei SOA ed al loro utilizzo	Dirigenti medici e veterinari, tecnici della prevenzione	2
10	Malattie tropicali	Portare a conoscenza degli operatori sanitari e della cooperazione internazionale le principali malattie tropicali da un punto di vista epidemiologico, sanitario e diagnostico	Tutte le professioni sanitarie, gli operatori della cooperazione internazionale, le Università	2

11	Possibilità di sviluppo nell'Ambito materno infantile e nei consultori	Riflettere sullo sviluppo dei servizi materno-infantili e dei consultori alla luce delle principali necessità emergenti e delle problematiche nella promozione della salute nella coppia, nella gravidanza e nel neonato/lattante/bambino. Propedeutico al corso 2020.	Operatori sanitari e sociali dell'area materno infantile e dei consultori (ginecologi, ostetriche, pedagogisti, psicologi, neuropsichiatri, assistenti sociali, urologi, nutrizionisti, educatori, genetisti)	2
12	La progettazione partecipata per la Promozione della Salute nell'ambito del Piano regionale della Prevenzione	Rafforzare le competenze sulla progettazione partecipata di comunità, acquisizione pratica della metodologia del Project Cycle Management	operatori della rete di promozione della salute	5
<b>TOTALE PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE</b>				<b>35</b>
<b>MACRO AREA DELLA GOVERNANCE CLINICO-ASSISTENZIALE E MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE DEL SSR</b>				
	<b>Titolo</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Durata in giorni</b>
13	Il massaggio infantile e la depressione post-partum	Formare operatori dei consultori e dei punti nascita regionali abilitati al massaggio neonatale	operatori dei consultori e dei punti nascita regionali max 15-20 operatori	4
14	Formazione sulle procedure previste nel regolamento 7/2017 in materia di servizi residenziali per minorenni	Formare il personale sugli aspetti operativi, procedurali ed organizzativi nei percorsi di tutela previsti nel regolamento 7/2017	dirigenti e personale dei servizi sociali dei comuni, coordinatori sociali e personale del servizio sociale delle aziende sanitarie territoriali responsabili servizi residenziali e semi-residenziali umbri. Circa 100 persone	5
15	Gestione delle maxi emergenze nella fase pre-ospedaliera MIMMS	Formare il personale della centrale e degli equipaggi del 118 regionale alla gestione delle maxi emergenze	medici ed infermieri 118 regionale	5
16	Prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere	Aggiornare su tecniche e strumenti di prevenzione e sull'emergenza legata alla resistenza di ceppi batterici agli antibiotici, dato dal largo utilizzo di questi farmaci a scopo profilattico o terapeutico.	80% infezioni ospedaliere riguarda quattro sedi: tratto urinario, ferite chirurgiche, apparato respiratorio, infezioni sistemiche (sepsi, batteriemie). il corso sarà rivolto al personale medico ed infermieristico che opera in questi ambiti	2
17	Valutazione delle performance in sanità	Appuntamento annuale per la condivisione e analisi dei risultati registrati nelle performance del SSR secondo le metodologie nazionali e di volontaria adesione	direzioni aziendali, dirigenti SSCC, direttori dipartimento, direttori distretto, direttori presidio, direzione regionale salute	2
18	La palestra del miglioramento rapido in sanità-integrazione ospedale-territorio-abbattimento liste attesa	Il percorso, denominato "palestra del miglioramento rapido" è finalizzato al raggiungimento dei seguenti obiettivi: <ul style="list-style-type: none"> <li>• fornire le conoscenze dei nuovi paradigmi organizzativi del modello manageriale definito "organizzazione snella" nella sanità</li> <li>• trasferire nuove tecniche e strumenti di supporto al ruolo manageriale</li> <li>• sperimentare la settimana del miglioramento rapido</li> <li>• recuperare efficienza e ridurre gli sprechi</li> <li>• sviluppare comportamenti ed atteggiamenti mentali coerenti</li> <li>• verificare i risultati che si ottengono con le nuove logiche snelle (lavoro a flusso continuo)</li> </ul>	Operatori delle aziende del SSR	28

