

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome PAOLINI SABRINA
Indirizzo [REDACTED]
Telefono 075.5045741 (ufficio) - [REDACTED] (cell.) - [REDACTED]
Fax 075.5045568
E-mail spaolini@regione.umbria.it

Nazionalità Italiana
Data di nascita 12.03.1962

ESPERIENZA LAVORATIVA

- **Date (da - a)** Dal 01/05/2016 a tutt'oggi
- **Nome e indirizzo del datore di lavoro** Regione Umbria - Piazza Italia, 1 (06100) Perugia
- **Tipo di azienda o settore** Amministrazione Pubblica
- **Tipo di impiego** Profilo professionale rivestito: Dirigente del Servizio Programmazione, indirizzo, monitoraggio, controllo FSE ed innovazione di sistema
- **Principali mansioni e responsabilità**

A seguito di riassetto istituzionale e organizzativo, anche in riferimento alla riallocazione di funzioni originariamente attribuite alle Province presso l'Amministrazione regionale, assume la responsabilità del Servizio richiamato (livello A2).
In particolare, è responsabile delle seguenti attività:

 - coordinamento delle attività di programmazione delle risorse finanziarie del PO FSE;
 - definizione delle regole e degli strumenti comuni relativi alla programmazione ed attuazione del POR FSE, tra cui lo sviluppo del Si.Ge.Co., l'implementazione delle opzioni di semplificazione amministrativa e revisione dei costi standard, l'impianto del nuovo manuale generale delle operazioni;
 - elaborazione e applicazione di procedure e criteri adeguati di selezione che garantiscano il contributo delle operazioni al perseguimento degli obiettivi e dei risultati previsti dal programma;
 - presidio e sviluppo del sistema informativo di supporto alla gestione del FSE (SIRU) e del Sistema Informativo Umbria Lavoro (SIUL), con riferimento a tutte le operazioni oggetto del PO, anche in relazione al Codice della Amministrazione Digitale;
 - programmazione e gestione dell'assistenza tecnica relativa al PO FSE;
 - raccordo degli strumenti di programmazione europea con la programmazione quadro delle politiche per il lavoro.

- Date (da – a) Da DICEMBRE 2010 a tutt'oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Umbria – Piazza Italia, 1 (06100) Perugia
- Tipo di azienda o settore Amministrazione Pubblica
- Tipo di impiego E' personalmente individuata quale Dirigente pro-tempore del Servizio competente come Autorità di Gestione del FSE della Regione Umbria ai sensi dei Regolamenti comunitari per la programmazione 2017-2013 (1083/2006 e ss.).
- Principali mansioni e responsabilità Come Autorità di Gestione è responsabile della gestione e dell'attuazione del Programma Operativo (POR FSE 2007-2013 – 220 Meuro) ed in particolare:
 - ha la responsabilità della gestione del Programma Operativo conformemente al principio della sana gestione finanziaria;
 - garantisce l'attuazione delle operazioni economico-finanziarie a favore dei beneficiari finali;
 - garantisce e gestisce il sistema informativo anche informatizzato per l'attuazione del Programma;
 - stabilisce le procedure e detta le linee guida per l'attuazione del programma, ivi comprese le procedure e i criteri di selezione;
 - contribuisce alla riprogrammazione finanziaria del POR FSE 2007-2013;
 - è responsabile della programmazione, gestione e rendicontazione degli assi a valere sul POR FSE 2007-2013.

