**CURRICULUM formativo
professionale**

DR. WALTER ORLANDI

INDICE

Informazioni Personali	Pag. 4
Curriculum degli Studi Compiuti	Pag. 4
Formazione Manageriale specifica (art. 3-bis comma 4 D.Lgs 502/92 e s.m.i.).	Pag. 5
Altre significative esperienze formative (organizzazione e gestione aziende sanitarie, legislazione/economia sanitaria, sanità pubblica etc)	Pag. 6
Curriculum Professionale	Pag. 7
• Commissario Straordinario dell’Azienda Ospedaliera di Perugia • Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera di Perugia Regione dell’Umbria <i>Sintetica descrizione dell’Azienda</i> • Direttore Generale dell’Azienda USL n. 3 Foligno-Spoleto-Valnerina Regione dell’Umbria <i>Sintetica descrizione dell’Azienda</i> • Amministratore Unico della Società Consortile AUS “Aziende Umbre per la Salute” S.p.A. <i>Sintetica descrizione dell’attività</i> • Direttore Generale dell’Azienda USL n.2 del Perugino Regione dell’Umbria <i>Sintetica descrizione dell’Azienda</i> • Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliera di Terni <i>Sintetica descrizione dell’Azienda</i>	Pag. 7 Pag. 7 Pag. 8 Pag. 9 Pag.10
Sintesi esperienza di direzione negli ultimi 10 anni	Pag. 11
1. Riqualificazione Rete Ospedaliera e Attivazione di Nuovi Modelli organizzativi di Degenza	Pag. 11
• Azienda Ospedaliera di Perugia • Azienda USL n.3 di Foligno-Spoleto-Valnerina • Azienda USL n.2 di Perugia	Pag. 11 Pag. 12 Pag. 13

• Azienda Ospedaliera di Terni	Pag. 14
2. Organizzazione degli Assetti Distrettuali, dell'Assistenza Primaria e Nuovi modelli di assistenza Territoriale	Pag. 15
• Azienda USL n.3 di Foligno- Spoleto-Valnerina	Pag. 15
• Azienda Usl n.2 del Perugino	Pag. 16
3. Potenziamento delle attività di Prevenzione	Pag. 17
4. Valorizzazione delle risorse Umane	Pag. 17
5. Innovazione Tecnologica ed Informatica	Pag. 18
• Azienda Ospedaliera di Perugia	Pag. 18
• Azienda ASL n.3 Foligno-Spoleto-Valnerina	Pag. 18
• Azienda USL n.2 del Perugino	Pag. 19
• Azienda Ospedaliera di Terni	Pag. 20
6. Orientamento alla Qualità Sicurezza ed al Sistema di Comunicazione	Pag. 20
7. Sostenibilità del Sistema ed Equilibrio Economico	Pag. 21
Incarichi Dirigenziali precedenti all'Ultimo decennio	Pag. 22
• Vice Direttore e Direttore Sanitario di Presidio ULSS n.3 del Perugino poi Azienda ospedaliera di Perugia	Pag. 22
• Dirigente Medico Responsabile dei Servizi Convenzionati per la medicina di Base ed Azioni Progettuali ULSS n.4 Valle Umbra Nord	Pag. 23
• Dirigente Medico Responsabile del Distretto Sanitario di Base ULSS n.6 del Lago Trasimeno	Pag. 23
• Medico di Medicina Generale e di Continuità Assistenziale (Guardia Medica)	Pag. 23
Attività Didattica	Pag. 24
Pubblicazioni	Pag. 26
Attività di Aggiornamento e Perfezionamento	Pag. 35

CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome	Walter Orlandi
Data e luogo di nascita	07.05.1955
Residenza anagrafica	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Recapito telefonico	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Recapito al quale deve essere indirizzata la corrispondenza concernente il presente avviso	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

CURRICULUM DEGLI STUDI COMPIUTI

Diploma di Laurea in	Medicina e Chirurgia
Università	Università degli Studi di Perugia
Tesi	“Marijuana e Salute”
Data del conseguimento	27.07.1981
Voto	110/110
Abilitazioni all’esercizio della professione	di Medico Chirurgo
Data	Ottobre 1981
Iscrizione all’albo Professionale	n. 3533
Data	04.01.1982
Specializzazione in	Igiene e Medicina Preventiva - Sanità Pubblica
Durata	4 anni
Istituto universitario organizzatore	Università degli Studi di Perugia
Voto finale o valutazione	50/50
Specializzazione in	Igiene e Medicina Preventiva - Igiene e Tecnica Ospedaliera
Durata	4 anni
Istituto universitario organizzatore	Università degli Studi di Perugia
Voto finale o valutazione	50/50

FORMAZIONE MANAGERIALE SPECIFICA

Titolo	Corso di Formazione Manageriale per Direttore Generale di Azienda Sanitaria (art.3 bis comma 4 D.Lgs 502/92 e s.m.i)
Durata	Gennaio 2008 / giugno 2008 (120 ore per 5 aree tematiche)
Istituto organizzatore	Scuola Regionale di Sanità della Regione dell'Umbria
Luogo	Perugia c/o Scuola di Amministrazione Pubblica "Villa Umbra"
Voto finale o valutazione	Superato con Alto merito
Titolo	Corso di "Aggiornamento Manageriale per le Direzioni Aziendali"
Durata	63 ore (2006)
Istituto organizzatore	Scuola Regionale di Sanità della Regione dell'Umbria
Luogo	Perugia c/o Scuola di Amministrazione Pubblica "Villa Umbra"
Titolo	Seminari di Aggiornamento Manageriale per Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi delle Aziende Sanitarie dell'Umbria
Durata	Settembre 2005 / gennaio 2006 (52 ore)
Istituto organizzatore	Scuola Regionale di Sanità della Regione dell'Umbria
Luogo	Perugia c/o Scuola di Amministrazione Pubblica "Villa Umbra"
Titolo	Corso di Formazione Manageriale per Direttore Sanitario di Azienda Sanitaria
Durata	Novembre 2003 / aprile 2004 (128 ore)
Istituto organizzatore	Scuola Regionale di Sanità della Regione dell'Umbria
Luogo	Perugia c/o Scuola di Amministrazione Pubblica "Villa Umbra"
Voto finale o valutazione	"Superato con Alto merito"
Titolo	Corso di Formazione Manageriale per Direttore Generale di Azienda Sanitaria (art.3 bis comma 4 D.Lgs 502/92 e s.m.i)
Durata	ottobre 2001 / maggio 2002 (140 ore per 5 aree tematiche)
Istituto organizzatore	Scuola Regionale di Sanità della Regione dell'Umbria
Luogo	Perugia c/o Scuola di Amministrazione Pubblica "Villa Umbra"
Voto finale o valutazione	"ha raggiunto un buon grado di acquisizione degli strumenti e delle tecniche proprie delle cinque aree del corso, mostrando in particolare uno spiccato orientamento per le tematiche della programmazione e della gestione generale delle Aziende Sanitarie"

ALTRE SIGNIFICATIVE ESPERIENZE FORMATIVE (organizzazione e gestione aziende sanitarie, legislazione-economia sanitaria, sanità pubblica etc.)

