

DIREZIONE: Salute, Welfare. Organizzazione e risorse umane.

OBIETTIVI PRIORITARI PER L'ANNO 2017
(COERENTI CON QUELLI INDICATI NEL DEFR 2017-2019)

1) Descrizione dell'obiettivo **punteggio**
20

“Azioni messe in atto a livello nazionale e locale per la governance del finanziamento sanitario anno 2017 (parte corrente e mobilità sanitaria), al fine di migliorare l'offerta sanitaria per i cittadini residenti”.

(obiettivo annuale)

Risorse finanziarie: Fondo Sanitario Regionale, con specifiche partite relative al saldo attivo di mobilità, il cui impatto rileva sia sulle Aziende sanitarie, che sulla Gestione Sanitaria Accentrata (G.S.A.).

Risorse umane: Servizi regionali coinvolti, oltre due unità da mettere a disposizione da parte delle Aziende sanitarie regionali.

Risultato atteso: equilibrio economico finanziario del S.S.R. ed incremento dell'offerta sanitaria a favore dei cittadini umbri.

Indicatori quantitativi/qualitativi: Incremento, rispetto all'anno precedente, dei Diagnosis-Related Group (D.R.G.) di alta complessità (numero degli interventi chirurgici effettuati a favore dei cittadini residenti nella disciplina di ortopedia), erogati nelle strutture private convenzionate.

2) Descrizione dell'obiettivo **punteggio**
10

“Processo di reingenerizzazione dei Sistemi interni alla Regione Umbria”.
(obiettivo biennale 2017-2018)

Risorse finanziarie: 1 milione di Euro - Fondi FESR.

Risorse umane: Servizio regionale coinvolto e soggetti individuati mediante procedura ad evidenza pubblica.

Risultato atteso: nel 2017 elaborazione del progetto di assessment e interventi da realizzare in esito alla valutazione effettuata.

Indicatori qualitativi: affidamento, a seguito di procedura ad evidenza pubblica, dello studio per la definizione del programma di assessment dei Sistemi interni alla Regione Umbria.

Indicatori qualitativi: coinvolgimento delle Direzioni regionali per l'adesione al processo di reingenerizzazione attraverso specifici incontri dedicati.

Indicatori qualitativi: entro il 31.12.2017 azioni necessarie all'espletamento di procedure ad evidenza pubblica e/o interventi di adeguamento/adattamento individuati per la realizzazione del progetto di che trattasi.

Indicatori quantitativi: acquisto di hardware e software idonei alla realizzazione del progetto.

3) **Descrizione dell'obiettivo**

punteggio

20

“Riorganizzazione del sistema delle cure primarie anche in attuazione del Piano Regionale della Cronicità”.

(obiettivo biennale 2017-2018)

Risorse finanziarie: -----.

Risorse umane: Servizi regionali coinvolti e Sezione in staff alla Direzione

Risultato atteso: Elaborazione del Piano Regionale della Cronicità con il coinvolgimento delle categorie professionali delle Aziende sanitarie regionali. Riorganizzazione della medicina generalista (Medici di Medicina Generali e Medici della Continuità Assistenziale) attraverso la costituzione delle Associazioni Funzionali Territoriali (A.F.T.), in coerenza con il redigendo Piano Regionale della Cronicità. Attivazione delle Centrali Operative Territoriali (C.O.T.).

Indicatori quantitativi: Formalizzazione di atti di programmazione finalizzati al raggiungimento del risultato atteso.

Indicatori qualitativi: Trattativa con le OO.SS. rappresentative della MG per la definizione dell'Accordo Integrativo Regionale (A.I.R.) istitutivo delle Associazioni Funzionali Territoriali (A.F.T.) entro il 31/12/2017.

4) **Descrizione dell'obiettivo**

punteggio

10

“Analisi del clima organizzativo e del rischio stress lavoro correlato, in seguito ai processi di ridefinizione degli assetti organizzativi regionali”.

(obiettivo annuale)

Risorse finanziarie: 40.000-50.000 € per compensi professionali, convenzioni con le Aziende Sanitarie, acquisti software.

Risorse umane: Servizio regionale coinvolto.

Risultato atteso: Elaborazione dei dati in esito alla somministrazione di un questionario paperless al personale regionale, con individuazione delle criticità emerse ed elaborazione proposta di superamento delle criticità rilevate.

Indicatori quantitativi: adesione al questionario di almeno il 40% del personale regionale (a tempo indeterminato, a tempo determinato).

Indicatori qualitativi: relazione finale con proposta di soluzione delle criticità emerse dalla rilevazione compiuta.