- Date (da – a) DA DICEMBRE 2010 AL 30/10/2013 E DALL'1/11/2013 AL 30/04/2016
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Umbria – Piazza Italia, 1 (06100) Perugia
- Tipo di azienda o settore Amministrazione Pubblica
- Tipo di impiego Assume prima ad interim (dal 1/12/2010 al 30/10/2013), assieme alla titolarità del Servizio Servizi Innovativi alle imprese e Diffusione dell'innovazione, poi con titolarità esclusiva (dal 1/11/2013 al 30/04/2016), il ruolo di Dirigente Economico Finanziario del Servizio Politiche Attive del Lavoro (D.G.R. n. 1762 del 6.12.2010) (livello A2)
- Principali mansioni e responsabilità Come dirigente del Servizio ha inoltre provveduto all'attuazione diretta del Programma attraverso l'emanazione di bandi rivolti alle persone come ad esempio per la formazione superiore, attività di ricerca, *work experience*, formazione e ricollocazione nel mondo lavorativo dei disoccupati ed altri ancora.
- Principali mansioni e responsabilità All'interno del Servizio ha inoltre provveduto:
 - ad emanare regolamenti per la disciplina dei corsi di formazione;
 - a regolamentare ed applicare la materia di tirocini extracurricolari;
 - ad implementare lo strumento costituito dal catalogo regionale dell'offerta formativa individuale;
 - ad implementare il Sistema Informativo per la Formazione Professionale della Regione Umbria ed il Sistema Informativo Umbria Lavoro;
 - a redigere i Piani triennali per le Politiche del Lavoro ed i Piani annuali per le Politiche del Lavoro;
 - ad approvare la metodologia dei costi unitari standard per la semplificazione della spesa del POR-FSE 2007-2013;
 - ad approvare l'accordo in materia di apprendistato;
 - a partecipare all'accordo Stato-Regione 2009 in materia di cassa integrazione in deroga e al rilascio delle autorizzazioni per le casse integrazioni in deroga;
 - ad attivare procedure per la presentazione e gestione di domande on-line relative a vari provvedimenti a valere su risorse comunitarie e nazionali.

- Date (da – a) DAL 2010 AD OGGI
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Umbria – Piazza Italia, 1 (06100) Perugia
- Tipo di azienda o settore Amministrazione Pubblica
- Tipo di impiego Responsabile del Progetto Comunitario I-Move presentato e approvato nel 2010
- Principali mansioni e responsabilità *Legal Entity Appointed Representative* (D.G.R. 776 del 18.07.2011) del progetto I-Move nell'ambito del VII Programma quadro azione Marie Curie – Cofund.

- Date (da – a) Dal GENNAIO 2008 AL 1/11/2013
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Umbria – Piazza Italia, 1 (06100) Perugia
- Tipo di azienda o settore Amministrazione Pubblica
- Tipo di impiego Dirigente Economico-Finanziario del Servizio Servizi Innovativi alle imprese e Diffusione dell'Innovazione (D.G.R. n. 2339 del 27.12.2007) (livello B3)
- Principali mansioni e responsabilità Ha assunto la responsabilità di specifiche linee di attività per la diffusione dell'innovazione nelle PMI umbre ed in particolare all'interno del suo Servizio ha provveduto ad emanare bandi inerenti i sistemi di certificazione, le tecnologie dell'informazione e della comunicazione, servizi innovativi per le imprese ed a realizzare i bandi per la creazione sia di Reti Stabili di Impresa che del Poli di Innovazione.

Inoltre all'interno del Servizio ha provveduto:

- a far realizzare il Sistema Informativo per l'accesso ai contributi a valere sui fondi comunitari tramite domanda *on-line*;
- a partecipare a diversi progetti comunitari inerenti il VI ed il VII Programma Quadro;
- all'attuazione di programmi per l'innovazione anche in collaborazione con Umbria Innovazione.