Titolo	Corso di Formazione per Primari ed Aiuti "Ippocrate"
Ente/Istituto	SDA Bocconi
Periodo	Giugno 1994
Luogo	Perugia

Titolo	Corso di Formazione "Per una nuova cultura imprenditoriale-manageriale"
Ente/Istituto	ULSS n.3 della Regione dell'Umbria – SDA Bocconi
Periodo	Dicembre 1993 – gennaio / febbraio 1994
Luogo	Perugia

CURRICULUM PROFESSIONALE

Incarico svolto	Commissario Straordinario
Azienda	Azienda Ospedaliera di Perugia integrata con l'Università degli studi di Perugia
Periodo	Dal 17 luglio 2011 a tutt'oggi Dal 1 febbraio 2007 al 16 luglio 2011 DIRETTORE GENERALE
Descrizione Azienda	L'Azienda Ospedaliera di Perugia costituisce , per la presenza Universitaria della Facoltà di Medicina e Chirurgia, un'azienda ad Alta Specialità e polo didattico e di ricerca che, per il complesso di tecnologie, di specifiche professionalità che operano al suo interno, per capacità produttiva e tipologia di prestazioni fornite, rappresenta un punto di riferimento sia per i residenti umbri che per cittadini provenienti da altre regioni . Fino al settembre 2008 era articolata in due presidi ospedalieri , il Policlinico Monteluca, ed il Presidio "R. Silvestrini" . A seguito del completamento del trasferimento , dell'intero Policlinico Monteluca al Polo Unico , avvenuto nel 2007/2008 , si è riunificata nell' Ospedale di Perugia "Santa Maria della Misericordia". E' composta da 51 strutture complesse di cui 40 con degenza e 11 servizi di diagnosi e cura ; 830 posti letto su cui si effettuano oltre 46.000 ricoveri annui di cui 4000 di alta specialità; oltre 19 mila interventi e procedure chirurgiche, circa 70.000 accessi al pronto soccorso e circa 9 milioni di prestazioni specialistiche ambulatoriali comprese quelle di laboratorio. Ha una dotazione di 2.642 operatori dipendenti ospedalieri e 276 universitari convenzionati; il valore della produzione è di oltre 314.711.339 euro (anno 2011) .
Incarico svolto	DIRETTORE GENERALE
Azienda	Azienda U.S.L. n.3 dell'Umbria : Foligno - Spoleto - Valnerina
Periodo	Dal 1 luglio 2003 al 31 gennaio 2007
Descrizione Azienda	L'Azienda USL n.3 è estesa in 22 comuni ed assiste una popolazione di circa 157.300 abitanti. Articolata fino al 2004 in 4 Distretti sanitari e 3 Ospedali di Territorio, dal gennaio 2005 ricomprende 3 Distretti sanitari, 2 Ospedali dell'Emergenza, 2 Ospedali di Territorio, 1 Centro di Riabilitazione per gravi cerebrolesioni acquisite (UORIN di Trevi), 2 RSA, 1 Ospedale di Distretto (RSA a Degenza Breve), numerosi Punti di erogazione territoriali e strutture private accreditate di degenza e ambulatoriali.

Ha una dotazione del personale dipendente di circa 2.219 unità e convenzionato n. 228, per un totale di 2247; il valore della produzione è di 270.645.053 euro (anno 2004) con un bilancio sociale a gestione delegata dai comuni di 4.126.263 euro.

Incarico svolto	AMMINISTRATORE UNICO.
Azienda	Società Consortile AUS "Aziende Umbre per la Salute" S.p.A
Periodo	Dal 22.02.2006 al 23.04 2007
Descrizione Azienda	La Società Consortile "Aziende Umbre per la Salute" S.p.A è stata costituita a Foligno il 16.05.2006, in applicazione della Legge Regionale n.17 del 23.02.2005, per la gestione integrata di funzioni tecnico amministrative in materia di sanità pubblica. In data 11.09.2006 è stato approvato all'unanimità il Piano Triennale di Impresa comprensivo del Regolamento aziendale in materia di acquisizione di beni e servizi in economia. La Giunta regionale ha approvato il suddetto Piano di impresa in data 11.10.2006 con atto n.1730. La società si occupa, per i servizi, beni di consumo o di investimento identificati, di raccogliere ed analizzare i fabbisogni, coordinare e sviluppare le
Descrizione Azienda	strategie di acquisto anche allineando le scadenze dei contratti di fornitura in essere, gestire le gare fino all'individuazione dell'aggiudicatario. La società consortile per azioni assume la missione di migliorare e innovare la gestione delle attività tecnico amministrative del SSR, con l'obiettivo di realizzare sinergie ed economie di scala, fornendo servizi alle aziende socie mediante l'utilizzo di: • acquisizione centralizzata di beni e servizi; • studi di fattibilità; • processi centralizzati e standardizzati; • competenze specialistiche;

- tecnologie avanzate;
- partnership con soggetti strategici del settore di volta in volta interessato.

Ha curato la riorganizzazione della rete dei laboratori analisi della Regione per la realizzazione di 2 laboratori centralizzati interaziendali.

A tal fine sono state attivate le procedure per l'espletamento della gara unica regionale.

Ha espletato in tal periodo la gara unica per le assicurazioni .

Incarico svolto	DIRETTORE GENERALE
Azienda	Azienda U.S.L. n. 2 dell'Umbria - Perugia
Periodo	Dal 1 luglio 1998 al 30 giugno 2003
Descrizione Azienda	La AUSL n.2 dell'Umbria è un'azienda sanitaria territoriale che assiste l'area più vasta e popolosa della Regione Umbria, con una popolazione di circa 340.000 abitanti. Il personale dipendente in dotazione risultava essere nel 2002 di circa 2009 unità a cui si aggiungevano oltre 400 unità di personale convenzionato (MMG, PLS, Specialisti ambulatoriali, ecc.), per un totale di 2409. Il valore della produzione (Bilancio d'esercizio) gestito nel 2002 ammontava a 452.262.557 euro ed il Bilancio Sociale gestito per delega dei Comuni
Descrizione Azienda	ammontava a 5.937.567 euro. Il territorio di competenza comprende 24 comuni, suddiviso in quattro ambiti distrettuali. La AUSL n.2 fornisce direttamente una buona parte delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie attraverso 5 Ospedali di Territorio, 2 RSA, 2 Ospedali di Distretto (RSA a Degenza breve), 1 Centro Ospedaliero di Riabilitazione Intensiva (CORI) ed oltre 60 Punti di erogazione territoriale. Nell'ambito territoriale dell'USL n.2 è presente sia l'Azienda Ospedaliera di Perugia che la maggior parte delle strutture di ricovero e specialistiche del privato accreditato presente in Umbria. Ciò ha comportato l'attivazione costante dei processi negoziali con tali aziende e strutture sia, per definire gli aspetti economico finanziari di mobilità che quelli socio-sanitari di integrazione.

Incarico svolto	DIRETTORE SANITARIO
Azienda	Azienda Ospedaliera di Terni
Periodo	1996-1998
Descrizione Azienda	E' la seconda Azienda Ospedaliera umbra con presenza universitaria. Con una dotazione di circa 750 posti letto aveva nel 1998 circa 1500 dipendenti e 165 miliardi di lire di valore della produzione.

1. Riqualificazione Rete Ospedaliera e Attivazione Nuovi Modelli Organizzativi di Degenza

1.1 Azienda Ospedaliera di Perugia

- L'obiettivo principale attribuito dalla Programmazione Regionale è stato quello di completare il trasferimento delle 17 Strutture Complesse e dei servizi ancora dislocati al Policlinico Monteluce del vecchio Ospedale nel **nuovo Polo Unico di S.Andrea delle Fratte**, che è avvenuto nel dicembre 2008 .
- Dall'inizio dell'incarico ha predisposto il **cronoprogramma dei trasferimenti** ed ha promosso quindi un'azione di **accelerazione delle procedure di gara** collegate all'acquisizione di nuovi arredi , apparecchiature e tecnologie necessarie al trasferimento delle strutture sanitarie per un valore complessivo di oltre 30 milioni di euro, con particolare riferimento all'innovazione tecnologica più avanzata nelle varie aree diagnostiche ed assistenziali come di seguito specificato al punto 5. Inoltre sono stati allestiti oltre quaranta cantieri per lavori di adeguamento strutturale ed impiantistico sia nelle sedi di Via E. Dal Pozzo che del nuovo Polo Ospedaliero, per consentire il completo trasferimento delle degenze, dei servizi sanitari ed amministrativi, dei laboratori e degli ambulatori specialistici
- Il **7 marzo 2009 è stato inaugurato il nuovo Ospedale Unico dell'Azienda Ospedaliera di Perugia** dopo il completo restyling e rifacimento della facciata e dell'ingresso del "vecchio Silvestrini". Uno degli aspetti più innovativo e qualificante è stato l'attivazione nel nuovo ingresso del **sistema integrato per l'orientamento dei cittadini** all'interno della struttura ospedaliera di oltre 130.000 mila metri quadrati . Si tratta di un maxi pannello e un software che permette la ricerca e la visualizzazione del percorso per raggiungere il reparto. La versione online è ospitata nel sito aziendale dove si avrà la possibilità anche dal proprio cellulare, di indicare l'ingresso più comodo a seconda della provenienza e stampare il percorso suggerito all'interno dell'Ospedale.
- Nel Dicembre 2011 sono stati consegnati i lavori per il completamento dei Laboratori GMP destinati prevalentemente alla Struttura Complessa di Oncoematologia (impegno di spesa circa 8 milioni di Euro).
- Ha realizzato , d'intesa con l'Università, il nuovo **assetto organizzativo dei Dipartimenti Sanitari Integrati** , che era rimasto ancora incompiuto dopo anni di conflitti, cercando di ridisegnare un nuovo modello di ospedale che persegua percorsi di innovazione organizzativa e tecnologici privilegiando i livelli assistenziali più appropriati in relazione all'intensità di cure e la nuova organizzazione del **Dipartimento delle Professioni Sanitarie**.
- Nel Dipartimento dell'Emergenza ed Accettazione ha promosso interventi di accorpamento riorganizzativo come la **riunificazione delle due rianimazioni** in un' unica struttura, e di miglioramento della qualità nei vari aspetti di appropriatezza sia prescrittiva che dei ricoveri con l'attivazione dell' **Osservazione breve in Pronto Soccorso** .

