



**ONERI PER L'ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE DELLE STRUTTURE
SANITARIE E SOCIO SANITARIE, PUBBLICHE E PRIVATE**

Regione Umbria

Giunta Regionale

Allegato 1) Nuovi oneri per l'accreditamento istituzionale

Vers./ Rev.	Rilascio	Modificazioni apportate
1.1	novembre 2022	- costi Audit supplementari verifica piani adeguamento - correzione errore materiale esempio
1.0	DGR 182 del 02/03/2022	Versione originale

Ai sensi dell'art. 11 del regolamento regionale 10/2018, la struttura sanitaria o socio sanitaria, pubblica o privata, che richiede l'accreditamento, il mantenimento o l'estensione dello stesso è tenuta a versare il **corrispettivo dei costi sostenuti dalla Regione**.

L'OAIA, nella fase di istruttoria amministrativa per la verifica della completezza della domanda di accreditamento (di cui all'art. 4, comma 4, lettera a, del RR 10/2018), verifica che la Struttura sanitaria o socio sanitaria abbia correttamente versamento alla Regione gli oneri per l'accreditamento.

Le strutture sanitarie e socio sanitarie, pubbliche o private, per la determinazione dell'Onere di accreditamento tengono conto dei seguenti criteri:

- costo del Gruppo di Audit**, composto da almeno 1 Valutatore (€ 400) e 1 Esperto Tecnico (€ 300), pari a **700 euro complessivi per ogni giornata di Audit** (8 ore);
- tempi di durata degli audit**, calcolati in giornate secondo la tabella sotto riportata (estratta da: *IAF MD 5 - IAF Mandatory Document . Determination of Audit time of Quality and Environmental Management System*). Per calcolare il numero del personale si adotta il metodo FTE (Full Time Equivalent).

Effective Number of Personnel	Audit Time Stage 1 + Stage 2 (days)	Effective Number of Personnel	Audit Time Stage 1 + Stage 2 (days)
1-5	1.5	626-875	12
6-10	2	876-1175	13
11-15	2.5	1176-1550	14
16-25	3	1551-2025	15
26-45	4	2026-2675	16
46-65	5	2676-3450	17
66-85	6	3451-4350	18
86-125	7	4351-5450	19
126-175	8	5451-6800	20
176-275	9	6801-8500	21
276-425	10	8501-10700	22
426-625	11	>10700	Follow progression above

3. criteri per il calcolo addetti FTE:

Il numero di personale è riferito alla singola Unità operativa accreditabile di una struttura sanitaria o sociosanitaria. Per "Struttura" si intende l'organizzazione sanitaria o socio-sanitaria da accreditare, la quale può essere suddivisa in una o più "Unità Operative" (U.O.) autorizzate all'esercizio di attività sanitaria o socio-sanitaria: queste ultime rappresentano, pertanto, l'articolazione della Struttura che aggrega risorse umane e tecniche al fine di assicurare la produzione di specifiche prestazioni sanitarie o sociosanitarie.

La Struttura, solitamente, coincide con una unica sede fisica autorizzata. Più strutture possono fare riferimento ad un unico soggetto giuridico (ente gestore).

Per "Personale strumentale della Struttura" si intende il personale tecnico, professionale e amministrativo che svolge funzioni strumentali e trasversali alla Struttura non direttamente riconducibili alla singola Unità Operativa, nel caso in cui una struttura abbia più di una U.O. .

Il personale strumentale della struttura è imputato pro quota a ciascuna Unità operativa presente nella Struttura (ivi comprese le U.O. che non si intendono accreditare).

Per "Personale della singola Unità Operativa" si intende tutto il personale (sanitario, sociosanitario, tecnico, professionale e amministrativo) direttamente ed esclusivamente riconducibile alla singola U.O..

Per calcolare il FTE si considera il monte ore annuale complessivo di:

1. addetti full-time e part-time con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, subordinato o "parasubordinato", intermittente o a chiamata;
2. addetti con contratto di lavoro in somministrazione o interinale;
3. proprietari gestori (imprenditori individuali);
4. soci che svolgono attività nell'impresa percependo un compenso diverso da quello relativo alla partecipazione agli organi societari;
5. dipendenti in comando o distacco provenienti da altro soggetto;
6. lavoratori autonomi e professionisti esterni, nonché dipendenti che prestano alla struttura un servizio esternalizzato, purché svolgano mansioni sanitarie o socio-sanitarie (indipendentemente dal contratto di lavoro applicato) per un monte ore annuale complessivo pari ad almeno 200 ore;
7. addetti con rapporti di collaborazione che si concretizzano in prestazioni di lavoro prevalentemente personali, continuative e le cui modalità esecutive siano organizzate dal committente, anche mediante piattaforme digitali.

Non si considerano:

1. gli apprendisti con contratto di apprendistato;
2. gli addetti con contratto di formazione;
3. gli addetti con contratto di inserimento;
4. i periodi di assenza per maternità;
5. prestatori che svolgono prestazioni occasionali di cui all'art. 54 del D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni in Legge 21 giugno 2017, n. 96.

Il FTE è pari a 1664 ore/anno, corrispondenti a 208 giornate/anno da 8 ore ciascuna. Tali cifre rappresentano il divisore del monte ore complessivo (dividendo), che restituiscono il risultato (quoziente) del numero di FTE presenti.

I valori decimali che terminano con una cifra compresa tra 0 e 5 vengono arrotondati per difetto all'unità intera inferiore, mentre gli altri valori vengono arrotondati per eccesso all'unità intera superiore.