- Date (da – a) DAL 15/06/1995 AL 31/12/2007
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Umbria – Piazza Italia, 1 (06100) Perugia
- Tipo di azienda o settore Amministrazione Pubblica
- Tipo di impiego Profilo professionale rivestito: 8^a qualifica funzionale profilo professionale funzionario per l'economia e la finanza attuale D5
- Principali mansioni e responsabilità
 - dal 15/06/1995 al 31/12/1999 funzionario per l'economia e la finanza 8.2.3 qualifica VIII Responsabile di servizio c/o Ufficio *Provveditorato Demanio e Patrimonio*; Attività inerente l'attività contrattuale della Pubblica Amministrazione con particolare riguardo all'aggiudicazione di forniture ed affidamento di servizi. Nell'ambito di tale mansione ha spesso partecipato a Commissione per la valutazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa relativamente a forniture di beni e servizi;
 - dal 01/01/2000 al 14/5/2001 categoria DIII ed in seguito DIV Responsabile della sezione *Controllo sui Sistemi di Gestione e sulle Gestioni Finanziarie* dell'Ufficio Dirigenziale Temporaneo *Controlli Comunitari*;
 - dal 15/05/2001 al 31/12/2007 categoria DIV Responsabile della sezione *Offerta Pubblica dei Servizi e Diffusione dell'Innovazione e della Ricerca* del Servizio *Politiche per l'Offerta Pubblica dei Servizi alle Imprese, Diffusione dell'Innovazione e della Ricerca* (profilo fascia A).

Nell'ambito di ciascuna delle responsabilità di servizio assunte, ha partecipato a numerosi corsi di formazione ed eventi formativi.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 01/09/1988 AL 14/06/1995
 AZIENDA SERVIZI ENERGETICI MUNICIPALIZZATI (ASEM) SPOLETO

Azienda Municipalizzata

- Livello retributivo/ categoria professionale: B1 (qualifica vigente al momento delle dimissioni volontarie)
- dal 01/09/1988 al 31/12/1991 impiegato amministrativo IV livello CCNL vigente dipendenti Aziende Municipalizzate del Gas e degli acquedotti
- dal 01/01/1992 al 31/10/1994 nell'ambito dell'istituto della riclassificazione, è stata inquadrata al livello B2 del CCNL (decorrenza economica 01.11.1990)
- dal 01/11/1994 al 14/06/1995 (data di cessazione dal servizio a seguito di dimissione volontarie) con delibera del CdA 205/94 è stata inquadrata al livello B1 del CCNL – Esperto amministrativo

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Data conseguimento
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

1999-2000

Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali – CEIDA (Roma)

Master sui fondi strutturali di Agenda 2000

Master

Master

- Data conseguimento
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

1991

Ministero Pubblica Istruzione

Abilitazione all'Insegnamento di Discipline Tecniche, Commerciali ed Aziendali (ex classe XXIII)

Concorso ordinario per titoli ed esami svoltasi ai sensi del DM 23.03.90 nella sede regionale di Perugia

- Data conseguimento
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

15/2/1988

Università degli Studi di Perugia

Discipline Economiche Finanziarie

Laurea in Economia e Commercio (votazione: 103/110)

Laurea Magistrale (vecchio ordinamento)

LINGUE

MADRELINGUA

ITALIANA

Altre lingue

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

ECCELLENTE

AVANZATO

AVANZATO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESE
 ECCELLENTE
 AVANZATO
 AVANZATO

CAPACITÀ E COMPETENZE

Sistemi Operativi (Windows, Linux (Ubuntu), OS X)
 Software per Office Automation.
 Software per la gestione, l'erogazione, la rendicontazione ed il monitoraggio di fondi comunitari.
 Software di Business Intelligence, Work Flow Management ed ERP.

Ulteriori informazioni

ATTIVITÀ ESTERNE ALLA REGIONE UMBRIA

Ha ricoperto più volte incarichi di docenza in materia di "Disciplina legislativa e contrattuale del rapporto di agenzia", "Esperto in finanza innovativa di azienda" e più in generale in materie con profilo economico-finanziarie.

Ha partecipato a molteplici commissioni di valutazione e concorsi presso enti pubblici.

A) Docenze (alcuni esempi)

IRFOT Istituto regionale per la formazione nel Terziario in qualità di docente di "Disciplina legislativa e contrattuale del rapporto di agenzia" nei corsi abilitanti per Agenti e rappresentanti di Commercio (L.204/85) svoltisi a Foligno (Periodo 1988-1991).