- Nei Dipartimenti Chirurgici ha promosso un progetto di miglioramento della qualità con la definizione delle Linee Guida e di tutte le procedure operative relative al **Percorso del Paziente Chirurgico** in coincidenza con l'attivazione del nuovo blocco operatorio composto da 11 sale e della Recovery Room.
- Nel Dipartimento Materno Infantile oltre all'innovazione strutturale e tecnologica ha promosso l'innovazione organizzativa e gestionale attraverso:
  - l'integrazione organizzativa della Struttura Complessa Neonatale ed UTIN
 Promuovendo il **Rooming in completo**
 Attivando il **Parto Indolore gratuito 24h su 24h**.
 Il miglioramento del comfort e dell'umanizzazione ha portato al riconoscimento, nel 2009 riconfermato nel 2011 di **tre Bollini Rosa**, da parte dell'Osservatorio Nazionale della salute delle Donne.
- Ha concluso il percorso dell' **Accreditamento Istituzionale Regionale** in tutti i servizi diagnostici, e ottenuto l'accreditamento della **Radioterapia Oncologica**, **Blocco Operatorio**, **Servizio Immunotrasfusionale**, **Laboratorio Analisi**; la certificazione del **Laboratorio di Immunogenetica e Immunologia dei trapianti** da parte dell'**European Foundation for Immunogenetics (EFI)**.
- Nel corso del 2011 sono state realizzate importanti innovazioni assistenziali:
  - Attivazione di 17 PL di degenza psichiatrica (maggio 2011) (SPDC) integrando la componente universitaria con l'équipe dell'Azienda Locale (Dipartimento interaziendale)
  - Completamento del Progetto "Ospedale Senza Dolore" in tutte le unità di degenza.

1.2 Azienda USL n. 3 dell' Umbria: Foligno-Spoleto-Valnerina

- Nel triennio direzionale si è particolarmente impegnato nella realizzazione ed avvio dell'attività del **nuovo Ospedale di Foligno**. Ha curato sia le varianti progettuali che tutte le procedure di acquisizione degli arredi, delle dotazioni innovative tecnologiche ed impiantistiche.
 Nel mese di febbraio 2006 è stato completato il trasferimento di tutte le attività assistenziali e di degenza dalla vecchia sede alla nuova struttura ospedaliera. Nell'anno 2005 ha attivato il Servizio PET-TAC (prima realizzazione nella Regione Umbria) ed il Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (SPDC) (previsto dalla Programmazione Regionale da oltre 15 anni e mai attivato). Il nuovo ospedale è stato organizzato, secondo un modello "**cittadinocentrico**", **per intensità di cure** (*intensive care, high care, low care, week -surgery, day-surgery, day service*) con un *tutor* medico ed uno infermieristico responsabile del percorso assistenziale, collegato con il distretto ed il medico di famiglia. Per questa esperienza la ASL n.3 è stata individuata dalla Regione, quale **Centro Interaziendale sui Nuovi Modelli di Degenza** ed è stata citata su "Salute", supplemento di "La Repubblica", del 02.03.2006. Anche il punto nascita è stato oggetto della riorganizzazione completa in *rooming in* ed offerta del parto in acqua.
- Ha **ristrutturato** gran parte dell'**Ospedale di Spoleto**, in particolare il centro prelievi, il front office, il servizio di dialisi, l'ortopedia e l'oculistica riorganizzandola in attività ambulatoriale e di Day Surgery.

- Ha **riconvertito** il presidio di Cascia, **negli Ospedali della Valnerina** attivando un Ospedale di Distretto secondo il modello di “RSA a Degenza Breve”, già sperimentato nelle esperienze precedenti, per l’assistenza a pazienti prevalentemente anziani seguiti da un’equipe di infermieri e dal proprio medico di medicina generale, ed un Centro di Riabilitazione Estensiva. L’ “Ospedale di Distretto” è stato inserito nel PSR 2003-2005 quale obiettivo da realizzare in tutti gli ospedali regionali.
- Ha **riconvertito** l’attività chirurgica per acuti, nell’**Ospedale di Gualdo Tadino**, riorganizzandola in week surgery.

1.3 Azienda USL n. 2 dell’ Umbria – Perugia

Il processo di riorganizzazione, orientato alla riconversione ed alla riqualificazione dell’assistenza ospedaliera, è stato perseguito anche nella ASL n.2 dove erano in attività 6 ospedali di piccole dimensioni e nello specifico:

- Ha completamente **riconvertito l’Ospedale di Passignano** in *Centro Ospedaliero di Riabilitazione Intensiva (CORI)*.
- Ha **riorganizzato l’attività ostetrica aziendale** in 3 “**Punti Nascita**”, disattivando i reparti di ostetricia degli Ospedali di Todi e di Città della Pieve ed attivando spazi di degenza per l’umanizzazione del parto (*rooming in*, parto in acqua).
- Ha riorganizzato in tutti gli ospedali il Pronto Soccorso potenziando il **Servizio di Emergenza 118**.
- Ha disattivato due laboratori di analisi.
- Ha migliorato l’appropriatezza del ricovero ospedaliero potenziando il **Day Surgery** con nuovi servizi di chirurgia specialistica e attivando il **Day Service ambulatoriale**.
- Ha attivato il **Servizio di Dialisi Aziendale** in due ospedali ed ha progettato la sua estensione in un terzo ospedale.
- Ha riconvertito due Unità Operative di Medicina in **Ospedali di Distretto**, “RSA a Degenza Breve”, per l’assistenza a pazienti prevalentemente anziani seguiti da un nucleo di infermieri e dal proprio Medico di Medicina Generale.
- Ha elaborato ed appaltato progetti per la chiusura di quattro piccoli ospedali (Todi-Marsciano; Città della Pieve- Castiglion del Lago) e la realizzazione di **2 Ospedali Unici**, da integrare fortemente con l’Azienda Ospedaliera di Perugia.

Le azioni messe in atto, con una riduzione sostanziale dei posti letto per acuti passati dai 453 attivi nel 1998 ai 295 attivi nel corso del 2002, hanno consentito di ottenere una **riduzione dei ricoveri inappropriati di oltre il 15%**.

La riduzione ha riguardato i DRG medici che sono passati dai 19.277 del 1998 ai 14.357 del 2001, mentre i DRG chirurgici sono aumentati passando da 5.388 a 6.519.

1.4 Azienda Ospedaliera di Terni

Nel biennio 1996 -98 , in qualità di Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera di Terni:

- Ha diretto il processo innovativo sia qualitativo che strutturale dell'offerta ospedaliera istituendo i **Dipartimenti integrati Ospedale-Università** e disattivando oltre il 10% di posti letto di degenza ordinaria.
- Ha guidato direttamente il processo di riorganizzazione del Dipartimento di Chirurgia attivando una Unità dedicata di **Day Surgery multidisciplinare** mista ospedale-università. Tale esperienza organizzativa ha rappresentato un punto strategico per la Riorganizzazione della Rete Ospedaliera Regionale, oltre che un modello di riferimento per la diffusione della Day Surgery a livello nazionale. Gli eccellenti indicatori di performance della chirurgia a ciclo breve hanno collocato **l'Umbria tra le prime Regioni italiane** per lo sviluppo dei nuovi modelli organizzativi assistenziali ospedalieri.
- Ha attivato processi dell'assistenza centrata sul cittadino, come nel Dipartimento Materno-Infantile creando spazi di degenza per **l'umanizzazione del parto** (*rooming in*).
- Ha attivato processi di innovazione tecnologica soprattutto nel campo della Diagnostica per Immagini attivando già nel 1997 la prima digitalizzazione delle immagini radiologiche tradizionali ed i primi trasferimenti di immagine in Telemedicina dell'Umbria.

