COD. PRATICA: 2020-006-74

Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 288 SEDUTA DEL 22/04/2020

OGGETTO: Riorganizzazione degli assetti dirigenziali. Determinazioni

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morroni Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: [--FEASEGRE_X--]

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 10 pagine
Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:
ALL A) Declaratorie Direzioni.
ALL C) Organigrammi.
ALL B Dir Risorse Programmazione 01.
ALL B Servizio Audit interno 00.
ALL B Dir Salute 02.
ALL B Dir Governo del territorio 03.
ALL B Dir Sviluppo Economico 04.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **"Riorganizzazione degli assetti dirigenziali. Determinazioni "** e la conseguente proposta dell' Assessore Paola Agabiti;
Preso atto:
a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;
Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;
Visto il Regolamento interno di questa Giunta;
Visto l'articolo 17, comma 2 del Regolamento interno di questa Giunta;
A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

1) di approvare l'adeguamento delle funzioni della Direzione Regionale Risorse, Programmazione, turismo, cultura e della Direzione Regionale Sviluppo economico, agricoltura, lavoro, istruzione, agenda digitale, con decorrenza 1 maggio 2020, così come risultanti dall'**Allegato A**), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2) di approvare, all'esito del percorso tecnico – istruttorio, conformemente alle disposizioni della DGR n. 140/2020, l'articolazione delle strutture dirigenziali con decorrenza 1 maggio 2020 e il relativo funzionigramma ripartito per Direzione (con indicazione della denominazione delle posizioni dirigenziali, declaratoria delle funzioni e classificazione di ciascuna posizione, così come risultanti dall'**Allegato B)** parte integrale e sostanziale del presente atto;
3) di approvare, l'organigramma e il livellogramma dei nuovi assetti dirigenziali della Giunta regionale con decorrenza 1 maggio 2020, così come risultante dall' **Allegato C)** parte integrale e sostanziale del presente atto;
4) di stabilire che il Servizio Avvocatura assumerà con decorrenza 1 luglio 2020, le funzioni/competenze in materia di contenzioso, fermo restando il supporto tecnico – istruttorio necessario da parte delle posizioni dirigenziali titolari delle funzioni di amministrazione attiva nei diversi settori di rispettiva competenza;
5) di stabilire che con decorrenza 1 maggio 2020 la Giunta regionale provvederà al conferimento degli incarichi dirigenziali afferenti i nuovi assetti organizzativi, sulla base delle manifestazioni di interesse rese dai dirigenti di ruolo in servizio presso la Giunta regionale, ai sensi dell'art. 24, comma 2-bis, del Regolamento di Organizzazione;
6) di dare conseguentemente mandato al Servizio *Organizzazione gestione e amministrazione del personale* di attivare apposita procedura di avviso per raccogliere le manifestazioni non vincolanti di interesse di cui al punto precedente, prevedendo la facoltà di esprimere la disponibilità per massimo numero due posizioni dirigenziali da parte di ciascun dirigente, entro il termine di massimo cinque giorni dalla pubblicazione dell'avviso medesimo nel canale intranet della Giunta regionale e ferme restando le successive autonome decisioni della Giunta regionale in merito al conferimento degli incarichi nel rispetto dei criteri di cui all'art. 24, comma 2, del Regolamento di Organizzazione;

7) di rinviare a successive determinazioni in sede di Piano dei fabbisogni di personale, le decisioni relative alla conseguente rideterminazione della dotazione organica unitamente alla definizione delle politiche occupazionali per il 2020 – 2022;
8) di riservarsi le eventuali determinazioni in merito agli interventi correttivi e di miglioramento degli assetti organizzativi dirigenziali approvati con il presente atto che si dovessero rendere necessari entro il 31 gennaio 2021;
9) di dare mandato al Servizio Organizzazione gestione e amministrazione del personale di elaborare apposita proposta tecnica per la riallocazione delle posizioni organizzative esistenti nell'ambito di ciascuna Direzione regionale, in coerenza con il riassetto delle funzioni/competenze di livello dirigenziale disposto con il presente atto, da sottoporre, previa validazione da parte delle Direzioni regionali, all'approvazione della Giunta regionale entro il termine del 1 maggio p.v.;
10) di dare mandato al Servizio *Organizzazione gestione e amministrazione del Personale* di comunicare il presente atto alle OO.SS.;
11) di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 12 del D. Lgs. n. 33/2013.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Riorganizzazione degli assetti dirigenziali. Determinazioni