Eurostrategie Srl Perugia Giugno 2003 Docenza sul corso "Esperto in finanza innovativa di azienda"

Istituto Guglielmo Tagliacarne per la promozione della cultura economica - Roma Incarico del 21/10/2004 di docenza al corso "Formare per innovare: I soggetti e le Istituzioni che gestiscono programmi ed iniziative comunitarie e nazionali - Le agevolazioni per l'innovazione: risorse comunitarie, nazionali e regionali" presso la Camera di commercio di Terni Sedi di Terni e Orvieto Nr. 2 giornate 17-18 Novembre 2004

B) Incarichi professionali (alcuni esempi)

Comune di Acquasparta componente Commissioni di n. 4 concorsi Interni (DGC 129-130-131-132/2000) e concorsi esterni per: 1) Addetto Servizi Demografici 2) Terminalista Operatore Culturale 3) Responsabile Settore Amministrativo svoltisi nel 2001

COMUNE DI SPOLETO - Nomina in qualità di membro del Gruppo di lavoro per la redazione del progetto esecutivo dell'Osservatorio regionale per la misurazione dei costi rendimenti risultati degli enti locali di cui alla DGC 442/2000

COMUNE DI TODI - Nomina in qualità di membro del Nucleo di Valutazione ex D.lgs 286/99 con DGC n. 74 del 26/04/2001 e a tutt'oggi

GALGANO & ASSOCIATI SRL - Roma - Incarico per rapporto di collaborazione nell'ambito dell'Iniziativa Comunitaria Equal del 31/07/2002 - Attività di supporto Organizzativo al progetto VIOLA (Vita Oltre Lavoro)

Periodo: dal 09/10/2002 al 30/10/2003

ARPA - Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale Attività componente n. 2 Commissione di Concorso: M1 assistente amministrativo-indirizzo amministrativo M2 assistente amministrativo-indirizzo contabile Determinazione 533 del 03.11.2003

UNI- Ente Nazionale di Unificazione - Milano - Nomina del Direttore alle Attività Produttive prot. 95070 del/ 15/06/2004 al Gruppo di lavoro costituito presso l'UNI per la "Responsabilità sociale delle Organizzazioni".

ATTIVITA' INTERNE ALLA REGIONE UMBRIA

E' stata nominata molteplici volte all'interno di Comitati Tecnici di Valutazione per l'erogazione dei contributi Comunitari sia su fondi FESR che FSE.

Ha partecipato in diversi ruoli come componente di commissione per gare (per la valutazione delle offerte economicamente più vantaggiose) e concorsi all'interno della Regione Umbria.

E' stata relatore in numerosi convegni per la presentazione di bandi a valere sui fondi FSE e FESR e per illustrare le politiche della Regione Umbria a favore delle persone e delle imprese.

Alcuni esempi:

Nomina in seno al Comitato di Monitoraggio e collaudo amministrativo per il Progetto Umbria "2000" DGR 347 del 22/03/2000.

Determinazioni Direttoriali n. 6981/2002 e n. 9001/2002 - nominata membro dei nuclei di valutazione appositamente costituiti per la valutazione rispettivamente di progetti presentati a valere su Azioni del Docup Ob. 2 2000-2006 2.2.1. "Sostegno alla acquisizione di servizi reali" e 1.4.2 "Aiuti alle Pmi per l'utilizzo degli Strumenti della ICT".

