

**Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di ADISU Umbria**

**L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di ADISU Umbria,**

**Premesso:**

- che ai sensi dell'art. 7 del d.lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017 "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- che le Linee guida per l'attuazione del ciclo della performance della Giunta della Regione Umbria, approvate con D.G.R. n. 1198 del 29/10/2018, hanno definito la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell'intero sistema, stabilendo che i principi e i criteri di carattere generale definiti in materia di misurazione e valutazione della performance sono applicabili agli enti strumentali e che conseguentemente, i rispettivi sistemi di misurazione e valutazione dovranno adeguarsi al SMVP della Regione Umbria,
- che con D.G.R. n. 64 del 03/02/2021 la Giunta Regionale ha approvato l'aggiornamento 2020 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Umbria previo parere rilasciato dall'OIV in data 25 gennaio 2021;

**Considerato che:**

- il SMVP di ADISU Umbria è stato preadottato con Decreto del Direttore Generale n. 7 del 27/01/2020 ed è stata esaminato da questo Organismo Indipendente di valutazione della performance di ADISU Umbria (OIV) nella seduta del 16/04/2020, ai fini dell'acquisizione del parere preventivo e vincolante, così come previsto dall'art. 7, comma 1, D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- come risulta dai verbali delle sedute del 16/04/2020 e del 30/09/2020, questo OIV ha formulato una serie di osservazioni sul SMVP di ADISU;

- in data 30/11/2021 il Direttore generale di ADISU Umbria ha formalmente trasmesso all'Organismo Indipendente di valutazione della performance, tramite la Struttura tecnica permanente di supporto, copia del SMVP e l'OIV lo ha esaminato nella seduta del 09/12/2021, prendendo atto delle modifiche apportate sulla base delle osservazioni sopra richiamate e formulando ulteriori indicazioni e osservazioni come risulta dal verbale della seduta del 09/12/2021;

l'OIV esaminato il documento finale e verificata la conformità e la coerenza con il quadro normativo vigente alla luce anche dello specifico contesto interno (organizzativo) ed esterno (stakeholder) di appartenenza,

### **Formula le seguenti osservazioni:**

#### **1. Ciclo della Performance**

Il SMVP dell'ADISU dovrà essere aggiornato così come modificato dal SMVP della Regione Umbria che ha recepito le osservazioni formulate nel 2020 nel parere del Sistema di misurazione e valutazione della performance e sulla base delle osservazioni e indicazioni emerse nel corso della riunione dell'08/10/2021.

In particolare il SMVP appare principalmente focalizzato sulla Valutazione della performance mentre non sono parimenti sviluppate le altre fasi del Ciclo della performance; si suggerisce di impostando il testo del SMVP, secondo le 4 fasi del ciclo di Deming (Plan/Programmazione, Do/Pianificazione operativa, Check/Monitoraggio, Act/Misurazione e Valutazione) facendo riferimento ai momenti rappresentativi di ciascuna fase e di tener conto degli aggiornamenti del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Regione Umbria, in modo tale da essere in linea con quanto stabilito dalla Giunta regionale.

Appare opportuno anche distinguere in maniera netta il ciclo della performance organizzativa (dell'Ente e delle Unità organizzative) da quella della performance individuale (dei Dirigenti, delle PO, del personale del Comparto - aree risultati e comportamenti) così come in maniera inequivocabile il processo di misurazione da quello di valutazione (scheda assegnazione degli obiettivi, scheda per la misurazione in corso d'anno, scheda per la misurazione di fine anno, scheda di valutazione).

La fase di Monitoraggio in corso d'opera non dovrebbe avere la funzione principale della rinegoziazione degli obiettivi ma il ri-orientamento dell'azione manageriale ai fini del raggiungimento dei target assegnati; la rinegoziazione dovrebbe essere prevista come facoltà dell'Amministrazione di cui avvalersi in casi eccezionali. È preferibile ricorrere alla riprogrammazione dei target per l'anno successivo piuttosto che rinegoziare il target al ribasso per l'anno corrente.

## **2. Trasparenza e cultura della valutazione**

Si raccomanda all'Agenzia di dare opportuna trasparenza all'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance anche mediante ogni ulteriore idoneo strumento di comunicazione organizzativa al fine di favorire la diffusione e la crescita di un'adeguata cultura della valutazione.

**Tutto ciò premesso, l'OIV ai sensi dell'art. 7 D.lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017**

esprime parere favorevole sull'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" di ADISU Umbria con le osservazioni di cui in premessa delle quali raccomanda il recepimento.