19	L'intercettazione e l'accoglienza di adolescenti e giovani adulti con forme diverse di disagio	Accompagnare la sperimentazione, nelle 2 asl, di punti di accoglienza rivolti al disagio adolescenziale/giovanile	Operatori ASL impegnati nel campo specifico; operatori di altre istituzioni interessate; operatori terzo settore (coop. centri giovani) tot. 40-60	12
20	Gioco d'azzardo patologico: l'impatto economico-sociale della dipendenza da gioco	Illustrare e valutare impatto sociale ed economico dei comportamenti legati al gioco patologico, confrontarsi su possibili soluzioni	Direzione salute regionale, operatori del SSR, associazioni, amministratori di sostegno, banche	1
21	Presa in carico ed intervento precoce nei disturbi dello spettro autistico	Consolidare una base operativa comune nel territorio umbro nella presa in carico precoce di soggetti con disturbo dello spettro autistico in età pre-scolare	psicologi, medici, logopedisti, fisioterapisti, educatori che effettuano interventi educativi e clinici per l'infanzia nei servizi e nelle strutture umbre- max 36 partecipanti (3 per distretto)	10
22	Offerta residenziale e semi-residenziale strutture di riabilitazione per disabilità	Aggiornare gli operatori del SSR sull'offerta di servizi per la riabilitazione	operatori sociali e sanitari delle aziende del SSR	1
23	Presentazione del nuovo protocollo sulle procedure sanitarie da adottare nei casi di sospensione della patente per guida in stato di ebbrezza alcolica o sotto l'effetto di stupefacenti	Aspetti motivazionali, metodologici, informativo-motivazionali e tecnico-scientifici del nuovo protocollo	operatori sanitari coinvolti nell'applicazione del protocollo, altre istituzioni interessate	1
24	Rete delle cure palliative: il modello organizzativo come variabile nella valutazione del ricorso al ricovero in fase terminale nel paziente oncologico	Illustrare gli esiti della ricerca condotta congiuntamente da dipartimenti prevenzione usl umbria 1 e 2	direttori sanitari, direttori di distretto, medici palliativisti, operatori hospice, operatori della rete delle cure palliative	1
25	Formazione per animatori della formazione continua dei MMG e PLS	Formare medici che possano integrare l'albo regionale degli animatori di formazione (DGR del 2009) per medici di medicina generale, pediatri di libera scelta e medici della continuità assistenziale	MMG e PLS del SSR	8
26	Azioni formative a supporto del nuovo piano sanitario regionale: Monitoraggio PDTA, AFT, nuovi LEA	Supportare il management aziendale e le figure di coordinamento con progetti formativi mirati a fornire metodi e strumenti utili a rafforzare le competenze per il raggiungimento degli obiettivi fissati dalle strategie regionali definite nel nuovo PSR	Tutte le professioni sanitarie, management delle aziende del SSR, MMG PLS CA	20
27	Corso di formazione per personale dei servizi trasfusionali	Corso per la qualificazione del personale medico ed infermieristico addetto all'attività di raccolta del sangue e degli emocomponenti (Accordo Stato-Regioni del 25-07-2012)	Personale medico ed infermieristico, biologi e tecnici, in particolare a coloro che lavorano nei SIT e nei vari centri di raccolta sangue delle Aziende Sanitarie Locali ed Ospedaliere dell'Umbria	2
<b>TOTALE GOVERNANCE CLINICO-ASSISTENZIALE E MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE DEL SSR</b>				<b>102</b>

MACRO AREA DEL MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE DEL SSR				
	Titolo	Contenuti	Destinatari	Durata in giorni
28	Dimissioni protette e Informatizzazione del percorso riabilitativo ambulatoriale	Utilizzo del sistema informativo per la riabilitazione ambulatoriale, valutazione del progetto, monitoraggio dei risultati	Fisioterapisti e operatori degli ambulatori di riabilitazione	4
29	Sistema informatizzato per la gestione degli assistiti che intendono usufruire dei benefici della L. 104/92	Utilizzo del sistema informatizzato per la gestione degli assistiti che intendono usufruire dei benefici della L. 104/92	Tutte le UVM distrettuali	3
30	La valutazione della qualità organizzativa e degli esiti dei trattamenti nei servizi per le dipendenze	Implementare un sistema di valutazione quantitativo-qualitativo nei servizi per le dipendenze, riguardo all'efficacia clinica ed organizzativa	Operatori ASL e del privato sociale accreditato; (operatori di altre istituzioni). 40 partecipanti	3