Il 7 novembre 2019 ha preso avvio la nuova legislatura regionale e con DPGR n. 48/2019 e DPGR n 49/2019 sono stati nominati i componenti della Giunta Regionale e attribuite le relative competenze.
Con DGR n. 1238 dell'11/12/2019 *Determinazioni in merito alla riorganizzazione delle Direzioni regionali",* la Giunta regionale tenuto anche conto dell'attribuzione delle competenze tra i componenti, ha provveduto ad istituire, ai sensi dell'articolo 7 del Regolamento di Organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza della Presidenza e della Giunta regionale, quattro nuove Direzioni Regionali a far data dal 1 gennaio 2020:

- Direzione Risorse, Programmazione, Cultura, Turismo
- Direzione Salute e Welfare
- Direzione Sviluppo economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda Digitale
- Direzione Governo del Territorio, Ambiente, Protezione civile,

approvando, in coerenza con le *mission* delle macro aree regionali, la nuova articolazione delle strutture dirigenziali, allegato A e B) della suddetta deliberazione, nonché la ripartizione numerica delle posizioni organizzative nell'ambito delle Direzioni regionali, ai sensi dell'art. 12, del Regolamento di Organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza della Presidenza e della Giunta regionale, Allegato C);
Con Decreti della Presidente della Giunta n. 61/2019, n. 62/2019, n. 63/2019, n. 64/2019 n. 65/2019, n. 2/2020 e n. 3/2020, all'esito della procedura pubblica di manifestazione di interesse sono stati conferiti, per un periodo di 6 mesi prorogabile per un ulteriore periodo ma non oltre il 31/12/2020, gli incarichi di Direttore regionale, ai sensi dell'art. 7 della LR n. 2/2005, come da DGR n. 1319/2019 ad oggetto: "*Procedura di avviso pubblico per il conferimento degli incarichi di Direttore delle Direzioni regionali istituite con DGR n. 1238/2019 – Determinazioni*" e n. 1/2020 ad oggetto: "*DGR n. 1319/2019 - Incarichi di Direttore delle Direzioni regionali istituite con DGR n. 1238/2019. Ulteriori determinazioni*", come di seguito indicato:

DIREZIONE REGIONALE	DIRETTORE	DURATA INCARICO
Risorse, Programmazione, Cultura, Turismo	Dott. Carlo Cipiciani *(DPGR n. 63 del 30/12/19)*	dal **01.01.2020** fino al **30.06.2020**
Salute e Welfare	Dott. Luigi Rossetti *interim* *(DPGR n. 3 del 08/01/20)*	dal **01.01.2020** fino al **31.01.2020**
Salute e Welfare	Dr. Claudio Dario *(DPGR n. 2 del 08/01/20)*	dal **01.02.2020** fino al **31.07.2020**
Governo del Territorio, Ambiente, Protezione civile	Arch. Alfiero Moretti *(DPGR n. 61 del 30/12/19)*	dal **01.01.2020** fino al **16.02.2020**
Governo del Territorio, Ambiente, Protezione civile	Ing. Stefano Nodessi Proietti *(DPGR n. 64 del 30/12/19)*	dal **17.02.2020** fino al **16.08.2020**
Sviluppo economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda Digitale	Dott. Luigi Rossetti *(DPGR n. 65 del 30/12/19)*	dal **01.01.2020** fino al **30.06.2020**