La prima fase di attuazione del processo di aziendalizzazione è stata caratterizzata da positivi risultati in termini economico-finanziari, anche ottenendo **l'aumento del 30%** dell'attività di **Day Surgery** e del peso medio per DRG e dell'**import dei ricoveri extraregionali** per alta specialità.

2. Organizzazione degli Assetti Distrettuali, dell'Assistenza Primaria e Nuovi Modelli di Assistenza Territoriale

2.1 Azienda USL n. 3 dell' Umbria: Foligno - Spoleto - Valnerina

- Ha compiutamente realizzato il **processo di distrettualizzazione**, così come previsto dal PSR, con la definizione di 4 Distretti sanitari con gestione autonoma del budget negoziato con la Direzione Aziendale. Ha ottenuto importanti risultati positivi negli indicatori dell'attività di Assistenza Primaria; in particolare l'**andamento della spesa farmaceutica** nei Distretti della ASL 3 è risultato nel 2003-2004 il **più virtuoso della Regione**.
- Ha concordato con le O.O.S.S. dei Medici di Famiglia un nuovo sistema premiante basato sull'**uso appropriato** sia dei **farmaci**, sia del ricorso al **ricovero ospedaliero**.
- Si è particolarmente impegnato nel raggiungimento dell'obiettivo della massima integrazione tra i Servizi di Assistenza Primaria e gli Ospedali aziendali mirata alle **dimissioni protette**.
- Ha attivato l'**RSA a Degenza Breve** riconvertendo l'Ospedale di Cascia ed un **Centro Diurno per l'assistenza ai malati di Alzheimer**; ha inoltre avviato i lavori per la realizzazione dell'**Hospice** nel Distretto di Spoleto.
- Ha perseguito, anche in presenza di 2 Ospedali dell'Emergenza, il **trasferimento di risorse** dalla funzione ospedaliera alla funzione distrettuale, che nel 2004 ha assorbito il 51% del totale.

2.2 Azienda USL n. 2 dell' Umbria – Perugia

- In base a quanto previsto dalla L.R. n.3/98 e dal P.S.R. 1999/2001 ha definito l'articolazione territoriale della Azienda USL n.2 istituendo e stabilizzando a pieno regime i 4 “**Nuovi Distretti Sanitari**”. Sono stati successivamente nominati i Direttori di Distretto ed i Responsabili dei Centri di Salute.
- Ha istituito i *Consigli di Distretto* e le *Equipe Territoriali* con il pieno coinvolgimento dei Medici di Medicina Generale nei Centri di Salute; sono così migliorati, stabilizzandosi, tutti gli **indicatori dell'attività di assistenza primaria** come l'Assistenza Domiciliare Integrata, il controllo delle liste d'attesa, il contenimento della spesa farmaceutica, la vigilanza nei luoghi di lavoro, la sorveglianza sugli alimenti, ecc..
- Ha attivato **2 Ospedali di Distretto**, RSA a Degenza Breve per l'assistenza a pazienti prevalentemente anziani seguiti da un nucleo di infermieri e dal proprio Medico di Medicina Generale.
- Ha istituito nel Distretto di Todi una delle prime Residenze Protette pubbliche per il **Trattamento dei Disturbi del Comportamento Alimentare** (anoressia, bulimia), che ha avuto molti riconoscimenti di rilievo nazionale.
- Ha attivato i primi **Centri Diurni per l'assistenza ai malati di Alzheimer**.
- Ha **potenziato il Dipartimento di Salute Mentale (DSM)** disattivando i posti letto residuali dell'ex ospedale psichiatrico ed attivando residenze intermedie alternative. Ha attivato il primo sistema informativo psichiatrico adottando uno specifico software. Ha integrato l'attività del DSM con i Distretti Sanitari prevedendo anche la costituzione di Unità Multidisciplinari di Valutazione per la disabilità degli adulti e dei minori.

Se nell'ASL n.2 nel 1997 la “funzione ospedaliera” assorbiva il 53,7% delle risorse, già nel 2000 il dato si è invertito ed il “**Distretto**” utilizzava il **52% delle risorse**.

3. Potenziamento delle Attività di Prevenzione

Nelle Aziende USL n.2 e n.3, nell'ambito dell'attività di Prevenzione:

- Ha **potenziato le attività del Dipartimento di Prevenzione**, ottenendo il netto miglioramento degli indici di performance dei servizi medici e veterinari oltre che degli indici di adesione agli screening per le neoplasie della sfera genitale femminile e dei livelli di copertura delle vaccinazioni obbligatorie e facoltative.
- Ha dato notevole impulso a tutte le attività informative, educative e di **promozione della salute** in tutti i servizi sanitari.
- Ha istituito il **Servizio Epidemiologico Aziendale** all'interno del Dipartimento di Prevenzione.
- Ha dato seguito a tutte le disposizioni regionali per l' attivazione dello **screening per il tumore del colon retto** nella ASL n.3.

4. Valorizzazione delle Risorse Umane

La valorizzazione degli operatori dipendenti e convenzionati (MM.GG., PLS, ecc...) è stata considerata un impegno continuo della Direzione quale fattore strategico essenziale di sviluppo qualitativo dei servizi.

- Ha investito cospicuamente nella formazione e nell'aggiornamento finalizzati a supportare il processo di innovazione e riconversione dei servizi sanitari; "Osservasalute 2005" colloca la **Regione dell'Umbria al primo posto per gli investimenti nella formazione professionale**.
- Ha garantito a tutti gli operatori l'attività formativa inserita nel **sistema ECM** - Educazione Continua in Medicina.
- Ha messo in atto le metodologie del confronto e della concertazione con le OO.SS che hanno permesso di utilizzare al meglio gli **istituti contrattuali** per la gratificazione individuale e per stimolare il "senso di appartenenza all'Azienda".
- Ha concretizzato l'affidamento di **nuove responsabilità** connesse alla progressione di carriera, di tipo organizzativo, gestionale, di coordinamento, ecc., nonché l'attribuzione degli **incarichi dirigenziali** al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non-medica, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, con i relativi obiettivi e la valutazione conseguente.

5. Innovazione Tecnologica ed Informatica

5.1 Azienda Ospedaliera di Perugia

Ha promosso dall'inizio dell'incarico, un'azione di accelerazione delle procedure di gara impegnandosi soprattutto a dotare il Nuovo Ospedale Unico di tecnologie di ultima generazione.

In particolare sono state realizzate ed allestite con nuove apparecchiature elettromedicali ed arredi le seguenti strutture:

- Blocco operatorio dotato di 11 sale, recovery room e centrale di sterilizzazione;
- Unità di terapia Intensiva con 12 p.l.;
- Neonatologia ed Unità di terapia intensiva neonatale 8p.l.;
- Radioterapia dotata di due nuovi acceleratori lineari e simulatore digitale;
- Laboratorio Unico Centralizzato interaziendale con catene robotiche sia per l'Ematologia che per Elettroforesi e Chimica Clinica;
- TC multistrato anche per attività di diagnostica cardiologica;
- Nuovi angiografi per radiologia interventistica;
- Servizi automatizzati per approvvigionamento di farmaci e dispositivi medico chirurgici;
- Servizi Informatizzati per comfort alberghiero ed implementazione informatica della cartella clinica;
- Allestimento di tutta la canalizzazione della posta pneumatica dotato di 55 stazioni;
- Sviluppo dell'attività del Ciclotrone per la produzione di nuovi radiofarmaci utilizzati dal Servizio PET-TC.