<b>TOTALE MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE DEL SSR</b>				<b>10</b>
MACRO AREA DELLA COMUNICAZIONE E COMPETENZE RELAZIONALI				
	Titolo	Contenuti	Destinatari	Durata in giorni
31	Medicina narrativa - Laboratorio in pratica clinica per assistenti sociali del SSR	Illustrare: basi epistemologiche, strumenti metodi e vantaggi - Laboratori in pratica clinica: narrazione per presa in carico, diagnosi, percorso terapeutico, verifica efficacia e comunicazione con il paziente	assistenti sociali del SSR	3
32	I linguaggi della salute: la comunicazione con il paziente	Approfondire le principali tecniche di comunicazione nella relazione con i pazienti e i loro familiari. Il tempo di comunicazione è tempo di cura. CON ESPERIENZA AMNIOTICA	Tutte le professioni medico-sanitarie	12
33	Piano regionale della comunicazione in tema di salute e welfare	Aggiornare gli addetti alla comunicazione istituzionale in sanità sui nuovi media	responsabili della comunicazione delle aziende del SSR	1
34	Non-Technical Skills/soft skills in sanità processo decisionale e comunicazione efficace nelle équipes, nelle situazioni critiche, leadership	Sviluppare negli operatori del SSR le capacità comunicative e relazionali	personale sanitario che opera in équipes	6
35	La cura di chi cura	Individuare modalità per rispondere in modo adattativo allo stress derivante da problematiche sempre più complesse, dall'innovazione tecnologica, dalle nuove dinamiche professionali, dalle attese di umanizzazione e qualità. CON ESPERIENZA AMNIOTICA	professioni medico-sanitarie del SSR esposte a stress professionale	8
<b>TOTALE COMUNICAZIONE E COMPETENZE RELAZIONALI</b>				<b>30</b>

<b>MACRO AREA DELLA GESTIONE AMMINISTRATIVA E DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE</b>				
	<b>Titolo</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Durata in giorni</b>
36	Percorso formativo rivolto agli osservatori della qualità nella formazione continua in sanità	Obiettivo: fornire ai membri orecem le competenze di auditor per la progettazione, gestione verifica e controllo delle attività di audit relative al mantenimento dell'accREDITAMENTO ECM	Componenti osservatorio regionale formazione continua	6
37	Aggiornamenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	Illustrare gli aggiornamenti normativi e strumenti organizzativi per la prevenzione della corruzione	Personale medico-sanitario e amministrativo delle Aziende del SSR	8
38	La gestione del personale in sanità	Aggiornamenti normativi	Responsabili e addetti uffici del personale delle aziende del SSR Arpa e Izsum	10
39	Corsi di formazione per addetti antincendio realizzati dai VVF ai sensi del D.M. 10/3/1998	Corso C: corso per addetti antincendio in attività a rischio di incendio elevato (durata minima 16 ore)	Componenti delle squadre di emergenza delle varie strutture devono avere una formazione di grado basso, medio o alto in base al tipo di presidio	8
40	Management dei processi di budgeting e reporting	Formare il personale responsabile di budget sul ciclo della programmazione e controllo e sulle caratteristiche di un efficace sistema di reporting	Personale responsabile di budget nelle aziende del SSR	8
41	Accountability e compliance nel sistema sanitario	Illustrare i principali aspetti e mostrare la relativa valutazione	Dirigenti delle aree programmazione finanziaria e controllo di gestione, Direttori generali, amministrativi e sanitari, revisori contabili. Personale direzione salute regionale	1
42	Controllo di gestione e contabilità analitica nelle aziende sanitarie	Mostrare principali aggiornamenti e garantire informazione uniforme e comparabile	Responsabili bilancio e programmazione economica del SSR, DDAA. Personale direzione salute regionale	1
43	Nuovi modelli di rilevazione economica (CE-SP-LA-CP)	Illustrare le novità normative e tecniche	Dirigenti delle aree programmazione finanziaria e controllo di gestione, Direttori generali, amministrativi e sanitari, revisori contabili. Personale direzione salute regionale	1
<b>TOTALE GESTIONE AMMINISTRATIVA E DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE</b>				<b>43</b>
<b>TOTALE GIORNATE FORMATIVE</b>				<b>220</b>