Nomina all'interno del Gruppo di lavoro costituito per la redazione del "Piano regionale per la Società dell'Informazione" DGR 299 del 13 marzo 2002 Nota Direttore alle Attività Produttive Prot. 17694IV del 12 Aprile 2002

Nomina all'interno del Gruppo di lavoro costituito per la redazione del Progetto Integrato per le Aree Terremotate PIAT Progetto "Consolidamento del sistema industriale" DGR 996 del 22 Luglio 2002

Nomina in seno alla Commissione di Collaudo del Sistema informativo di Monitoraggio relativamente all'affidamento del servizio di assistenza tecnica all'implementazione e monitoraggio del Docup Ob. 2 (2000-2006) a società esterna DD2862 del 07/04/2004

DGR 18/05/2004 n. 609 "Progetti Integrati Complessi. Definizione organizzativa per l'Attività di redazione dei Bandi Integrati" - nominata nel Gruppo di lavoro individuato per la redazione di Bandi integrati per la Filiera Industria a valere su molteplici azioni del Docup ob. 2 2000-2006 della Regione Umbria.

Tale sperimentazione, a tutt'oggi unica in Italia, ha comportato la necessità di mettere a sistema regole, procedure, fonti di finanziamento diversi al fine di realizzare uno strumento più calzante possibile alle esigenze delle imprese e che stimoli nel contempo la loro aggregazione e crescita dimensionale e quindi il miglioramento della competitività di tutto il sistema delle imprese.



Regione Umbria

Giunta Regionale

Perugia,

Dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità per la nomina a Presidente/Commissario ex art. 77 D. Lgs. 18.04.2016, n. 50 e s.m.i.

Il sottoscritto SABRINA PAOLINI, in relazione alla procedura di gara per l'affidamento del servizio di valutazione del Programma di Sviluppo Rurale Umbria 2014-2020. CIG: 68087641CD per cui hanno presentato offerta i seguenti operatori economici:

- costituendo R.T.I. fra:
 - o I.S.R.I. Scarl con sede in Roma Via Monte delle Gioie, 1 - C.F. 00874340581 e P.IVA 00938821006, (mandatario);
 - o Pricewaterhouse Coopers Advisory Spa con sede in Milano via Monte Rosa, 91 - C.F. e P. IVA 03230150967 (mandante);
- costituendo R.T.I. fra:
 - o E.S.A. – Economia Sviluppo Ambiente Srl con sede in Roma Via Ovidio, 20 - C.F. e P.IVA 04267671008, (mandatario);
 - o CONS.E.L. Srl con sede in Roma via Ovidio, 20 - C.F. e P. IVA 07065201001 (mandante).
- AGRICONSULTING Spa con sede in Roma, via Vitorchiano, 123 - C.F. e P. IVA 01437640582;
- IZI Spa con sede in Roma, via Cornelio Celso, 11 - C.F. e P. IVA 04062060589;
- LATTANZIO Advisory Spa con sede in Milano, via Cimarosa, 4 - C.F. e P. IVA 10532030151;
- costituendo RTI fra:
 - o COGEA Srl con sede in Roma Via PO, 102 - C.F. e P.IVA 10259111002, (mandatario);
 - o TIMESIS Srl con sede in San Giuliano Terme (PI) via G.B. Niccolini, 7 - C.F. e P. IVA 01164510503 (mandante);
 - o E VALUE Srl con sede in Roma via di Panico, 54 - C.F. e P. IVA 01566150999 (mandante).

dichiara ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- che non sussistono cause di incompatibilità e di astensione di cui all'articolo 77, commi 4, 5 e 6, del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50⁽¹⁾;
- che per quanto a propria conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità o conflitto di interesse, di cui all'art. 42 del D.Lgs. 18.04.2016 n. 50⁽²⁾;
- di non avere, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale per l'affidamento in esame;
- di non trovarsi in alcuna delle situazione di conflitto di interesse di cui all'articolo 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62⁽³⁾;
- di conoscere il Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Umbria⁽⁴⁾ e il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione vigenti, reperibile al seguente indirizzo web

<http://www.regione.umbria.it/amministrazione-trasparente/programma-per-la-trasparenza-e-l-integrita>;

- di non trovarsi in alcuna delle altre cause di esclusione di cui alle Linee guida ANAC n. 5, di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti "Criteri di scelta dei commissari di gara e di iscrizione degli esperti nell'Albo nazionale obbligatorio dei componenti delle commissioni giudicatrici"⁽⁵⁾;
- di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in caso di dichiarazione mendace.