Nel corso del 2011 sono state realizzate:

- Rete Wi-Fi in tutta l'area ospedaliera che consente, tra l'altro, di completare tutto l'iter del percorso informatizzato del farmaco: dall'ordine al magazzino (esternalizzato) alla somministrazione tracciato in sicurezza al paziente;
- Attivazione della RMN 3 Tesla (Neuroradiologia e Total Body);
- Completamento procedure per installazione della Tomotherapy (investimento oltre 4 milioni di Euro) con il contributo Fondazione Cassa di Risparmio.

5.2 Azienda USL n. 3 dell' Umbria: Foligno - Spoleto - Valnerina

Nel corso del triennio 2003-2006 si è particolarmente impegnato nel dotare il nuovo Ospedale di Foligno di elevata informatizzazione e tecnologia per l'avvio dell'**Ospedale Tecnologico** in cui ogni unità di degenza gestisce in maniera informatizzata la cartella clinica ed il diario infermieristico, le richieste e le refertazioni con i servizi diagnostici e le richieste con i servizi di supporto (magazzino farmaceutico, dei presidi, ordini menu).

Ha comunque avuto cura di rivolgere queste elevate tecnologie non solo al processo assistenziale ma anche ai bisogni quotidiani dell'assistito, **umanizzando le stanze di degenza** con terminali multimediali a bordo letto per guardare la TV, accedere ad internet, telefonare, comunicare con il personale sanitario. Ed inoltre:

- Ha attivato nel gennaio 2005 la **prima sezione di PET-TAC dell'Umbria**, una delle prime del Centro Italia;
- Ha attivato la cardiologia interventistica con la **sezione di Emodinamica** dotata di un angiografo con *flat panel*.
- Ha acquisito la **Risonanza Magnetica da 1.5 tesla**, tra le prime a magnete corto anti-claustrofobia, citata su "Salute" supplemento a "La Repubblica" n.476/2006.
- Ha dotato gli ospedali aziendali della **Robotizzazione dei Laboratori Analisi**; della **rete dei POCT** (nanotecnologie per analisi decentrate) per l'esecuzione di esami in emergenza, del **sistema automatizzato per la distribuzione dei farmaci** e del sistema di trasporto tramite **posta pneumatica**.
- Ha attivato il **Centro di Radioterapia** nel Presidio Ospedaliero di Spoleto acquisendo un acceleratore lineare di ultima generazione e realizzando il bunker con il sistema della locazione operativa.
- Ha acquisito software informatici per attivare il **Sistema Informativo Territoriale** in tutti i servizi distrettuali ed ha esteso il sistema di prenotazione CUP e FARMACUP e la **telerefertazione**, anche negli ambulatori dei Medici di Medicina Generale.

5.3 Azienda USL n. 2 dell' Umbria - Perugia

- Si è continuamente impegnato nell'acquisizione di **tecnologie innovative di ultima generazione**, come ad esempio:
  - RMN e litotritore mobili nei centri periferici,
  - Attivazione di TAC e di nuovi mammografi nei servizi di Diagnostica per Immagini
  - ecografi e videoendoscopi,
  - sistemi di teleradiologia digitale, di telecardiologia, sistema di gestione informatizzata e robotizzata dei laboratori.
- Ha seguito la realizzazione delle reti informatiche aziendali attivando, tra l'altro, il **CUP aziendale** ed il **FARMACUP**.
- Ha messo a regime in tutti i distretti un Sistema Informativo Territoriale, **RAGES Territorio**, comprensivo anche del **Sistema Informativo Psichiatrico**.

5.4 Azienda Ospedaliera di Terni

Ha seguito i processi di acquisizione e di valutazione delle nuove tecnologie, attivando la **prima digitalizzazione in Umbria** del Dipartimento di Diagnostica per Immagini ed attivando la prima Risonanza magnetica dell'Azienda Ospedaliera già nel 1997.

Nel 1997 è stato inserito nella Commissione per la predisposizione del Piano Regionale delle acquisizioni nel campo delle tecnologie biomedicali.

6. Orientamento alla Qualità, alla Sicurezza ed al Sistema di Comunicazione

Già nel 1998 ha istituito una Sezione Operativa Qualità nell'Azienda Ospedaliera di Terni per il miglioramento continuo della Qualità nella completa accezione: professionale, organizzativa e percepita. L'obiettivo è stato perseguito anche nelle altre realtà aziendali con una serie di azioni integrate quali ad esempio:

- Stesura di **Linee Guida** per le principali patologie trattate per la promozione della Medicina Basata sull'Evidenza .
- Elaborazione delle **Carte dei Servizi dinamiche** .
- Allestimento e manutenzione del **Portale Aziendale** .
- Adozione, a sostegno del governo clinico, di un **sistema di monitoraggio** attraverso gli **obiettivi di budget**, individuando degli indicatori di processo e di esito delle prestazioni per migliorarne continuamente l'appropriatezza e l'efficacia.
- Istituzione nelle tre Aziende sanitarie dell'unità di **Risk Management** per la mappatura e la valutazione dei rischi nell'ambiente lavorativo.

Al fine di **migliorare** la **sicurezza**, il **comfort** e l'**immagine aziendale**, imponenti sono stati gli investimenti messi in atto per **ristrutturare**:

- presidi ospedalieri e poliambulatori;
- consultori, punti di erogazione territoriale e Residenze Protette.

Per dare una dimensione numerica del fenomeno nel quinquennio 1998-2001, nella ASL n.2 del Perugino sono stati **completamente ristrutturati** ed acquisiti a patrimonio (utilizzando fondi dell'art. 71 L.: 448/98) ben **27 Strutture di Assistenza Distrettuale** e **6 Presidi Ospedalieri** per un investimento complessivo superiore ai **25 milioni di euro**.

Partecipando al gruppo tecnico per l'elaborazione di un Progetto Regionale per definire i "Requisiti strutturali e tecnologici organizzativi per l'accreditamento delle strutture sanitarie pubbliche e private della Regione dell'Umbria", ha iniziato un percorso aziendale per l'Accreditamento Istituzionale e Certificazione di Qualità delle Strutture che ha portato, nella AUSL n.3, alla **Certificazione del Laboratorio d'Analisi** e del **SIT aziendale** e del riconoscimento UNICEF dell'"**Ospedale Amico del Bambino**"; nell'Azienda Ospedaliera di Perugia alla **Certificazione del Servizio Aziendale della Formazione del personale**, all'avvio dell'Accreditamento Istituzionale per i Servizi Diagnostici, Blocco Operatorio e Radioterapia, del progetto "**Ospedale senza Dolore**". Si è particolarmente impegnato nel progetto di Umanizzazione del Dipartimento Materno Infantile ottenendo il riconoscimento dei **Tre Bollini Rosa** e del **Progetto Accoglienza** realizzato con la collaborazione delle Associazioni del Volontariato per migliorare l'organizzazione del front office e gli aspetti relazionali di comunicazione e informazione come punto cruciale di incontro tra il cittadino e l'ospedale.

In tutte le esperienze direzionale ha sempre portato avanti una proficua collaborazione con l'**Accademia delle Belle Arti di Perugia** per allestimento di mostre permanenti finalizzate all'abbellimento artistico degli spazi assistenziali.

7. Sostenibilità del sistema ed Equilibrio Economico

Ha improntato la sua direzione fin dall'insediamento nell'ASL n.2 (1.7.1998) al raggiungimento dell'equilibrio di bilancio, coniugando la riqualificazione dell'assistenza con il rigore economico.

Si sottolineano gli **ottimi risultati economici raggiunti nelle attività delle tre direzioni generali**: se, infatti, nel 1997 l'ASL n.2 aveva una perdita di esercizio di 30 miliardi e 775 milioni di lire, la chiusura del bilancio 1998 ha evidenziato un utile di 54 milioni di lire. Il dato è migliorato continuamente negli anni; l'utile di esercizio del 2002 è stato di € 1.903.329; il patrimonio netto aziendale è passato da € 41.597.681, del 2000 ad € 71.937.150 del 2002.