La riduzione delle strutture di vertice con conseguente ridefinizione delle nuove macro aree, unitamente alla scadenza di tutti gli incarichi dirigenziali conferiti dal 1 maggio 2016, a seguito delle decisioni di cui alla DGR n.1238/2019, pone le condizioni strutturali per il complesso intervento organizzativo, iniziato con l'istituzione delle Direzioni regionali, nell'obiettivo di ottimizzare la riallocazione delle funzioni e competenze, secondo criteri di concentrazione e integrazione, compatibilmente con la massima efficacia ed economicità delle condizioni strutturali di esercizio delle funzioni istituzionali dell'ente.
L'integrazione e la razionalizzazione delle funzioni rappresenta la direttrice dell'intervento organizzativo, con i conseguenti effetti positivi anche in termini di riduzione dei costi e degli oneri in genere derivanti dalla frammentarietà e disarticolazione di funzioni e attività, così come indicato con DGR n. 173/2020.
Nella revisione delle strutture dirigenziali prosegue l'azione volta allo snellimento delle strutture burocratico – amministrative e all'accorpamento degli uffici anche con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico, creando al contempo le condizioni per la semplificazione e l'integrazione dei processi di lavoro. La riduzione delle strutture dirigenziali diventa quindi uno strumento per favorire un più razionale assetto organizzativo e il presupposto per l'ottimizzazione nell'impiego delle risorse in base ai principi dell'organizzazione delle pp.aa. (art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 DL n. 95/2012, convertito con L. n. 135/2012). Il ripensamento degli assetti dirigenziali è strettamente connesso anche alle esigenze della programmazione dei fabbisogni e all'andamento delle dinamiche del personale, così come peraltro, anche indicato dalle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018.

La particolare e delicata situazione contingente di emergenza legata all'epidemia da COVID -19, ha indotto la Giunta regionale a prevedere la proroga degli incarichi dirigenziali (DGR n.173/2020) fino al 30 aprile p.v., rinviando in tal modo l'impatto del riassetto complessivo rispetto alla prima fase di avvio e organizzazione delle attività emergenziali.

Di seguito si rappresenta il quadro attuale delle posizioni dirigenziali presenti e dei relativi incarichi, prorogati da ultimo con DGR n. 173 del 19/03/2020 e in scadenza al 30 aprile 2020:

DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE AL 01/04/2020

DOTAZIONE ORGANICA (DGR 1330/2018 – DGR 987/2019)	**POSIZIONI N.**	**69**
DIRIGENTI		**N.**
in servizio di ruolo:		**35**
in posizione di comando in uscita: (Giovannini)		1
in aspettativa: - n. 3 apicali - direttori con contratto a tempo determinato: (Cipiciani - Rossetti - Trani c/o Adisu)		3
TOTALE		**39**

Posizioni dirigenziali istituite		**60**
Posizioni ricoperte con incarichi a dirigenti in servizio di ruolo		**35**
Posizioni ricoperte con incarichi dirigenziali ad interim		**22**
Per n. 3 posizioni esercizio sostitutivo delle funzioni da parte del Direttore, art. 13, comma 2- bis, Regolamento di Organizzazione (UOT: Ricostruzione post sisma ed emergenze; Servizio Politiche della casa e riqualificazione urbana; Servizio Programmazione strategica dello sviluppo della società dell'informazione e dell'amministrazione digitale, Sistema informativo geografico e semplificazione ammnistrativa).		**3**