In presenza di 2 o più unità operative accreditabili, il numero di personale FTE (quota del personale strumentale e personale specifico della UO) riferibile a ciascuna unità operativa accreditabile deve essere ridotto del 50%.

4. **costi generali** (rimborsi spese, oneri amministrativi e di gestione del processo di accreditamento), calcolati applicando i **coefficienti** di seguito indicati e aggiungendo la cifra di **500 Euro**:

Area specialistica dell'unità operativa	Coefficiente
Servizi ambulatoriali	1,45
Laboratori di analisi	2,125
Diagnostica per immagini	1,6
Area ospedaliera medica – chirurgica e riabilitativa	1,675
Strutture residenziali e semiresidenziali – persone anziane e disabili	1,3
Strutture residenziali e semiresidenziali – persone con problematiche di salute mentale	1,45
Strutture residenziali e semiresidenziali – persone con dipendenze patologiche	1,3
Strutture residenziali e semiresidenziali – hospice	1,3
Cure domiciliari	1,525
Servizi territoriali – assistenza sociosanitaria ai minori con disturbi in ambito neuropsichiatrico e del neurosviluppo (art. 32 LEA)	1,825
Servizi territoriali – centri di salute mentale (art. 26 LEA)	1,525
Servizi territoriali – dipendenze patologiche (Art. 28 LEA)	1,75
Area servizio farmaceutico aziendale	3,25

5. L'onere minimo di accreditamento è pari a **2.500,00 Euro**.

6. Il costo dell'Audit supplementare e dell'eventuale Audit preliminare è determinato dall'OTAR caso per caso e deve essere motivato tenendo conto della complessità della valutazione.

7. Il costo dell'Audit supplementare volto a verificare gli esiti del piano di adeguamento finalizzato a rimuovere le carenze rilevate rispetto ai requisiti non essenziali è calcolato come di seguito illustrato:

calcolo giornate di audit	<i>personale totale</i> → <i>giornate tabella punto 2</i> / nr. evidenze della check-list generale (117) * nr. non conformità requisiti non essenziali rilevate = <u>nr. giornate Audit supplementare</u> (arrotondamento per difetto alla mezza giornata inferiore) - la durata dell'Audit non può essere inferiore alla mezza giornata
calcolo costi generali	- i coefficienti di cui al punto 4 non si applicano perché le check-list specifiche contengono solo requisiti essenziali e, pertanto, non possono essere oggetto di piano di adeguamento - la cifra fissa di cui al punto 4 pari a 500,00 Euro è ridotta a 400,00 Euro
costo totale	nr. giornate Audit * costi auditor (700,00 Euro) + 400,00 Euro

FORMULA PER IL CALCOLO DEGLI ONERI DI ACCREDITAMENTO

FORMULA PER STABILIRE IL NUMERO DI GIORNATE DI AUDIT

nr. Personale Strumentale FTE **DIVISO** nr. complessivo di unità operative della Struttura

SOMMATO

nr. personale FTE della singola Unità operativa Accredicabile

UGUALE

nr. personale FTE complessivo riferito alla singola Unità operativa Accredicabile, mediante il quale stabilire il nr. giornate di Audit per ciascuna unità operativa secondo la tabella di cui al punto 2.

In presenza di 2 o più unità operative accreditabili, il nr. personale FTE deve essere ridotto del 50%

FORMULA PER CALCOLARE IL COSTO DELL'AUDIT

nr. giornate di Audit per la singola Unità Accredicabile

MOLTIPLICATO

coefficiente riportato nella tabella al punto 4 applicabile alla singola Unità operativa Accredicabile

MOLTIPLICATO

700 euro

UGUALE = Onere accreditamento per la singola Unità Accredicabile

In caso di più unità operative da accreditare si effettua la **SOMMATORIA** degli oneri di accreditamento di ciascuna Unità operativa Accredicabile.

AL TOTALE è sempre necessario aggiungere 500 EURO DI COSTI FISSI

--- --- ---

Esempio di calcolo dei costi

A nr. Personale Strumentale	B nr. di unità della Struttura	C nr. personale della singola Unità Accredicabile	D nr. personale complessivo riferito alla Unità Accredicabile (A/B)+C	E nr. giornate di Audit per la singola Unità Accredicabile	F coefficiente applicabile alla singola Unità Accredicabile	G costo Gruppo Audit	TOTALE onere accreditamento E*F*G + COSTI FISSI
<i>Laboratorio di analisi con 8 dipendenti</i>							
3	1	5	8	2	2,125	700,00	3.475,00 Euro
<i>Casa di cura che richiede accreditamento per 2 unità operative ospedaliere e 1 servizio ambulatoriale su un totale di 6 Unità operative presenti nella Struttura</i>							
12	6	10	12/2=6	2	1,675	700,00	2.345,00 Euro
12	6	7	9/2=4,5	1,5	1,45	700,00	1.522,50 Euro
12	6	14	16/2=8	2	1,675	700,00	2.345,00 Euro
TOTALE =							6.2712,50 Euro
<i>Audit supplementare volto a verificare gli esiti del piano di adeguamento finalizzato a rimuovere le carenze rilevate rispetto ai requisiti non essenziali (Laboratorio di analisi con 8 dipendenti con 6 non conformità non essenziali riscontrate)</i>							
3	1	5	8	2/117*6=0,10 0,5 giornate		700,00	(0,5*700,00) +400,00
							750,00 Euro