



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 459 SEDUTA DEL 19/05/2021

OGGETTO: DGR 443/2021. Determinazioni.

| | | PRESENZE |
|---------------------------|------------------------------|----------|
| Tesei Donatella | Presidente della Giunta | Presente |
| Morrone Roberto | Vice Presidente della Giunta | Presente |
| Agabiti Paola | Componente della Giunta | Presente |
| Coletto Luca | Componente della Giunta | Presente |
| Fioroni Michele | Componente della Giunta | Presente |
| Melasecche Germini Enrico | Componente della Giunta | Presente |

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Avv. Maria Balsamo

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 6 pagine

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **"DGR 443/2021. Ulteriori determinazioni."** e la conseguente proposta di 'Assessore Paola Agabiti

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di modificare la tempistica richiamata al punto 6) della DGR 443 del 14.05.2021, sostituendola con la seguente formulazione: "di demandare ai Direttori regionali l'assegnazione "a cascata" degli obiettivi operativi annuali, unitamente ai comportamenti, ai Dirigenti regionali dal 01.06.2021 all'11.06.2021, che costituiranno un successivo Allegato operativo al Piano della performance 2021-2023" fermo restando valido quant'altro deliberato non oggetto di modifica;
2. di confermare il termine previsto dal SMVP di 10 giorni dalla formalizzazione degli obiettivi ai Dirigenti regionali per l'assegnazione, a loro volta, degli obiettivi di performance individuale al personale loro assegnato mediante sottoscrizione di patto di servizio (posizioni organizzative e comparto);
3. di dare atto che, per le situazioni rappresentate fino al 01 giugno 2021, ai fini della valutazione 2021 per il personale (Dirigenti, PO e comparto), si intendono estesi temporalmente i patti di servizio per tutta l'annualità 2021, anche per le strutture di I e II livello oggetto di riorganizzazione;
4. di dare mandato ai Direttori regionali di provvedere entro il 25 maggio 2021 alla proposta di assegnazione del personale alle strutture interessate dalla riorganizzazione;
5. di notificare il presente atto ai Direttori regionali e all'Organismo indipendente di valutazione della performance della Regione Umbria;
6. di pubblicare in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10-12 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it, nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: DGR 443/2021. Determinazioni.

Le Linee guida sul ciclo della performance, approvate con DGR n. 1198 del 29.10.2018, e il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), approvato con DGR n. 64 del 03.02.2021, individuano le tempistiche per l'assegnazione degli obiettivi operativi annuali.

Con il Piano della Performance della Regione Umbria 2021-2023, adottato con DGR n. 443 del 14.05.2021, sono stati formalizzati e assegnati gli obiettivi ai Direttori regionali per l'anno 2021 e, tra l'altro, al punto 6) è stato deliberato "di demandare ai Direttori regionali l'assegnazione "a cascata" degli obiettivi operativi annuali, unitamente ai comportamenti, ai Dirigenti regionali entro 20 giorni dall'approvazione del presente Piano, che costituiranno un successivo Allegato operativo al Piano della performance 2021-2023".

Con successiva delibera n. 444 del 14.05.2021 la Giunta regionale ha definito ulteriori interventi organizzativi, conseguenti alla DGR 333/21 e 401/21, che hanno interessato le strutture di I e di II livello a far data dal 01 giugno 2021.

Atteso che il pedissequo rispetto della tempistica prevista nella richiamata DGR n. 443/21 comporterebbe dei disagi nell'attribuzione non omogenea degli obiettivi operativi annuali ai Dirigenti regionali anche in considerazione di una riflessione tutt'ora aperta su un'eventuale riorganizzazione che vedrà interessata anche la Direzione Salute e Welfare.

Si ritiene, pertanto, necessario uniformare le procedure di attribuzione dei Patti di servizio, dalla creazione al caricamento nella piattaforma informatica dedicata al ciclo della performance, in maniera omogenea per tutti i Servizi regionali.

Per quanto sopra esposto, si propone alla Giunta regionale di modificare il punto 6) della delibera 443/21, prevedendo di differire il termine di assegnazione, a cascata, degli obiettivi operativi annuali a tutti i Dirigenti regionali a partire dal 01.06.2021, data di efficacia degli interventi organizzativi sopra richiamati, limitandolo a 10 giorni (fino all'11.06.2021), confermando la tempistica prevista dal SMVP di 10 giorni dalla formalizzazione degli obiettivi ai Dirigenti regionali per l'assegnazione, a loro volta, degli obiettivi di performance individuale al personale loro assegnato mediante sottoscrizione di patto di servizio (posizioni organizzative e comparto).

Si ritiene, altresì, al fine di agevolare l'attribuzione dei patti di servizio a tutto il personale regionale nei tempi sopra individuati, di proporre alla Giunta regionale di dare mandato ai Direttori regionali di provvedere entro il 25 maggio 2021 alla proposta di assegnazione del personale alle strutture interessate dalla riorganizzazione.

Per le situazioni rappresentate fino al 01 giugno 2021, si ravvisa la necessità, ai fini della valutazione 2021 per il personale (Dirigenti, PO e comparto), di intendere estesi temporalmente i patti di servizio per tutta l'annualità 2021, anche per le strutture di I e II livello oggetto di riorganizzazione.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di modificare la tempistica richiamata al punto 6) della DGR 443 del 14.05.2021, sostituendola con la seguente formulazione: "di demandare ai Direttori regionali l'assegnazione "a cascata"

- degli obiettivi operativi annuali, unitamente ai comportamenti, ai Dirigenti regionali dal 01.06.2021 all'11.06.2021, che costituiranno un successivo Allegato operativo al Piano della performance 2021-2023" fermo restando valido quant'altro deliberato non oggetto di modifica;
2. di confermare il termine previsto dal SMVP di 10 giorni dalla formalizzazione degli obiettivi ai Dirigenti regionali per l'assegnazione, a loro volta, degli obiettivi di performance individuale al personale loro assegnato mediante sottoscrizione di patto di servizio (posizioni organizzative e comparto);
 3. di dare atto che, per le situazioni rappresentate fino al 01 giugno 2021, ai fini della valutazione 2021 per il personale (Dirigenti, PO e comparto), si intendono estesi temporalmente i patti di servizio per tutta l'annualità 2021, anche per le strutture di I e II livello oggetto di riorganizzazione;
 4. di dare mandato ai Direttori regionali di provvedere entro il 25 maggio 2021 alla proposta di assegnazione del personale alle strutture interessate dalla riorganizzazione;
 5. di notificare il presente atto ai Direttori regionali e all'Organismo indipendente di valutazione della performance della Regione Umbria;
 6. di pubblicare in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10-12 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it, nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 18/05/2021

Il responsabile del procedimento
Simone Focaia

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del

procedimento;

-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 18/05/2021

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

Ing. Stefano Guerrini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 18/05/2021

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE RISORSE,
PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO
- Carlo Cipiciani
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 18/05/2021

Assessore Paola Agabiti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