La valutazione degli interventi organizzativi sulle strutture dirigenziali è stata pertanto effettuata anche alla luce dell'andamento del turn over della dirigenza e della riduzione nell'ultimo triennio delle unità di personale dirigenziale in organico.
Il Servizio Organizzazione gestione e amministrazione del personale ha formulato apposita proposta in base alle indicazioni impartite in varie riunioni svoltesi con l'Assessore competente e i Direttori regionali, con il mandato di definizione di un modello snello e funzionale in relazione all'attuazione delle politiche del programma di governo della attuale legislatura.
Alla valutazione del modello proposto si è provveduto in data 5 marzo 2020 in un'apposita sessione di confronto dell'Assessore competente con i Direttori regionali e il responsabile del Servizio Organizzazione gestione e amministrazione del personale dando mandato al medesimo Servizio di provvedere alla elaborazione delle declaratorie delle posizioni dirigenziali e di effettuare la valutazione tecnica e conseguente classificazione e graduazione delle stesse, congiuntamente alle Direzioni regionali per quanto di rispettiva competenza, in conformità a quanto previsto con DGR n. 140/2020.
In particolare, con DGR n. 140 del 5 marzo 2020, previo confronto con le organizzazioni sindacali e previa validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) è stata approvata la Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali (Allegato A alla DGR n. 140/2020) stabilendo che la valutazione tecnica effettuata sulle posizioni dirigenziali all'esito del percorso di riorganizzazione in atto e l'attribuzione dei profili di fascia, deve essere effettuata dal Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale congiuntamente ai Direttori regionali per le posizioni dirigenziali di rispettiva competenza, per procedere conseguentemente all'approvazione finale da parte della Giunta Regionale.
Si è pertanto provveduto alla definizione delle nuove declaratorie delle posizioni dirigenziali in base al nuovo modello organizzativo, alla verifica e confronto con le Direzioni regionali e alla conseguente attività di valutazione tecnica necessaria ai fini della classificazione e graduazione di ciascuna posizione dirigenziale, in conformità al sistema di valutazione e classificazione di cui alla DGR n. 140/2020 e nel rispetto dell'iter operativo ivi previsto. Si precisa che la formulazione delle nuove declaratorie è stata condivisa e verificata con ciascuna Direzione regionale per le posizioni di competenza e che la classificazione e graduazione di ciascuna posizione è derivata dalla valutazione effettuata in base alle aree e fattori di valutazione, di cui all'Allegato A alla DGR n. 140/2020, previo confronto con le Direzioni regionali. In particolare con apposite note e-mail del 16 aprile '20, le schede riepilogative relative alla valutazione delle posizioni dirigenziali sono state trasmesse a ciascuna Direzione regionale di riferimento, con richiesta di provvedere alla verifica della coerenza tra la configurazione organizzativa progettata e la corrispondente graduazione attribuita nonché alla conseguente validazione da comunicare al Servizio scrivente al fine di sottoporre gli esiti all'approvazione della Giunta regionale.

Con ciascuna Direzione regionale sono state condotte dal Servizio Organizzazione gestione e amministrazione del personale le attività di confronto e verifica per la validazione finale, di cui si è avuto riscontro espresso tramite apposite note e- mail in data 17 aprile ’20, in particolare, da parte della Direzione Salute e Welfare unitamente alle richieste di modificazioni riferite alla valutazione finale e conseguente classificazione di due posizioni di rispettiva competenza e da parte della Direzione Governo del Territorio Ambiente e Protezione civile, unitamente alle modificazioni della graduazione di singoli fattori di valutazione per due posizioni di rispettiva competenza, fatta salva la classificazione finale delle medesime posizioni e in entrambi i casi le modificazioni elaborate sono avvenute ad invarianza della spesa complessiva correlata alle connesse indennità di posizione dirigenziale.
Per quanto attiene la Direzione Risorse, Programmazione, Cultura, Turismo con nota e – mail del 17 aprile ’20, acquisite agli atti d’ufficio, è stato dato riscontro espresso ai fini della validazione di competenza, senza richieste di modificazioni e riservandosi un’ulteriore verifica entro fine anno; per la Direzione Sviluppo economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda Digitale, a conclusione del percorso tecnico istruttorio per la valutazione e classificazione delle nuove posizioni dirigenziali, è pervenuta apposita nota e-mail del 17 aprile ’20, con la quale il Direttore non ha richiesto modificazioni e contestualmente ha preso atto delle risultanze delle valutazioni effettuate così come derivanti dalla DGR n. 140/2020.