Anche nell'ASL n.3 sono stati ottenuti risultati positivi: la perdita di esercizio ammontava nel 2003 ad € 13.681.015 e già nel 2004 si era ridotta ad € 3.514.768 raggiungendo l'equilibrio negli esercizi 2005 e 2006, nonostante il grosso impegno per l'apertura del nuovo ospedale di Foligno. Così nell'Azienda Ospedaliera di Perugia, mentre negli esercizi 2003/2004/2005 si era registrata una forte perdita, mentre gli esercizi successivi (2006-2010) sono stati chiusi con utili di gestione. Tale equilibrio di bilancio assume particolare rilievo perché è stato raggiunto sia nel momento di massimo sviluppo delle gare per l'attivazione del Polo Unico, sia perché non vi è stato l'apporto delle parti finanziarie e/o dell'area straordinaria. Anche per l'esercizio 2011 si prevede un modico utile di gestione (220 mila Euro).

INCARICHI DIRIGENZIALI PRECEDENTI L'ULTIMO DECENNIO

Incarico svolto	VICE DIRETTORE SANITARIO - DIRETTORE SANITARIO DI PRESIDIO Responsabile della Sezione Operativa per le funzioni igienico/organizzative del Presidio "Silvestrini" - Area funzionale "Igiene e Sanità Pubblica"
Azienda	ULSS n. 3 del Perugino - Presidio Ospedaliero Unico dell'ULSS n.3 del Perugino (poi Azienda Ospedaliera di Perugia)
Periodo	dal 7.12.1989 al 30.4.1996
Funzioni svolte	Ha svolto la direzione e gestione del personale con la diretta partecipazione a numerose fasi delle trattative formali con le OO.SS. della dirigenza medica e sanitaria e del comparto della sanità nelle tematiche dell'organizzazione del lavoro e dei sistemi premianti. Ha svolto la valutazione del personale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati, attività di vigilanza e controllo anche dal punto di vista disciplinare. Ha partecipato ad un'esperienza sul campo di durata pluriennale coordinata dal CeRGAS Bocconi per lo sviluppo di un Sistema di Contabilità Direzionale, individuando il piano dei Centri di Costo, con la riformulazione dei fattori produttivi e la codifica dei presidi medico chirurgici e dei farmaci. Ha diretto le Commissioni Tecniche formalizzate per l'individuazione qualitativa della tipologia dei presidi medico-chirurgici, delle apparecchiature da acquistare, fino alla valutazione tecnico-economica in sede di gara con il raggiungimento di importanti obiettivi di risparmio. Ha attuato il progetto ACMAGEST del CNR che ha permesso di predisporre l'inventario degli elettromedicali, di definire meglio i programmi di investimento e di valutazione tecnica clinica ed economica degli acquisti, oltre che di migliorare l'efficacia dei programmi di manutenzione delle apparecchiature elettromedicali e il loro costo di gestione. Ha diretto, per quanto riguarda la competenza igienico-sanitaria, la realizzazione di importanti progetti di trasformazione edilizia finalizzati alla ristrutturazione ed all'implementazione di Strutture di alta tecnologia sia presso il Presidio Ospedaliero "Silvestrini" che presso il Presidio Ospedaliero "Policlino". Ha partecipato alla Commissione Tecnico-Regionale per la valutazione del progetto riferito alla costruzione del nuovo presidio ospedaliero "Polo Unico Silvestrini".

	Ha partecipato sia in sede locale che regionale al progetto per la definizione del Sistema di Emergenza Regionale 118, gestendo anche i rapporti per l'integrazione nella rete assistenziale delle Associazioni di Volontariato. Ha svolto funzioni di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Azienda Ospedaliera di Perugia ai sensi del D.L. 626/94
Incarico svolto	DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE della Sezione Servizi Convenzionati per la Medicina di base ed Azioni Progettuali – Area funzionale “Prevenzione e Sanità Pubblica”
Azienda	ULSS n. 4 Valle Umbra Nord - Servizi Convenzionati per la Medicina di base ed Azioni Progettuali
Periodo	dal 12.10.1987 al 6.12.1989
Funzioni svolte	Ha diretto e coordinato le attività ed il personale assegnato a tutti gli ambiti distrettuali di questa ULSS. I principali obiettivi raggiunti sono stati quelli di aver potenziato e riorganizzato le attività assistenziali extra ospedaliere della intera ULSS n. 4 Valle Umbra Nord, approvando anche la regolamentazione della strutturazione e del funzionamento dei Distretti. Inoltre ha attivato l'A.D.I. e potenziato le strutture residenziali per la tutela della Salute Mentale.
Incarico svolto	DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE del Distretto Socio Sanitario di Base di Castiglione del Lago - Area funzionale di Prevenzione e Sanità Pubblica
Azienda	ULSS n.6 del Lago Trasimeno - Distretto Socio Sanitario di Base di Castiglione del Lago (Provincia di Perugia)
Periodo	dal 1.1.1986 al 11.10.1987
Incarico svolto	MEDICO con funzioni di Medico di Medicina generale e Guardia Medica .
Azienda	USL n.2 di Agnone (IS) Molise ,U.L.S.S. n.7 Media Valle del Tevere Umbria e UU.SS.LL. della Toscana .
Periodo	Dal 1981 al 1985

ATTIVITA' DIDATTICA

E' stato nominato con D.G.R. n.419 del 15/3/2006 componente del Comitato Tecnico Scientifico per l'espletamento delle attività formative della Scuola di Amministrazione Pubblica di "Villa Umbra" . Ha svolto, a partire dall'anno 1987 a tutt'oggi, incarichi di insegnamento in Legislazione Sanitaria, Organizzazione del Personale Sanitario, Igiene e Sanità Pubblica.

Tra i principali:

Istituto o Ente Azienda USL n.3 dell'Umbria

Argomento Corso Aziendale sui Nuovi Modelli Organizzativi di Degenza in un ospedale cittadino centrico

Durata e Tipo di contratto 2005-2006; a titolo gratuito

Istituto o Ente Università degli Studi di Perugia - Scuola di Specializzazione in "Igiene e Medicina Preventiva" e Scuola di Specializzazione in "Medicina del Lavoro"

Disciplina "Legislazione Sanitaria" - "Organizzazione del Personale sanitario" - "Igiene e Sanità Pubblica"

Durata e Tipo di contratto dal 1987 al 2004, in qualità di professore con contratto a titolo gratuito, rinnovato di anno in anno

Istituto o Ente "Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra" - "Corso di Formazione manageriale per Direttori Generali di azienda Sanitaria"

Disciplina Ruolo, funzioni e compiti del Direttore Generale: una prima riflessione introduttiva con l'aula

Durata e Tipo di contratto dicembre 2002, a titolo gratuito

Istituto o Ente Università degli Studi di Perugia - Sede di Terni. I anno del corso per Diploma Universitario "Infermieri Professionali"

Disciplina "Statistica Medica"

Durata e Tipo di contratto Anno Accademico 1997/1998, in qualità di professore con contratto a titolo gratuito

Istituto o Ente	Università degli Studi di Perugia - Sede di Terni. Corso per Diploma Universitario "Infermieri Professionali"
Disciplina	Corso integrato di "Fisica Medica, statistica e informatica"
Durata e Tipo di contratto	Anno Accademico 1997/1998 in qualità di professore con contratto a titolo gratuito
Istituto o Ente	Università degli Studi di Perugia - Corso di Perfezionamento in "Chirurgia ambulatoriale e Day Surgery"
Disciplina	"Organizzazione e Gestione"
Durata e Tipo di contratto	Anno Accademico 1997/1998, in qualità di professore con contratto a titolo gratuito
Istituto o Ente	U.L.S.S. n.3 del Perugino - Scuola Infermieri
Disciplina	"Igiene"
Durata e Tipo di contratto	Anni di corso 1990/1991 - 1991/1992 - 1992/1993
Istituto o Ente	Università degli Studi di Perugia - Diploma Universitario in Dietologia e Dietetica applicata e nelle Scuole di Specializzazione
Disciplina	"Organizzazione e programmazione sanitaria"
Durata e Tipo di contratto	Anno Accademico 1996/1997, in qualità di professore con contratto a titolo gratuito

PUBBLICAZIONI

Complessivamente **n. 63 pubblicazioni**: di cui 10 in qualità di autore e 53 in qualità di coautore, su riviste scientifiche ed atti congressuali in materia di “Igiene ed Organizzazione Sanitaria”, “Sanità Pubblica e Medicina di comunità”, “Economia e management sanitario” dal 1981 a tutt’oggi.

