

Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 7 d.lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

- che la Giunta della Regione Umbria, anche su indicazioni di questo Organismo Indipendente di Valutazione, ha approvato con D.G.R. n. 1198 del 29/10/2018 le Linee guida per l'attuazione del ciclo della performance con le quali è stata definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell'intero sistema;

- che con D.G.R. n. 57 del 21/01/2019 la Giunta Regionale ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Umbria previo parere rilasciato dall'OIV in data 18 gennaio 2019;

- che con D.G.R. n. 64 del 03/02/2021 la Giunta Regionale ha aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Umbria previo parere rilasciato dall'OIV in data 25 gennaio 2022;

che con D.G.R. n. 454 del 03/05/2023 la Giunta Regionale ha aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Umbria previo parere rilasciato dall'OIV in data 28 dicembre 2022;

considerato:

- che l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato oggetto della riunione dell'OIV del 22/01/2024, come risulta dal relativo verbale e che l'Organismo indipendente di valutazione della performance della Regione Umbria ha ricevuto formalmente la proposta di aggiornamento in data 18 gennaio 2024, tramite la Struttura tecnica permanente di supporto, copia del documento trasmesso dal Dirigente del Servizio Organizzazione, Amministrazione e Gestione delle Risorse Umane, ai fini dell'acquisizione del parere preventivo e vincolante, così come previsto dall'art. 7, comma 1, D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

- che il SMVP è alla sua quarta edizione e ad oggi risulta essere un valido ed ottimo documento in cui sono state sviluppate tutte e quattro le fasi del ciclo della performance ed è stato integrato al suo interno, come richiesto, con il sistema di valutazione per gli apicali degli Enti/Agenzie regionali.

Dato atto che il documento in esame, contenente l'aggiornamento del SMVP, prevede le seguenti modifiche:

- a) l'eliminazione delle percentuali connesse alla tabella di conversione di premialità demandando le stesse alla contrattazione collettiva integrativa, unitamente ai criteri di distribuzione della retribuzione accessoria;
- b) la modifica dei tempi di assegnazione degli obiettivi sia da parte dei Direttori nei confronti del personale dirigenziale, sia da parte di questi ultimi al proprio personale di comparto;
- c) l'eliminazione dell'accezione negoziale con riferimento al “Patto di servizio” al fine di rafforzarne la natura di atto gestionale;
- d) L'inserimento, nella sezione dedicata ai criteri per l'erogazione dei compensi, del nuovo paragrafo 11.2 rivolto al personale con qualifica dirigenziale ai fini e per gli effetti di quanto previsto dall'art.4 bis del D.L. n.13/2023, convertito con modificazioni dalla L. n .41 del 21/04/2023 il quale espressamente prevede che nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, le amministrazioni pubbliche provvedono ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. La portata applicativa delle disposizioni sopra richiamate è stata infatti precisata nella circolare n. 1 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e Dipartimento della Funzione Pubblica del 03/01/2024 in cui sono state individuate le prime indicazioni operative.

Formula le seguenti osservazioni:

- nella proposta di modifica risulta già prevista la percentuale di decurtazione della retribuzione di risultato nell'ipotesi di mancato rispetto del target fissato dalla normativa in materia di fatture commerciali. Tuttavia emerge con chiarezza dal dato normativo che il limite ivi individuato costituisce valore minimo inderogabile in termini di incidenza dell'obiettivo sul totale del trattamento di risultato del dirigente. Pertanto si ritiene più aderente alla ratio della norma rimettere allo stesso organo che assegna gli obiettivi annuali, ovvero la Giunta Regionale, la prerogativa di individuazione di tale valore.
- pur essendo espressamente previsto nel paragrafo che "Le disposizioni si intendono integrate, modificate e/o soppresse per effetto di eventuali successive riforme e/o abrogazioni della normativa sopra richiamata nelle more dell'aggiornamento del SMVP", si ritiene necessario, proprio al fine di garantire un controllo sull'effettività della previsione normativa, procedere comunque ad un aggiornamento tempestivo del SMVP qualora necessario, in conformità alla normativa vigente.

Tutto ciò premesso, l'OIV ai sensi dell'art. 7 D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017 esprime parere favorevole sull'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" della Giunta Regionale con le osservazioni di cui in premessa.

22 gennaio 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Ing. Maila Strappini – Presidente

Avv. Agata Nasini -componente

Dott. Paolo Chifari – componente