In merito alla nuova articolazione delle posizioni dirigenziali all’interno delle Direzioni della Giunta regionale è stata data informazione alle OO.SS. in data 16 aprile 2020 rendendo disponibili i relativi contenuti nell’apposita area della intranet regionale.

In ragione dell’intervento organizzativo sulle funzioni e sugli assetti dirigenziali si rende necessario un adeguamento delle *mission* delle macro aree regionali *Risorse, Programmazione, Cultura, Turismo* e *Sviluppo economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda digitale,* avuto particolare riguardo alle funzioni in materia di commercio, di semplificazione amministrativa e di cooperazione internazionale, così come anche valutato e rappresentato dalla Direzione Risorse, Programmazione, Cultura, Turismo.
La parziale ridefinizione sopracitata delle funzioni di livello macro per le Direzioni regionali suddette, strettamente correlata al riassetto complessivo delle funzioni dirigenziali, viene rappresentata nell’Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto e sottoposta all’approvazione della Giunta regionale.

Nell’Allegato B) viene rimessa, per la definitiva approvazione da parte della Giunta regionale, l’articolazione delle strutture dirigenziali e il relativo funzionigramma ripartito per Direzioni, con indicazione, per ciascuna posizione dirigenziale, della denominazione, della declaratoria delle funzioni, del conseguente profilo di fascia ai fini della graduazione della posizione.

Conseguentemente, nell’Allegato C) viene rimesso l’organigramma sintetico dei nuovi assetti dirigenziali della Giunta regionale e il livellogramma delle posizioni dirigenziali che prende atto e riepiloga gli interventi operati all’interno della struttura regionale a seguito della ricomposizione e razionalizzazione delle funzioni dirigenziali.

Si precisa un particolare profilo emerso in sede di confronto e valutazione del nuovo modello organizzativo nell’apposita seduta del 5 marzo u.s. del Comitato dei Direttori, vale a dire l’esigenza di garantire un presidio unico e accentrato presso l’Avvocatura regionale per la gestione delle varie tipologie e procedure del contenzioso (quali conciliazioni, arbitrati, mediazioni e varie forme di componimento bonario) ad oggi diffusa presso le strutture competenti per materia per le corrispondenti funzioni di amministrazione attiva, ferma restando l’esigenza che ciascuna struttura deve assicurare l’apporto in termini di attività tecnico – istruttoria e di informazione sugli elementi necessari a supporto delle attività/funzioni di competenza dell’Avvocatura stessa. Questo passaggio di

competenze richiede un'adeguata verifica e ponderazione della struttura organizzativa dell'Avvocatura in termini di risorse e articolazione interna e quindi è richiesto un periodo minimo necessario all'approntamento delle condizioni e misure necessarie, ponendo quindi l'esigenza di stabilire un termine opportunamente differito per la decorrenza effettiva della suddetta competenza alla gestione accentrata del contenzioso in capo all'Avvocatura regionale.
E' emersa altresì l'esigenza di prevedere un periodo di monitoraggio e verifica dell'impatto della riorganizzazione in oggetto rispetto alla piena funzionalità degli uffici ed efficacia dei processi lavorativi, con riserva quindi entro il 31 gennaio 2021 di assumere eventuali interventi correttivi e migliorativi che dovessero rendersi necessari.
Sulla nuova organizzazione potranno quindi essere programmate le azioni più idonee e rispondenti alle esigenze specifiche per la copertura delle posizioni dirigenziali, tenuto conto della scadenza al 30 aprile p.v. di tutti gli incarichi dirigenziali già conferiti rispetto alle strutture ad oggi esistenti e tenuto conto di quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione.
In particolare si richiama di seguito l'articolo 24 (Incarico dirigenziale) del Regolamento di Organizzazione, che al comma 2-bis, dispone: "*Il conferimento dell'incarico per la responsabilità di posti di nuova istituzione ovvero resisi disponibili anche a seguito di processi di rotazione o di posti per i quali sussista uno specifico interesse dell'Amministrazione, è conferito sulla base delle manifestazioni di interesse rese dai dirigenti di ruolo in servizio presso l'ente. Nei casi di assenza di manifestazioni di interesse o di prevalenti esigenze organizzative, si può fare ricorso ad assunzioni a tempo determinato, nel rispetto di quanto previsto al comma 7*".