Titolo L’Audit Civico per valutare e migliorare la qualità partendo dal punto di vista dei cittadini

Editore 30° Congresso ANIARTI Abstract

Anno Novembre 2011

Titolo L’adozione del modello total quality management. Un’esperienza nel blocco operatorio “V.Trancanelli”

Editore 37° Congresso ANMDO - Abstract contributi scientifici

Anno Bologna 8-11 Giugno 2011

Titolo La valutazione dell’applicazione delle Linee Guida sulla profilassi antibiotica in chirurgia

Editore 37° congresso ANMDO - Abstract

Anno Bologna 8-11 Giugno 2011

Titolo Il Ruolo del privato nello sviluppo sostenibile del Sistema Sanitario

Editore THEMA - Supplementi a Politiche Sanitarie n.4

Anno Ottobre - Dicembre 2010

Titolo Il Santa Maria della Misericordia di Perugia : la tecnologia al servizio dell’accoglienza
Premio Miglior Poster 7° classificato

Anno Maggio 2009

Editore 35° Congresso Nazionale A.N.M.D.O. La direzione della Sanità . Torino maggio 2009

Titolo Santa Maria della Misericordia da Monteluce al Polo Unico Ospedaliero Universitario di Perugia

Anno Marzo 2009

Editore Quattroemme Perugia

Titolo	Integrazione delle due Equipe Ospedaliera e Universitaria nell' Unità di Terapia Intensiva nell' Azienda Ospedaliera di Perugia
Anno	Marzo 2009
Editore	Convegno Internazionale “ Integrazione tra Assistenza, Didattica, Ricerca nell’Azienda Ospedaliero/Universitaria : Opportunità e vincoli per il Servizio Sanitario Nazionale e per l’Università” . Modena Marzo 2009
Titolo	Il Percorso del Paziente Chirurgico Programmato. Azienda Ospedaliera S. Maria della Misericordia di Perugia. 2008
Anno	Novembre 2008
Editore	III Congresso Nazionale AIDOS Perugia
Anno	34 ° Congresso Nazionale A.N.M.D.O. Catania
Titolo	Dimissioni Protette e Continuità Assistenziale . Progetto interaziendale tra l' A.O. di Perugia e l'ASL dell' Umbria .
Anno	Settembre 2008
Editore	34 ° Congresso Nazionale A.N.M.D.O. Catania
Titolo	Il monitoraggio del consumo dei farmaci in ospedale per il miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva. L' esperienza dell' Azienda Ospedaliera di Perugia
Anno	Settembre 2008
Editore	34 ° Congresso Nazionale A.N.M.D.O. Catania
Titolo	Il magazzino informatizzato del blocco operatorio . L'esperienza dell'Azienda Ospedaliera di Perugia .
Anno	Settembre 2008
Editore	2 ° Congresso Nazionale SIAS Catania
Titolo	A Perugia l'Ospedale che “accoglie”.
Anno	Giugno-Agosto 2007
Editore	Il Sole 24 ORE Sanità
Titolo	Aree di intensità di cura omogenee e di assistenza multi specialistica .
Anno	Gennaio – Febbraio 2007
Editore	Salute e Territorio – Regione Toscana

Titolo	Il San Giovanni Battista di Foligno. Dal vecchio al nuovo Ospedale.
Anno	2006-2007
Editore	Locus rivista di cultura del territorio
Titolo	Nuovi modelli di degenza nella AUSL 3 dell'Umbria .
Anno	Ottobre 2006
Editore	Siti 42° Congresso Nazionale
Titolo	L'ospedale per aree di intensità di cura omogenee e di assistenza multi specialistica: L'esperienza dell'Azienda USL n.3 dell'Umbria.
Anno	Ottobre 2006
Editore	Organizzazione Sanitaria
Titolo	"Il San Giovanni Battista di Foligno. Il nuovo ospedale tra passato e futuro".
Anno	Gennaio 2006
Editore	Futura Soc. Coop. - Perugia
Titolo	"L'igienista e la Sanità Pubblica alle soglie del 2000"- Istituto incentivazione - percorso qualità aziendale
Anno	Settembre 2006
Editore	SITI 37° Congresso Nazionale
Titolo	"Il Processo di Budgeting a sostegno del Governo Clinico" . 31° Convegno Nazionale ANMDO - "La Direzione dell'Ospedale - Competenza e Professionalità"
Anno	Settembre 2005
Editore	Atti del convegno
Titolo	"L'HI-TECH al Servizio dell'Umanizzazione: il modello del Nuovo Ospedale di Foligno" - 31° Convegno Nazionale ANMDO "La Direzione dell'Ospedale - Competenza e Professionalità".
Anno	Settembre 2005
Editore	Atti del convegno

Titolo	“Il Servizio di accoglienza in due Ospedali dell’Emergenza dell’ASL n.3” . Forum P.A. 2004 - 5° Edizione del Premio per le eccellenze nei servizi sanitari
Anno	2004
Editore	Supplemento “Il Sole 24ore Sanità”, maggio 2004”
Titolo	“Azienda USL n.2 dell’Umbria: Accordo integrativo con i Medici di Medicina Generale: un accordo all’insegna dell’appropriatezza” .
Anno	maggio 2003
Editore	Forum P.A. Sanità 2003
Titolo	“Il percorso del paziente in ambito territoriale: l’esperienza dell’AUSL n.2 di Perugia”.
Anno	2002
Editore	Mecosan n. 42 Sez. III
Titolo	Conferenza dei Servizi:l’evento per presentare le attività della USL n.2 dell’Umbria.
Anno	Settembre 2002
Editore	40° Congresso nazionale SITI
Titolo	WW.Ausl.Umbria.it, comunicazione reale nel virtuale.
Anno	Settembre 2002
Editore	40° Congresso Nazionale SITI
Titolo	L’organizzazione dei servizi socio-sanitari in Umbria di fronte all’emergenza migranti: Migrazione e Salute – Il Bacino del Mediterraneo verso il 2000
Anno	Ottobre 2002
Editore	VI Renuio Annual de Salout pubblica de Catalunya de Balears
Titolo	Il Processo di Dipartimentalizzazione nell’Area Ospedaliera Aziendale UsI n.2 dell’Umbria.
Anno	Maggio 2001
Editore	Congresso Nazionale ANMDO La Sanità nelle Regioni
Titolo	Strategia per l’implementazione di linee guida: l’Esperienza di una USL dell’Umbria.
Anno	Maggio-Giugno 2001
Editore	Medicina Italiana basato sulle prove

Titolo	“La riduzione delle liste di attesa:un obiettivo strategico per la USL n.2 dell’Umbria”.
Anno	Maggio 2001
Editore	Atti del Congresso Nazionale ANMDO. La Sanità nelle Regioni.
Titolo	La riconversione dei reparti di Medicina per acuti nell’USL n.2 dell’Umbria: l’Ospedale di Distretto. Primo anno di attività.
Anno	Settembre 2000
Editore	Atti del 39° Congresso Nazionale SITI
Titolo	Rilevazione e programmazione dell’Assistenza Oncologica nell’Azienda USL n.2 Regione dell’Umbria.
Anno	Settembre 2000
Editore	39° Congresso Nazionale SITI Ferrara
Titolo	Il Processo di Budgeting nell’Azienda USL n.2 dell’Umbria
Anno	Settembre 2000
Editore	39° Congresso Nazionale SITI Ferrara
Titolo	Attivazione della Day Surgery nell’Azienda USL n.2 dell’Umbria.
Anno	Settembre 2000
Editore	39° Congresso Nazionale SITI Ferrara
Titolo	“La realizzazione dei Distretti Sanitari nella USL n.2: Obiettivi e risorse”
Anno	Aprile 1999
Editore	Crescere Insieme – Rivista di scienze dell’età evolutiva. Ann.IV – Numero 1
Titolo	La dimensione psicologica della qualità.
Anno	Giugno 1998
Editore	Convegno AUPUI Umbria
Titolo	Misure di riorganizzazione nell’Azienda Ospedaliera di Terni: razionamento o razionalizzazione delle risorse?.
Anno	Luglio-Agosto 1998
Editore	Annali di Igiene e Medicina preventiva di Comunità – Volume 10 n.4 (Suppl.2)

