

PIANO DI RAFFORZAMENTO AMMINISTRATIVO (PRA) - RECLUTAMENTO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Valore totale del progetto: Euro 8.997.531,00 di cui FSE Asse "Capacità Istituzionale e Amministrativa" Euro € 2.042.625,00

Totale avanzamento della spesa al 31.12.2019 sull'Asse "Capacità Istituzionale e Amministrativa" Euro € 1.096.336,09

Il Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) costituisce il principale strumento, a servizio delle Amministrazioni, per migliorare la gestione delle proprie politiche e per avviare, in modo coordinato, una riforma della gestione dei fondi comunitari e del funzionamento delle Amministrazioni ad essi collegate.

Durante il 2017 e per i primi mesi del 2018 si è conclusa l'attuazione del Piano di Rafforzamento Amministrativo (fase prima) adottato con D.G.R. n. 1622/2014, modificata con D.G.R. n. 1762/2014, quale sistema di programmazione, attuazione, monitoraggio e valutazione degli interventi di adeguamento e sviluppo organizzativo e professionale, finalizzati al miglioramento della capacità di attuazione e di raggiungimento dei risultati attraverso l'attuazione efficiente, efficace ed integrata dei PO FESR e FSE e del PSR del ciclo di programmazione 2014 -2020.

Nell'attuazione del Piano, in linea a quanto avvenuto a livello nazionale, si è data priorità agli interventi sull'organizzazione e sul personale e sulle funzioni trasversali e gli strumenti comuni, ambiti di azione di sistema ritenuti prioritari per garantire l'efficacia dell'attuazione e della gestione dei Programmi e che risultano funzionali all'implementazione degli interventi di semplificazione legislativa e procedurale.

Si è portata a compimento l'intera procedura di reclutamento del personale a tempo determinato per n. 94 unità di vari profili professionali di Cat. C – D (avvisi approvati con DD n. 5939 del 13.08.2015 e ss.m.e).

Questo ha consentito l'inserimento, all'interno dell'Amministrazione regionale di professionalità altamente qualificate in grado di supportare strutturalmente e operativamente, dall'interno, i Servizi coinvolti nella gestione dei fondi strutturali.

Rispetto alle 94 unità messi a selezione:

- n. 87 unità sono state avviate in servizio in distinte tranches (dieci) a seguito dell'espletamento delle procedure di controllo, la prima delle quali è decorsa dal 25.01.2018;
- n. 7 posti restano vacanti per esaurimento delle rispettive graduatorie.

I neo assunti sono stati assegnati ai Servizi che gestiscono Fondi FSE, FESR e PSR FEASR e a Servizi che gestiscono attività trasversali comunque funzionali alla gestione dei Fondi.