FIRMA



- ✓ **Allega copia documento di identità in corso di validità**

(1) Art. 77 "Commissioni di aggiudicazione" – commi 4, 5 e 6, del D. Lgs. 50/2016

Comma 4). I commissari non devono aver svolto né possono svolgere alcun'altra funzione o incarico tecnico o amministrativo relativamente al contratto del cui affidamento si tratta.

Comma 5). Coloro che, nel biennio antecedente all'indizione della procedura di aggiudicazione, hanno ricoperto cariche di pubblico amministratore, non possono essere nominati commissari giudicatori relativamente ai contratti affidati dalle Amministrazioni presso le quali hanno esercitato le proprie funzioni d'istituto.

Comma 6). Si applicano ai commissari e ai segretari delle commissioni l'articolo 35-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l'articolo 51 del codice di procedura civile, nonché l'articolo 42 del presente codice. Sono altresì esclusi da successivi incarichi di commissario coloro che, in qualità di membri delle commissioni giudicatrici, abbiano concorso, con dolo o colpa grave accertati in sede giurisdizionale con sentenza non sospesa, all'approvazione di ctti dichiarati illegittimi.

(2) Art. 42 "Conflitto di interesse" del D. Lgs. 50/2016

1). Le stazioni appaltanti prevedono misure adeguate per contrastare le frodi e la corruzione nonché per individuare, prevenire e risolvere in modo efficace ogni ipotesi di conflitto di interesse nello svolgimento delle procedure di aggiudicazione degli appalti e delle concessioni, in modo da evitare qualsiasi distorsione della concorrenza e garantire la parità di trattamento di tutti gli operatori economici.

2). Si ha conflitto d'interesse quando il personale di una stazione appaltante o di un prestatore di servizi che, anche per conto della stazione appaltante, interviene nello svolgimento della procedura di aggiudicazione degli appalti e delle concessioni o può influenzarne, in qualsiasi modo, il risultato, ha, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che può essere percepito come una minaccia alla sua imparzialità e indipendenza nel contesto della procedura di appalto o di concessione. In particolare, costituiscono situazione di conflitto di interesse quelle che determinano l'obbligo di astensione previste dall'articolo 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

3). Il personale che versa nelle ipotesi di cui al comma 2 è tenuto a darne comunicazione alla stazione appaltante, ad astenersi dal partecipare alla procedura di aggiudicazione degli appalti e delle concessioni. Fatte salve le ipotesi di responsabilità amministrativa e penale, la mancata astensione nei casi di cui al primo periodo costituisce comunque fonte di responsabilità disciplinare a carico del dipendente pubblico.

4). Le disposizioni dei commi da 1, 2 e 3 valgono anche per la fase di esecuzione dei contratti pubblici.

5). La stazione appaltante vigila affinché gli adempimenti di cui ai commi 3 e 4 siano rispettati.

- (3) Non possono essere assunti incarichi di commissario qualora la suddetta attività può coinvolgere interessi propri, ovvero di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od**

organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente.

(4) Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Umbria

http://www.regione.umbria.it/displaydoc?p_p_id=110_INSTANCE_5GZTrBDKfga8&p_p_lifecycle=0&p_p_stat_e=normal&p_p_mode=view&_110_INSTANCE_5GZTrBDKfga8_struts_action=%2Fdocument_library_display%2Fview_file_entry&_110_INSTANCE_5GZTrBDKfga8_fileEntryId=706750

(5) La dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità o di astensione:

<http://www.anticorruzione.it/portal/rest/jcr/repository/collaboration/Digital%20Assets/anacdocs/Attivita/Atti/determinazioni/2016/1190/del.1190.2016.Det.lg.5.al.pdf>