Titolo	“Esperienza di una Unità di Day Surgery all’interno di una Azienda Ospedaliera: Sicads Tour”.
Anno	Luglio 1998
Editore	Ariete
Titolo	“La Genetica nella Neuroscienza – Organization of a Genetic Laboratory in a Public Hospital”.
Anno	Terni Giugno-Luglio 1998
Editore	Atti del 1° Congresso Internazionale - Johns Hopkins – Azienda Ospedaliera di Terni
Titolo	“La Day Surgery nella riorganizzazione della rete ospedaliera umbra: un modello organizzativo”.
Anno	Marzo 1997
Editore	Rivista Panorama della Sanità n.3 anno III
Titolo	Azienda Ospedaliera di Perugia – Attività sanitaria nel 1995
Anno	Novembre 1996
Editore	E.R. Rodana
Titolo	“L’igienista e la Sanità Pubblica alle soglie del 2000”. Azienda Ospedaliera di Terni: piani di produzione 1996.
Anno	Settembre 1996
Editore	SITI 37° Congresso Nazionale
Titolo	“Riduzione dell’abitudine al fumo: strategia d’intervento ed esperienza in ospedale” Amm.Med.
Anno	1995
Titolo	“Le Direzioni Sanitarie nelle Aziende USL e Ospedaliere – Sistema di contabilità direzionale – Ruolo della Direzione Sanitaria”
Anno	Aprile 1995
Editore	Atti del Congresso Nazionale ANMDO

Titolo	“Il Servizio Ospedaliero di Perugia da Presidio di ULSS ad Azienda autonoma – dati di attività anno 1994 e 1° semestre 1995”.
Anno	Ottobre 1995
Editore	E.R. Rodana
Titolo	“Analisi dell’attività del Servizio Ospedaliero – anno 1993 –“
Anno	1994
Editore	Rodana
Titolo	“L’igienista nella gestione della salute dell’ambiente e delle comunità “ L’Ospedale di Perugia di fronte all’immigrazione: aspetti epidemiologici, organizzativi e socio economici.
Anno	Ottobre 1994
Editore	36° Congresso Nazionale
Titolo	“L’igienista nella gestione della salute dell’ambiente e delle comunità” – Adozione di un protocollo per la profilassi antitetanica nel Pronto Soccorso dell’Ospedale di Perugia.
Anno	Ottobre 1994
Editore	36° Congresso Nazionale
Titolo	“L’igienista nella gestione della salute dell’ambiente e delle comunità” – Aspetti economici ed organizzativi della gestione di apparecchiature elettromedicali.
Anno	Settembre-Ottobre 1994
Editore	SITI 36° Congresso Nazionale
Titolo	“Il sistema dell’emergenza nel territorio del perugino”.
Anno	Giugno 1993
Editore	Atti del convegno “L’Emergenza sanitaria in Italia”.
Titolo	“Ipotesi di piano operativo del Servizio Ospedaliero di Perugia a far fronte ad una maxi emergenza: logistica e gestione”.
Anno	Settembre 1993
Editore	Atti XVII Congresso Nazionale SIMPS

Titolo	“Migranti: indagine ambulatoriale multicentrica”.
Anno	Giugno 1993
Editore	2° Conferenza Nazionale di Medicina del Turismo del Viaggio e della Migrazione
Titolo	“Stranieri e salute”.
Anno	Maggio 1993
Editore	Press. Sanità Umbra
Titolo	“Relazione Sanitaria Annuale: dati di attività del Servizio Ospedaliero anno 1992”. Presidi: Policlinico Monteluce e R.Silvestrini
Anno	Marzo 1993
Editore	Rodana
Titolo	Malformazioni congenite “Un registro umbro delle anomalie congenite allo scopo di realizzare una sorveglianza epidemiologica”.
Anno	Febbraio 1992
Editore	Press – Periodico Regionale per la Programmazione Socio-Sanitaria dell’Umbria.
Titolo	“Monitoraggio ambientale del Rischio da Gas Anestetici nell’Ospedale di Perugia”
Anno	Ottobre 1992
Editore	35° Congresso Nazionale “L’Igiene e la Sanità Pubblica verso l’Europa”
Titolo	“La scheda nosologica ambulatoriale: proposta istituzione di un registro migranti – La Medicina Tropicale nella Cooperazione allo sviluppo” - Vol.8 n.1
Anno	Gennaio-Marzo 1992
Titolo	“Tecniche nefrologiche e Dialitiche . Criteri generali per la programmazione e l’organizzazione dei servizi di dialisi e trapianto”.
Anno	1992
Editore	Editoriale BIOS

Titolo	“Ristrutturazione e riqualificazione delle Rianimazioni e Terapie Intensive del Servizio Ospedaliero dell’ULSS n.3 di Perugia”.
Anno	Ottobre 1992
Editore	Minerva Anestesiologica – Vol.58 – Suppl.2 – n.10 – pag.367
Titolo	“Scheda nosologica ambulatoriale: una ricerca multicentrica sui migranti” – pag. 1078-
Anno	Ottobre 1992
Editore	35° Congresso Nazionale “L’Igiene e la Sanità Pubblica verso l’Europa” Montecatini.
Titolo	“Analisi dell’attività del Servizio Ospedaliero della ULSS di Perugia nell’attuale contesto sanitario”
Anno	Luglio-Agosto 1991
Editore	Bollettino Ordine medici e Odontoiatri di Perugia
Titolo	Risultati della “Ricognizione sul personale, funzioni ed attività distrettuali Area Operativa dei Servizi Socio Sanitari OERU”.
Anno	1998
Editore	Centro Stampa Giunta Regionale
Titolo	“La Marijuana è più dannosa del tabacco?”.
Anno	Novembre-Dicembre 1981
Editore	Rivista “La Salute Umana n.54”

ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO E PERFEZIONAMENTO

Ha frequentato numerosi corsi di aggiornamento nelle tematiche di organizzazione e gestione delle Aziende Sanitarie e dei Servizi di Sanità Pubblica.

Ha partecipato in qualità di relatore o moderatore a numerosi convegni, congressi work shop, dei quali si riportano alcuni esempi:

Titolo "Nuove Realtà In Medicina: Primo Convegno

Periodo Sabato 18 Giugno 2011

Istituto Organizzatore ANAAO - ASSOMED

Luogo Villa Umbra – Pila (PG)

Titolo "Seminario di aggiornamento per le Direzioni Aziendali Il nuovo quadro normativo alla luce delle novità introdotte dal nuovo Codice dei contratti pubblici"

Periodo 5 dicembre 2006

Istituto organizzatore Regione Umbria: Scuola Regionale di Sanità

Luogo Perugia

Titolo Corso Residenziale "Il Servizio Sanitario Italiano dopo la revisione del Titolo V della Costituzione: devoluzione e Regioni sul banco di prova"

Periodo 28 - 29 giugno 2002

Istituto organizzatore Accademia Nazionale di Medicina

Luogo Camogli (GE)

Titolo Workshop "Sistemi di accreditamento dei Servizi Sanitari. Esperienze internazionali"

Periodo 28 marzo 2001

Istituto organizzatore SDA Bocconi

Luogo Milano

Titolo	Corso Residenziale “Il D.Lgs. 229/99. Continuità, problemi, prospettive”
Periodo	17 - 18 aprile 2000
Titolo	Giornata di Studio “Il nuovo contratto della Dirigenza”
Periodo	5 maggio 2000
Istituto organizzatore	SDA Bocconi
Luogo	Napoli
Titolo	“La nuova organizzazione dipartimentale delle strutture ospedaliere”
Periodo	15 - 16 marzo 1999
Istituto organizzatore	Accademia Nazionale di Medicina
Luogo	Firenze
Titolo	Workshop “La riforma dell’assistenza chirurgica ospedaliera. Applicazione della Day Surgery negli Ospedali Italiani”
Periodo	7 giugno 1997
Istituto organizzatore	Federazione Italiana di Day Surgery e Regione Veneto
Luogo	Verona
Titolo	Seminari Regionali (n.3) per la predisposizione del P.S.S.R.
Periodo	luglio 1994
Istituto organizzatore	Regione dell’Umbria
Luogo	Perugia

Perugia 4 gennaio 2012

Dr. Walter Orlandi