L'approvazione dei nuovi assetti dirigenziali consente quindi di procedere entro il prossimo 1 maggio al conferimento degli incarichi dirigenziali, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 19 del D.lgs. 165/2001, delle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza di cui alla L. n. 190/2012, al D.Lgs. n. 33/2013 e al D.lgs. n.39/2013, con particolare riferimento ai criteri di rotazione degli incarichi di responsabilità ed alle disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità approvati da ultimo con DGR n. 37 del 27/01/2020 "*Legge 190/2012. Adozione Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza (PTPCT) 2020 – 2022",* del Regolamento di Organizzazione all'art. 24, anche sulla base della "manifestazione di disponibilità" dei dirigenti interessati, ferme restando le determinazioni di competenza della Giunta regionale in merito al conferimento degli incarichi dirigenziali e alle valutazioni collegate in relazione ai criteri per il conferimento degli incarichi in relazione al possesso di competenze ed esperienze tecnico-professionali maturate nelle attività attinenti alla posizione da ricoprire, attitudini e capacità professionali ad elevato impatto manageriale, risultati conseguiti in precedenza con riferimento alle posizioni ricoperte ed agli obiettivi prefissati, requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire.
Per quanto attiene la procedura volta a raccogliere la disponibilità del personale dipendente di qualifica dirigenziale in servizio, considerate le scadenze prossime e anche le procedure già svolte in precedenza, si può ricorrere ad un avviso interno da pubblicare tramite la intranet regionale dando la facoltà, entro un termine di 5/6 gg, ad ogni dirigente di manifestare la propria disponibilità, indicando un ordine di preferenza, per un numero ristretto di posizioni e ferme restando le successive autonome decisioni della Giunta regionale al fine di assicurare, nel quadro dei mutati assetti organizzativi e della relativa diversa ricomposizione e aggregazione di funzioni e competenze, la copertura ottimale delle posizioni e funzioni dirigenziali, tenuto conto delle disposizioni normative vigenti e della finalità di perseguire la massima efficienza ed efficacia nell'organizzazione e nell'esercizio delle attività e compiti istituzionali.

Si rappresenta inoltre la necessità, al fine di garantire la funzionalità del sistema organizzativo e la corretta operatività degli uffici regionali, di provvedere conseguentemente alla riallocazione delle strutture esistenti di secondo livello, entro il termine del 1 maggio p.v., secondo i criteri di corrispondenza con le competenza/funzioni delle nuove posizioni dirigenziali, per cui dovrà essere elaborata apposita proposta tecnica per la riassegnazione delle medesime posizioni organizzative nell'ambito dei nuovi organigrammi delle Direzioni regionali, in base anche alle valutazioni

conseguenti da parte delle Direzioni regionali, per la successiva approvazione da parte della Giunta regionale, rinviando ad una successiva fase la revisione del livello di microorganizzazione.

Si propone alla Giunta di adottare ai sensi dell'art. 17, comma 2 del vigente Regolamento interno della Giunta le determinazioni di competenza in merito a quanto sopra esposto.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 20/04/2020

Il responsabile del procedimento
- Fabiola Marsilio

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;
Visto il documento istruttorio;
Atteso che sull'atto è stato espresso:
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 20/04/2020

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, gestione e
amministrazione del personale

Ing. Stefano Guerrini
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:
- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,

esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 20/04/2020

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE RISORSE,
PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO
- Carlo Cipiciani
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 20/04/2020

Assessore Paola Agabiti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge